

INTISARI

PT Taspen (Persero) atau Tabungan dan Asuransi Pegawai Negeri merupakan perusahaan BUMN yang bergerak di bidang tabungan asuransi hari tua dan dana pensiun Pegawai Negeri Sipil. PT Taspen (Persero) Kantor Cabang Yogyakarta merupakan salah satu perusahaan yang memperhatikan sistem pengendalian internal perusahaannya. Pengendalian internal bertujuan untuk menjamin perusahaan agar tujuan perusahaan yang ditetapkan dapat dicapai, laporan keuangan yang dihasilkan perusahaan dapat dipercaya, dan kegiatan perusahaan sejalan dengan hukum dan peraturan yang berlaku.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis sistem pengendalian internal penerimaan kas dengan menggunakan lima komponen pengendalian internal menurut COSO pada PT Taspen (Persero) Kantor Cabang Yogyakarta. Penulis memperoleh data dengan cara melakukan observasi, wawancara, kuesioner, dan dokumentasi. Kemudian hasil temuan yang diperoleh penulis dikonversikan ke dalam angka persentase. Penelitian ini menggunakan jenis data yaitu data primer dan data sekunder. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif analisis yang menjelaskan tentang sistem pengendalian internal penerimaan kas pada PT Taspen (Persero) Kantor Cabang Yogyakarta yang kemudian dibandingkan dengan lima komponen pengendalian internal menurut COSO serta menarik kesimpulan dan saran-saran dari perbandingan tersebut. Hasil analisis dan pembahasan yang dilakukan oleh penulis adalah sistem pengendalian internal yang diterapkan oleh PT Taspen (Persero) Kantor Cabang Yogyakarta terhadap penerimaan kas telah sesuai dengan lima komponen pengendalian internal menurut COSO.

Kata Kunci: Analisis Sistem Pengendalian Internal, Penerimaan Kas, Lima Komponen Pengendalian Internal menurut COSO

ABSTRACT

PT Taspen (Persero) or Tabungan dan Asuransi Pegawai Negeri is a State-Owned Enterprises engaged in the field of insurance savings and pension funds of Civil Servants. PT Taspen (Persero) Kantor Cabang Yogyakarta is one of the companies that pay attention to the company's internal control system. Internal control aims to ensure the company that set company goals can be achieved, the financial statements produced by the company is trustworthy, and corporate activities in accordance with applicable laws and regulations.

This study aimed to analyze the internal control system of cash receipts by using the five components of internal control by COSO on PT Taspen (Persero) Kantor Cabang Yogyakarta. The author obtained the data by observation, interviews, questionnaires, and documentation. Then the results are converted into percentage figures. This study uses data types are primary data and secondary data. This research uses descriptive analysis method which describes the internal control system of cash receipts on PT Taspen (Persero) Kantor Cabang Yogyakarta which is then compared to the five components of internal control by COSO and draw conclusions and suggestions from this comparison. Result analysis and discussion that conducted by the author is the internal control system implemented by PT Taspen (Persero) Kantor Cabang Yogyakarta to cash receipts in accordance with the five components of internal control by COSO.

Key Word: Analysis of Internal Control System, Cash Resecepts, and Five Components of Internal Control in accordance with COSO