

INTISARI

Kematangan karier adalah kemampuan individu yang meliputi sikap dan kompetensi dalam pengambilan keputusan karier. Mahasiswa merupakan tahap eksplorasi sebelum keputusan karier diambil. Diharapkan dengan adanya penelitian ini mahasiswa yang belum matang dalam menetapkan pilihan kariernya dapat lebih memahami dirinya dan dunia kerja yang akan dipilihnya.

Penelitian ini bertujuan untuk menemukan korelasi antara kecerdasan adversitas, persepsi pengembangan karier, jenis kelamin, dan angkatan terhadap kematangan karier mahasiswa Fakultas Pertanian, Universitas Gadjah Mada. Disamping itu untuk mengetahui perbedaan kematangan karier, kecerdasan adversitas, dan persepsi pengembangan karier pada mahasiswa berdasarkan angkatan dan jenis kelamin. Subjek penelitian ini adalah mahasiswa Fakultas Pertanian, Universitas Gadjah Mada yang aktif pada tahun 2014/2015.

Model persamaan struktural dirancang untuk menganalisis data faktor-faktor penentu kematangan karier secara lebih komprehensif dan integratif. Instrumen penelitian ini dimodifikasi dari beberapa instrumen terdahulu yaitu Skala *Career Development Inventory* dari Super untuk mengetahui kematangan karier, Skala *Adversity Respon Profile* dari Stoltz, dan Skala Pengembangan Karier dari Bernardin dan Russel untuk mengetahui persepsi pengembangan karier.

Dari hasil pengolahan data, diketahui bahwa Kecerdasan Adversitas, Persepsi Pengembangan Karier, dan Angkatan berpengaruh secara positif signifikan terhadap kematangan karier, sedangkan jenis kelamin tidak berpengaruh signifikan. Berdasarkan Angkatan, angkatan lama memiliki kematangan karier dan persepsi pengembangan karier yang lebih tinggi dibanding dengan angkatan baru, sedangkan pada kecerdasan adversitas tidak terdapat beda nyata. Berdasarkan jenis kelamin, kematangan karier, kecerdasan adversitas, maupun persepsi pengembangan karier tidak terdapat beda nyata antara mahasiswa laki-laki maupun perempuan.

Kata kunci : Kematangan Karier, Kecerdasan Adversitas, Persepsi Pengembangan Karier, Mahasiswa

ABSTRACT

Career maturity is defined as the maturity of attitudes and competencies related to career decision making. Student is a career exploration stage before a decision is taken. Hopefully with this research immature students in determining their career choice can better understand themselves and the world of work to be chosen.

The purpose of this research was to find out the correlation between adversity intelligence, perception of career development, gender, class generation of the career maturity of students in Faculty of Agriculture of Gadjah Mada University. In additional, to determine differences in career maturity, adversity intelligence, and perception of career development by class generation and gender. The subjects were active students of the Faculty of Agriculture, University of Gadjah Mada in 2014/2015 .

Structural equation model was designed to analyze the data determinants of career maturity in a more comprehensive and integrative. The research instrument was modified from the previous instruments, namely Scale Career Development Inventory of Super to know the career maturity , Scale Adversity Response Profile of Stoltz, and Career Development Scale of Bernardin and Russel to know the perception of career development.

From the data processing, is known that Adversity Intelligence, Perception of Career Development, and class generation significantly positive influence on the career maturity, while gender had no significant effect. Based on class generation, the old class generation have perceptions of career maturity and career development that is higher than the new class generation, while the intelligence adversity there is no real difference between old class generation nor new class generation. Based on gender, career maturity, intelligence adversity, as well as perceptions of career development there is no real difference between men and women.

Key word : Career maturity, Adversity intelligence, Perception of career development, Students