

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
DAFTAR PENGAJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
INTISARI.....	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	7
II. TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Kematangan Karier	9
2.1.1. Pengertian Karier dan Kematangan Karier	9
2.1.2. Proses Pemilihan Karier	11
2.1.3. Ciri-Ciri Kematangan Karier.....	13
2.1.4. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kematangan Karier.....	15
2.1.5. Pengukuran Kematangan Karier	16
2.2. Kecerdasan Adversitas.....	16
2.2.1. Pengertian Kecerdasan Adversitas	16
2.2.2. Dimensi Kecerdasan Adversitas.....	18
2.2.3. Tipe-Tipe Individu	20
2.2.4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kecerdasan Adversitas..	23
2.3. Persepsi Pengembangan Karier.....	26
2.3.1. Pengertian Persepsi.....	26
2.3.2. Macam-Macam Persepsi	27
2.3.3. Syarat-Syarat Terjadinya Persepsi.....	27
2.3.4. Proses Terjadinya Persepsi.....	27
2.3.5. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Persepsi	28
2.3.6. Pengertian Pengembangan Karier	29
2.3.7. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karier... 30	30
2.4. Kerangka Penelitian	31
2.5. Hipotesis	32
III. METODE PENELITIAN.....	33
3.1. Metode Dasar dan Teknik Pengambilan Data	33
3.2. Subjek penelitian dan Teknik Pengambilan Sampel.....	34

3.3. Variabel Penelitian	36
3.4. Definisi Operasional	36
3.4.1. Kematangan Karier.....	36
3.4.2. Kecerdasan Adversitas	37
3.4.3. Persepsi Pengembangan Karier	37
3.4.4. Jenis Kelamin	38
3.4.5. Angkatan	39
3.5. Alat Ukur Penelitian	39
3.5.1. Angket Kematangan Karier.....	39
3.5.2. Angket Kecerdasan Adversitas	40
3.5.3. Angket Persepsi Pengembangan Karier	42
3.5.4. Angket Jenis Kelamin	43
3.6. Evaluasi Alat Ukur Penelitian.....	44
3.6.1. Uji Validitas	44
3.6.2. Uji Reliabilitas.....	47
3.7. Metode Analisis Data.....	48
IV. Deskripsi Data Penelitian	55
4.1. Deskripsi Data Hasil Penelitian	57
4.1.1. Kematangan Karier.....	57
4.1.2. Kecerdasan Adversitas	65
4.1.3. Persepsi Pengembangan Karier	70
4.1.4. Jenis Kelamin	74
4.2. Pengujian Dasar Analisis	77
4.2.1. Uji Normalitas	77
4.2.2. Uji Linearitas	78
V. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	80
5.1. Hasil Pengujian Hipotesis	80
5.1.1. Hipotesis Pertama.....	80
5.1.2. Hipotesis Kedua	86
5.1.3. Hipotesis Ketiga	89
5.1.4. Hipotesis Keempat	92
5.2. Pembahasan Hasil Penelitian	95
5.2.1. Kematangan Karier.....	95
5.2.2. Hubungan Kematangan Karier dan Kecerdasan Adversitas ..	97
5.2.3. Hubungan Kematangan Karier dan Persepsi Pengembangan Karier	100
5.2.4. Perbandingan Kematangan Karier, Kecerdasan Adversitas, Persepsi Pengembangan Karier berdasarkan Angkatan	102
5.2.5. Perbandingan Kematangan Karier, Kecerdasan Adversitas, Persepsi Pengembangan Karier berdasarkan Jenis Kelamin ..	104
VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....	106
DAFTAR PUSTAKA	110
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Identifikasi Variable Penelitian.....	36
Tabel 3.2. Gambaran Kisi-Kisi pada Angket Kematangan Karier.....	39
Tabel 3.3. Sebaran Pernyataan Angket Kematangan Karier Skala Sikap.....	40
Tabel 3.4. Sebaran Pernyataan pada Angket Kematangan Karier Skala Kompetensi.....	40
Tabel 3.5. Gambaran Kisi-Kisi pada Angket Kecerdasan Adversitas	41
Tabel 3.6. Sebaran Pernyataan pada Angket Kecerdasan Adversitas	42
Tabel 3.7. Gambaran Kisi-Kisi pada Angket Persepsi Pengembangan Karier ...	42
Tabel 3.8. Sebaran Pernyataan pada Angket Persepsi Pengembangan Karier ...	43
Tabel 3.9. Sebaran Pernyataan pada Angket Jenis Kelamin	43
Tabel 3.10. Sebaran Pernyataan pada Angket Kematangan Karier Skala Sikap ..	45
Tabel 3.11. Sebaran Pernyataan pada Angket Kematangan Karier Skala Kompetensi.....	45
Tabel 3.12. Sebaran Pernyataan pada Angket Kecerdasan Adversitas	46
Tabel 3.13. Sebaran Pernyataan pada Angket Persepsi Pengembangan Karier ...	46
Tabel 3.14. Sebaran Pernyataan pada Angket Pengaruh Jenis Kelamin	47
Tabel 3.15. Ringkasan Indeks Reliabilitas Alat Ukur Penelitian	48
Tabel 4.1. Sebaran Jumlah Mahasiswa Aktif Tahun 2014/2015.....	56
Tabel 4.2. Deskripsi Data Kematangan Karier.....	57
Tabel 4.3. Pengelompokan Rentang Persentase pada Jawaban Angket Kematangan Karier	58
Tabel4.4. Analisis Pernyataan Kuesioner Kematangan Karier Skala Sikap	58
Tabel4.5. Analisis Pernyataan Kuesioner Kematangan Karier Skala Kompetensi.....	61
Tabel4.6. Klasifikasi Kematangan Karier Mahasiswa Fakultas Pertanian	64
Tabel4.7. Klasifikasi Kematangan Karier pada Mahasiswa Perempuan.....	64
Tabel4.8. Klasifikasi Kematangan Karier pada Mahasiswa Laki-Laki.....	65
Tabel4.9. Deskripsi Data Kecerdasan Adversitas	65
Tabel4.10. Pengelompokan Rentang Persentase pada Jawaban Angket Kecerdasan Adversitas	66
Tabel4.11. Analisis Butir Pernyataan Kuesioner Kecerdasan Adversitas.....	67
Tabel4.12. Klasifikasi Nilai Kecerdasan Adversitas.....	69
Tabel4.13. Deskripsi Data Persepsi Pengembangan Karier	70
Tabel4.14. Pengelompokan Rentang Persentase pada Jawaban Angket Kematangan Karier	71
Tabel4.15. Analisis Butir Pernyataan Kuesioner Persepsi Karier.....	71
Tabel4.16. Klasifikasi Nilai Persepsi Pengembangan Karier.....	74
Tabel4.17. Deskripsi Data Pengaruh Jenis Kelamin	74
Tabel4.18. Pengelompokan Rentang Persentase pada Jawaban Angket Perbedaan Jenis Kelamin	75
Tabel4.19. Analisis Butir Pernyataan Kuesioner Jenis Kelamin	76
Tabel4.20. Klasifikasi Tingkat Pengaruh Jenis Kelamin Terhadap Karier	77
Tabel4.21. Hasil Uji Normalitas pada Butir Angket	78
Tabel4.22. Hasil Uji Normalitas Berdasarkan Data Residual	78

