



Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Komitmen Organisasi pada Perawat di RSUD Dr. Moewardi

NOVICA ENDRIANA SARI, Noor Siti Rahmani, Dra., M.Sc., Dr.

Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI

Novica Endriana Sari & Noor Siti Rahmani
Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

INTISARI

Komitmen organisasi karyawan merupakan aset utama untuk mempertahankan kinerja organisasi dan mencapai tujuan organisasi. Karyawan dengan tingkat komitmen yang rendah pada dasarnya akan berdampak pada penurunan kinerja sehingga pemimpin harus mampu mengatasi hal tersebut. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana mewujudkan performa terbaik perawat dengan memprediksi komitmen organisasi yang dimiliki oleh perawat dan kepemimpinan transformasional dari atasan mereka.

Metode pengambilan data yaitu survey pada 150 perawat di RSUD Dr. Moewardi. Bass & Avolio (1995) *Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ)* digunakan untuk mengukur kepemimpinan transformasional yang dimiliki atasan. Porter, dkk (1974) *Organizational Commitment Questionnaire (OCQ)* digunakan untuk mengukur komitmen organisasi bawahan. Analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis ini adalah Product Moment Pearson. Hasil analisis menunjukkan ada hubungan positif antara kepemimpinan transformasional dengan komitmen organisasi. Koefisien korelasi antara hubungan gaya kepemimpinan transformasional dengan komitmen organisasi adalah 0,490 dengan $p = 0,000$ ($p < 0,01$).

Kata kunci : gaya kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi.



Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Komitmen Organisasi pada Perawat di
RSUD Dr.
Moewardi

NOVICA ENDRIANA SARI, Noor Siti Rahmani, Dra., M.Sc., Dr.

Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN KOMITMEN ORGANISASI

Novica Endriana Sari & Noor Siti Rahmani
Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

ABSTRACT

Employees organizational commitment is the main aspect to sustain organization's productivity and to reach organization's goal. Employees with low organizational commitment will impact in low productivity, therefore, leaders must be able to overcome the issue. The purpose of this research was to determine how to get best performance of RSUD Dr. Moewardi's nurses with predicted organizational commitment's nurses and transformational leadership

This research is survey study of 150 questionnaires are given to RSUD Dr. Moewardi's nurses. Bass & Avolio (1995) Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ) was used to measure leadership behaviors. Porter et.al. (1974) Organizational Commitment Questionnaire (OCQ) was used to measure organizational commitment. Data analysis used to test the hypotheses is Product Moment Pearson. The results revealed a positive relationship between transformational leadership with organizational commitment. The coefficient of correlation role transformational leadership style on organizational commitment is 0,490 with $p = 0,000$ ($p < 0,01$).

Keywords : transformational leadership, organizational commitment.