

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	i
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika Penelitian	10
II. TINJAUAN LITERATUR DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	11
2.1 Tinjauan Literatur.....	11
2.1.1 Kepemimpinan Pemberdayaan	11
2.1.2 Pemberdayaan Psikologis	13
2.1.3 Perilaku Kewarganegaraan Organisasional.....	15
2.1.4 Kepuasan Kerja	18
2.1.5 Komitmen Afektif	20
2.1.6 Kinerja.....	22
2.2 Perumusan Hipotesis.....	22

2.3 Model Penelitian	30
III. METODE PENELITIAN	31
3.1 Desain Penelitian.....	31
3.2 Metode Pengumpulan Data	31
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	32
3.4 Metode Analisis Data.....	36
3.4.1 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	37
3.4.2 Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	38
3.5 Pengujian Hipotesis.....	39
IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner	40
4.2 Deskripsi Responden.....	41
4.3 Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas	42
4.3.1 Uji Validitas Konvergen	43
4.3.2 Uji Reliabilitas	44
4.4 Statistik Deskriptif	45
4.5 Hasil Uji Hipotesis	47
4.6 Pembahasan	50
V. PENUTUP	57
5.1 Kesimpulan	57
5.2 Implikasi Penelitian.....	60
5.2.1 Implikasi Teoritikal.....	60



5.2.2 Implikasi Praktikal	60
5.3 Keterbatasan Penelitian dan Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	73



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Konsep untuk Masing-Masing Variabel	33
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner	41
Tabel 4.2 Karakteristik Responden	42
Tabel 4.3 Rangkuman Indikator Penelitian.....	44
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	45
Tabel 4.6 Rata-Rata, Standar Deviasi, dan Koefisien Korelasi antar Variabel.....	46
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Hipotesis	49
Tabel 4.8 Rangkuman Hasil Uji Hipotesis.....	50



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	30
Gambar 4.1 Hasil Pengujian Koefisien Jalur	48