



Intisari

PT. Madubaru adalah perusahaan agro industri yang bergerak dibidang pabrik gula dan pabrik spiritus. Sebagai perusahaan yang sedang berkembang, sumber daya manusia bagi PT. Madubaru memiliki peran yang penting. Dewasa ini PT. Madubaru perlu meningkatkan kinerja karyawannya untuk perkembangan perusahaan. PT. Madubaru menggunakan beberapa strategis untuk meningkatkan kinerja karyawannya yakni dengan memberikan motivasi dan kompensasi yang layak. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap motivasi, 2) pengaruh kompensasi finansial, kompensasi non finansial dan motivasi terhadap kinerja, 3) pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel *intervening*. Obyek penelitian ini adalah karyawan tetap PT. Madubaru dengan jumlah sampel yang digunakan sebanyak 54 karyawan. Data dianalisis menggunakan analisis jalur (*Path Analysis*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) kompensasi finansial dan kompensasi non finansial berpengaruh positif terhadap motivasi, 2) kompensasi finansial, kompensasi non finansial dan motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja, 3) kompensasi finansial dan kompensasi non finansial memiliki pengaruh langsung yang lebih kecil daripada pengaruh tidak langsungnya terhadap kinerja, sehingga motivasi merupakan variabel *intervening*.

Kata kunci : kompensasi finansial, kompensasi non finansial, motivasi, kinerja



Abstract

PT. Madubaru is a company of agro industrial sugar and rubbing alcohol factories. As a growing company, human resource in PT. Madubaru has an important role. Nowadays PT. Madubaru need to increase employee's performance for company development. PT. Madubaru use some strategies such as giving proper motivation and compensation. This research aims to determine 1) the effect of financial and non-financial compensation on motivation, 2) the effect of financial, non- financial compensation and motivation on employee performance, 3) the effect of financial and non-financial compensation on employee performance through motivation as intervening variabel. Object of the research are regular employees of PT. Madubaru with the number of samples are 54 employees. Data are analyzed using path analysis. The results showed that 1) financial compensation and non-financial compensation has a positive effect on motivation, 2) finansial compensation, non-financial compensation and motivation has a positive effect on employee performance, 3) financial compensation and non financial compensation has bigger indirect effect than direct effect to employee performance, so motivation acts as intervening variabel.

Key words : *financial compensation, non-financial compensation, motivation, employee performance*