

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
INTISARI.....	xi
ABSTRACT	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian	11
C. Manfaat Penelitian	11
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	13
A. <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	13
1. Definisi <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	13
2. Dimensi <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	14
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	15
B. Kepemimpinan Transformasional.....	18
1. Definisi Kepemimpinan	18
2. Definisi Kepemimpinan Transformasional.....	19
3. Dimensi Kepemimpinan Transformasional	21
C. <i>Quality of Worklife</i>	22
1. Definisi <i>Quality of Worklife</i>	22
2. Aspek <i>Quality of Worklife</i>	24

3. Faktor- faktor yang mempengaruhi <i>Quality of Worklife</i>	25
D. Dinamika Hubungan <i>Organizational Citizenship Behavior</i> , Kepemimpinan Transformasional dan <i>Quality of Worklife</i>	30
E. Hipotesis Penelitian	32
BAB III. METODE PENELITIAN	33
A. Identifikasi Variabel	33
B. Definisi Operasional Variabel	33
C. Subjek Penelitian	36
D. Metode Pengumpulan Data	37
E. Validitas dan Realibilitas	37
F. Instrumen Pengukuran	39
G. Metode Pengolahan Data	46
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
A. Persiapan Penelitian	47
1. Orientasi Kancan	47
2. Persiapan Penelitian	54
3. Pelaksanaan Uji Coba Alat Ukur	56
B. Pelaksanaan Penelitian	58
C. Hasil Penelitian	59
1. Deskripsi Subjek Penelitian Berdasarkan Faktor Jenis Kelamin	59
2. Deskripsi Data Penelitian	59
3. Uji Asumsi	60
4. Uji Hipotesis	63
5. Analisis Tambahan	65
D. Pembahasan	65
E. Keterbatasan Penelitian	69
BAB V. PENUTUP	71
A. Kesimpulan	71
B. Saran	71
DAFTAR PUSTAKA	73



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**MEMREDIKSI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR BERDASARKAN PERSEPSI GAYA
KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN QUALITY OF WORKLIFE PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL**

ADINDA LARASATI L, Rahmat Hidayat, S.Psi., M.Sc., Ph.D

Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

LAMPIRAN

79

Tabel	Halaman
1. <i>Blue print</i> skala <i>organizational citizenship behavior</i> sebelum uji coba.....	40
2. <i>Blue print</i> skala <i>organizational citizenship behavior</i> setelah uji coba	41
3. Aspek dan nomor item skala kepemimpinan transformasional sebelum uji coba.....	42
4. Aspek dan nomor item skala kepemimpinan transformasional setelah uji coba.....	43
5. Aspek dan nomor item skala <i>quality of worklife</i> sebelum uji coba.....	44
6. Aspek dan nomor item skala <i>quality of worklife</i> setelah uji coba	45
7. Kategori subjek berdasarkan jenis kelamin.....	59
8. Deskripsi data penelitian	60
9. Hasil uji normalitas kolmogorov-smirnov.....	61
10. Hasil uji linearitas.....	62
11. Hasil uji heteroskedastisitas.....	63
12. Hasil sumbangan variabel bebas.....	65

A. Skala Uji Coba.....	79
B. Data Hasil Uji Coba Skala <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	89
C. Data Hasil Uji Coba Skala kepemimpinan transformasional.....	93
D. Data Hasil Uji Coba Skala <i>quality of worklife</i>	95
E. Analisis Hasil Uji Coba Skala	99
F. Skala Penelitian	114
G. Data Hasil Penelitian <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	123
H. Data Hasil Penelitian Kepemimpinan Transformasional	128
I. Data Hasil Penelitian <i>Quality Of Worklife</i>	132
J. Analisis Data Penelitian	140
K. Surat Bukti Penelitian.....	151