Tabel4.23.	Uji Linearitas Antara Variabel-Variabel Independen dan Dependen	79
Tabel5.1.	Bentuk Awal Hasil Analisis Regresi Linear Berganda Metode Backward Pengaruh Kecerdasan Adversitas, Persepsi Karier, Jenis Kelamin, dan Angkatan Terhadap Kematangan Karier	80
Tabel5.2.	Bentuk Akhir Hasil Analisis Regresi Linear Berganda Metode Backward Pengaruh Kecerdasan Adversitas, Persepsi Karier, dan Angkatan Terhadap Kematangan Karier	81
Tabel5.3.	Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana Pengaruh Kecerdasan Adversitas Terhadap Kematangan Karier.....	87
Tabel5.4.	Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana Pengaruh Persepsi Pengembangan Karier Terhadap Kematangan Karier	88
Tabel5.5.	Hasil Uji Independen T-Test, Perbedaan Kematangan Karier, Kecerdasan Adversitas, dan Persepsi Pengembangan Karier Antara Mahasiswa Lama dan Mahasiswa Baru	89
Tabel5.6.	Hasil Uji Independen T-Test, Perbedaan Kematangan Karier, Kecerdasan Adversitas, dan Persepsi Pengembangan Karier Antara Mahasiswa Laki-Laki dan Perempuan	92

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Hubungan Antara Variabel-Variabel Penelitian	32
Gambar 3.1. Sebaran Sampel Penelitian.....	35
Gambar 5.1. Grafik Tingkat Pengaruh Kecerdasan Adversitas Terhadap Kematangan Karier	83
Gambar 5.2. Grafik Tingkat Pengaruh Persepsi Pengembangan Karier Terhadap Kematangan Karier	85
Gambar 5.3. Grafik Tingkat Pengaruh Angkatan Terhadap Kematangan Karier	86

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Perhitungan Skala Likert	113
Lampiran 2. Validitas dan Reliabilitas Angket	126
Lampiran 3. Hasil Uji Prasyarat	128
Lampiran 4. Hasil Uji Hipotesis.....	129