



ABSTRAK

Penelitian ini berfokus pada pengaruh kepemimpinan pemberdayaan pada kinerja perawat. Penelitian ini menjabarkan keterkaitan kedua variabel tersebut dengan melibatkan variabel-variabel psikologis dan hasil kerja, yakni pemberdayaan psikologis, perilaku kewarganegaraan organisasional, kepuasan kerja, dan komitmen afektif. Hipotesis diuji dengan menggunakan data survei yang dikumpulkan dari sampel sebanyak 117 perawat di rumah sakit-rumah sakit di Yogyakarta. Hasil pengujian menunjukkan hipotesis didukung, kecuali pengaruh kepuasan kerja pada kinerja dan pengaruh komitmen afektif pada kinerja perawat. Implikasi penelitian dan saran untuk penelitian dibahas pada bagian akhir bab ini.

Kata kunci: Pemberdayaan, perilaku kewarganegaraan organisasional, kepuasan kerja, komitmen afektif, kinerja, perawat, rumah sakit.



ABSTRACT

This research focuses on the impact of leadership empowerment behavior (LEB) on nurses performance. This research involves psychological and work related variables those are psychological empowerment, organizational citizenship behavior, job satisfaction, and affective commitment to link leadership empowerment behavior and nurses performance. The hypotheses are tested using survey data collected from a sample of 117 nurses from hospitals in Yogyakarta. Results showed that the hypotheses are supported, except that of the effect of job satisfaction on performance and affective commitment on nurses performance. The author concludes with discussion of the implications of the findings and directions for future research.

Keywords: *Empowerment, organizational citizenship behavior, job satisfaction, commitment affective, performance, nurses, hospital.*