

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
INTISARI	xii
ABSTRACT.....	xiii
BAB I.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	14
C. Pertanyaan Penelitian	15
D. Tujuan Penelitian.....	17
E. Kontribusi Penelitian.....	19
BAB II.....	20
A. Spiritualitas Tempat Kerja.....	20
1. Kehidupan Batin (<i>Inner Life</i>).....	29
2. Pekerjaan yang Bermakna (<i>Meaningful Work</i>).....	31
3. Keadaan Komunitas (<i>Condition of Community</i>).....	34
4. Konsekuensi Spiritualitas Tempat Kerja.....	36
B. Komitmen Organisasional	37
1. Komitmen Afektif.....	40
2. Komitmen Kontinuans	40
3. Komitmen Normatif.....	42
C. Dukungan Organisasional Persepsian	43
D. Pengembangan Hipotesis.....	44
1. Hubungan Antara Kehidupan Batin, Pekerjaan yang Bermakna, dan Keadaan Komunitas terhadap Komitmen Afektif.....	44
2. Hubungan Antara Kehidupan Batin, Pekerjaan yang Bermakna, dan Keadaan Komunitas terhadap Komitmen Kontinuans	47

3.	Hubungan Antara Kehidupan Batin, Pekerjaan yang Bermakna, dan Keadaan Komunitas terhadap Komitmen Normatif.....	50
4.	Dukungan Organisasional Persepsian sebagai Pemoderasi Hubungan Antara Dimensi Spiritualitas Tempat Kerja dan Komitmen Afektif.....	52
5.	Dukungan Organisasional Persepsian sebagai Pemoderasi Hubungan Antara Dimensi Spiritualitas Tempat Kerja dan Komitmen Kontinuans	55
6.	Dukungan Organisasional Persepsian sebagai Pemoderasi Hubungan Antara Dimensi Spiritualitas Tempat Kerja dan Komitmen Normatif.....	57
E.	Model Penelitian.....	62
BAB III		63
A.	Desain Penelitian	63
B.	Populasi dan Sampel.....	63
C.	Metode Pengumpulan Data	64
D.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	65
1.	Variabel Bebas (Spiritualitas Tempat Kerja)	65
2.	Variabel Terikat (Komitmen Organisasional).....	66
3.	Variabel Pemoderasi (Dukungan Organisasional Persepsian)....	67
4.	Variabel Kontrol	67
E.	Uji Validitas.....	68
F.	Uji Realibilitas.....	68
G.	Bias Keinginan Sosial (<i>Social Desirability Bias</i>).....	69
H.	Teknik Analisis Data	71
BAB IV		73
A.	Hasil Penyebaran Kuesioner.....	73
B.	Karakteristik Responden	74
C.	Hasil Uji Validitas	77
D.	Hasil Uji Reliabilitas	80
E.	Statistik Deskriptif.....	81
F.	Hasil Pengujian Hipotesis.....	84

G. Pembahasan	98
BAB V	116
A. Simpulan.....	116
B. Implikasi Penelitian	121
C. Keterbatasan Penelitian dan Saran Penelitian Mendatang	124
DAFTAR PUSTAKA	126
LAMPIRAN.....	134

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Perbedaan Antara Spiritualitas dan Religiusitas	23
Tabel 2.2 Rangkuman Konsekuensi Spiritualitas Tempat Kerja	36
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner	74
Tabel 4.2 Karakteristik Responden	76
Tabel 4.3 Hasil Uji KMO dan <i>Barlett's Test of Sphercity</i> Putaran II	78
Tabel 4.4 <i>Loading items</i> Hasil <i>Rotated Component Matrix</i> Putaran II.....	78
Tabel 4.5 Rangkuman Instrumen Pengukuran yang Digunakan dan Dieliminasi	80
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Reliabilitas	81
Tabel 4.7 Rata-rata, Standar Deviasi, dan Koefisien Korelasi antar Variabel	82
Tabel 4.8 Hasil Uji Hipotesis dengan Variabel Dependen Komitmen Afektif	86
Tabel 4.9 Hasil Uji Hipotesis dengan Variabel Dependen Komitmen Kontinuans	90
Tabel 4.10 Hasil Uji Hipotesis dengan Variabel Dependen Komitmen Normatif.....	94
Tabel 4.11 Ringkasan Pengujian Hipotesis.....	97

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Penelitian	62