

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Pertanyaan Penelitian	5
1.4. Tujuan Penelitian	6

1.5. Manfaat Penelitian	6
1.6. Sistematika Penulisan	6
1.7. Lingkup dan Batasan Penelitian	7
BAB II	8
TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Perilaku Kewargaan Organisasional.....	8
2.1.1. Perilaku Kewargaan Organisasional pada Perawat.....	10
2.2. Keadilan Organisasional.....	11
2.2.1. Keadilan Prosedural	12
2.2.2. Keadilan Distributif	15
2.3. Kepuasan Kerja	17
2.4. Komitmen Organisasional	19
2.5. Pengembangan Hipotesis	21
2.5.1. Keadilan Prosedural dan Perilaku Kewargaan Organisasional	21
2.5.2. Keadilan Distributif dan Perilaku Kewargaan Organisasional	23
2.5.3. Kepuasan Kerja dan Perilaku Kewargaan Organisasional	24

2.5.4. Komitmen Organisasional dan Perilaku Kewargaan Organisasional	26
2.6. Model Penelitian	28
BAB III	29
METODE PENELITIAN	29
3.1. Rancangan Penelitian.....	29
3.2. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran.....	30
3.2.1. Definisi Operasional Perilaku Kewargaan Organisasional	30
3.2.2. Definisi Operasional Keadilan Prosedural	31
3.2.3. Definisi Operasional Keadilan Distributif	32
3.2.4. Definisi Operasional Kepuasan Kerja.....	33
3.2.5. Definisi Operasional Komitmen Organisasional.....	34
3.3. Instrumen Penelitian	35
3.3.1. Metode Pengambilan Sampel.....	35
3.3.2. Alat Analisis.....	37
3.3.2.1. Uji Validitas.....	37
3.3.2.2. Uji Reliabilitas.....	38
3.3.2.3. Uji Statistik Deskriptif	38
3.3.2.4. Uji Hipotesis	38

3.3.2.5. Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	39
3.3.2.6. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t)	39
3.3.2.7. Uji Determinasi (<i>Adjusted R</i> ²).....	40
BAB IV	42
ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	42
4.1. Profil Responden	42
4.2. Uji Instrumen Penelitian.....	45
4.2.1. Uji Validitas	45
4.2.2. Uji Reliabilitas.....	48
4.2.3. Analisis Statistik Deskriptif	49
4.3. Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	51
4.3.1. Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	51
4.3.2. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t).....	52
4.3.3. Hasil Pengujian Hipotesis Pertama	52
4.3.4. Hasil Pengujian Hipotesis Kedua	52
4.3.5. Hasil Pengujian Hipotesis Ketiga	53
4.3.6. Hasil Pengujian Hipotesis Keempat	53
4.3.7. Uji determinasi (<i>Adjusted R</i> ²).....	54
4.4. Pembahasan	55

BAB V	61
SIMPULAN DAN SARAN	61
5.1. Simpulan	61
5.2. Keterbatasan Penelitian	62
5.3. Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	69

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Lingkup dan Batasan Penelitian	7
Tabel 3.1. Karakteristik Item Pertanyaan Kuesioner	35
Tabel 3.2. Rancangan Penelitian	41
Tabel 4.1. Distribusi Kuesioner di RSUD Sleman.....	42
Tabel 4.2. Karakteristik Responden.....	44
Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas dengan Analisis Faktor.....	46
Tabel 4.4. Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel 4.5. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	49
Tabel 4.6. Hasil Uji Estimasi Regresi Linier Berganda.....	51
Tabel 4.7. Hasil Pengujian Hipotesis	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Penelitian	28
---	-----------

DAFTAR LAMPIRAN

Uji Validitas	70
Uji Reliabilitas	73
Statistik Deskriptif	79
Distribusi Kategorisasi Item Pertanyaan	80
Uji Regresi	85
Kuesioner Penelitian	86



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh Keadilan Organisasional, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional Perawat (Studi pada Rumah Sakit Umum Daerah Sleman D.I. Yogyakarta)
CAESAR ESTU BAGAS, Dra. Reni Rosari, M.B.A.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>