

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh berbagi pengetahuan terhadap kinerja individual dengan menggunakan teori berbasis pengetahuan, pengaruh berbagi pengetahuan terhadap kinerja individual yang dimoderasi oleh dua kepribadian yaitu kepribadian kesetujuan dan kepribadian keterandalan dengan menggunakan teori analisis sosial. Penelitian ini mengajukan tiga hipotesis. Data yang dikumpulkan sebanyak 171 responden yang diperoleh dari kuesioner yang didistribusikan kepada dosen-dosen yang mengajar di universitas di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Dari data yang diperoleh, dilakukan analisis data menggunakan teknik analisis regresi. Analisis regresi sederhana digunakan untuk menguji hipotesis pertama, kemudian teknik *moderated regression analysis* (MRA) digunakan untuk menguji hipotesis kedua dan ketiga.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa berbagi pengetahuan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja individual. Begitu juga ketika terdapat variabel moderasi kepribadian kesetujuan dan kepribadian keterandalan, hasil menunjukkan bahwa kepribadian kesetujuan dan kepribadian keterandalan dapat memoderasi pengaruh positif berbagi pengetahuan terhadap kinerja individual. Sehingga dari ketiga hipotesis penelitian yang diajukan, semua hipotesis diterima. Masing-masing hipotesis secara detail didiskusikan dalam tesis ini.

Kata kunci: berbagi pengetahuan, kinerja individual, lima dimensi kepribadian, kepribadian kesetujuan, kepribadian terandalan, teori berbasis pengetahuan, teori analisis sosial.

ABSTRACT

The objective of this study is to examine the effect of knowledge sharing on individual performance using knowledge based view theory, the effect of knowledge sharing on individual performance moderated by two personality, agreeableness and conscientiousness using socioanalytic theory. This study proposed three hypotheses. A sample of 171 participants from lectures at university in Yogyakarta was collected through questionnaire survey. This study using regression analysis. Simple regression analysis for hypothesis one and moderated regression analysis for hypothesis two and three.

Findings of the study indicate that knowledge sharing is positively related to individual performance. It is also confirmed that agreeableness and conscientiousness has moderating role in the positive effect of knowledge sharing on individual performance. All the proposed hypotheses are supported.

Keywords: knowledge sharing, individual performance, big five personality, agreeableness, conscientiousness, knowledge based view theory, socioanalytic theory