

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
INTISARI	xvi
ABSTRACT	xvii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian	5
E. Keaslian Penelitian	6
F. Gambaran Umum Rumah Sakit	10

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Definisi Konsep	15
1. Pengertian Budaya	15
2. Pengertian Budaya Organisasi	15
3. Dimensi Budaya Organisasi	16
4. Budaya Organisasi Kuat	21
5. Pengertian Kinerja	23
6. Dimensi Kinerja	23
7. Hubungan Antara Budaya Organisasi dan Kinerja`	25
8. Perekam Medis	26
B. Kerangka Konsep	28
C. Hipotesis Penelitian	28

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Jenis dan Rancangan Penelitian	29
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	30
C. Populasi dan Sampel Penelitian	30
D. Variabel Penelitian	31
E. Teknik Pengambilan Data dan Instrumen Penelitian	31
F. Definisi Operasional	36
G. Teknik Pengolahan Data	37
H. Teknik Analisis Data	38
I. Jalannya Penelitian	42
J. Hambatan Penelitian	44

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	45
1. Karakteristik Responden di RSUD dr. R. Goeteng Taroenadibrata Purbalingga.....	45
2. Tingkat Persepsi Petugas Perekam Medis Terhadap Budaya Organisasi di RSUD dr. R. Goeteng Taroenadibrata Purbalingga	48
3. Tingkat Kinerja Petugas Perekam Medis di RSUD dr. R. Goeteng Taroenadibrata Purbalingga	52
4. Hubungan Antara Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Petugas Perekam Medis di RSUD dr. R. Goeteng Taroenadibrata Purbalingga.....	55
5. Indikator Budaya Organisasi yang Paling Berhubungan dengan Kinerja Petugas Perekam Medis di RSUD dr. R. Goeteng Taroenadibrata Purbalingga	58
B. Pembahasan	59
1. Tingkat Persepsi Petugas Perekam Medis Terhadap Budaya Organisasi di RSUD dr. R. Goeteng Taroenadibrata Purbalingga	59
2. Tingkat Kinerja Petugas Perekam Medis di RSUD dr. R. Goeteng Taroenadibrata Purbalingga	62
3. Hubungan Antara Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Petugas Perekam Medis di RSUD dr. R. Goeteng Taroenadibrata Purbalingga	64
4. Indikator Budaya Organisasi yang Paling Berhubungan dengan Kinerja Petugas Perekam Medis di RSUD dr. R. Goeteng Taroenadibrata Purbalingga	66

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	70
B. Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA.....	73

LAMPIRAN