UNIVERSITAS GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR PUSTAKA

Abbot, R. A., Ploubidis, G. B., Huppert, F. A., Kuh, D., Wadsworth, M. E., Croudace, T. J. (2006). Psychometric evaluation and predictive validity of Ryff's Psychological Well-Being Items in a UK birth cohort sample of women. *Health and Quality of Life Outcomes*, Vol.4, No.76.

Accenture. (2012). The Path Forward : International Women's Day 2012 Global Research Result. *Acccenture All Right Reserved*.

Azwar, S. (2011). *Reliabilitas dan Validitas Edisi 3*. Yogayakarta: Pusataka Pelajar.

Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi Edisi 2*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Bassi, M., Bacher, G., Negri, L., Fave, A. D. (2012). The contribution of job happiness and job meaning to the well-being of workers from thriving and failing companies. *Applied Research Quality Life*, Vol.8, 427-448.

Bernardin, H. J., Russell, J. E. (1998). *Human Resource Management (2nd edition)*. McGraw-Hill Companies, Inc.

Burke, R. J., Burgess, Z., Fallon, B. (2006). Organizational practices suppoting women and their satisfaction and well-being. *Women in Management Review*, Vol.21, No.5, 416-425.

Chang, E. C., D'Zurilla, T. J., Sanna, L. J. (2007). Social problem solving as a mediator of the link between stress and psychological well-being in midlle-adulthood. *Springer Science+Bussiness Media, LLC.*

Deci, E. L., Ryan, R. M. (2008). Self-determination theory: A macrotheory of human motivation, development, and health. *Canadian Psychology*, Vol. 49, No. 3, 182-185.

Field, A. (2000). Discovering Statistic: Using SPSS for Windows. London: SAGE Publication Ltd.

Fong-Ming, T. (2008). Linking career development practices to turnover intention: The mediator of percieved organizational support. *Journal of Business Public Affairs,* Vol. 2, Issue 1.

Dessler, G. (2011). *Human Resource Management (12th edition)*. London : Pearson Education limited.

Greenhaus, J. H., Beutell, N. J. (1985). Sources of Conflict Between Work and Family Roles. *Academy of Management Review*, Vol. 10, No. 1, 76-88.

Goodwin, C, J. (2010). *Research in Psychology: Methods and Design* (6th ed). New Jersey: John Wiley & Sons, Inc.

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN
KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Gröpel, P. (2005). *On the theory of life balance: The relation to subjective well-being and the role of self-regulation*. Thesis. Osnabruk: University of Osnabruk.

Hadi, S. (2004). *Statistik (Jilid 2)*. Yogyakarta: Andi Offset

Hadi, S., Pamardiyanto, S. (1994). *Buku Manual SPS (Seri Program Statistik) Paket MIDI. Modul (Tidak Diterbitkan*). Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.

Hadjam, N. R., Nasiruddin, A. (2003). Peranan kesulitan ekonomi, kepuasan kerja dan religiusitas terhadap kesejahteraan psikologis. *Jurnal Psikologi*, No. 2, 72-80.

Harter, J. K., Schmidt, F. L., Keyes, C. L. (2002). Well-being in the workplace and its relationship to business outcomes: A review of the Gallup Studies. *American Psychological Association*.

Hayman, J. (2005). Psychometric assessment of an instrument designed to measure work-life balance. *Research and Practice in Human Resource Management,* Vol.13, No.1, 85-91.

http://www.okezone.com Senin, 17 September 2012

Hudson. (2005). *The Case for Work/Life Balance : Closing the Gap Between Policy and Practice*. Hudson Highland Group, Inc.

Huppert, F. A. (2009). Psychological well-being: Evidence regarding its causes and consequences. *Applied Pychology : Health and Well-Being,* Vol.1, No.2, 137-164.

Horn, J. E., Taris, T. W., Schaufeli, W. B., Schreurs, P. J. (2004). The structure of occupational well-being: A study among dutch teachers. *Journal of Occupational and Organizational Psychology,* 77, 365-375.

Ivancevich, J. M., Konopaske, R., Matteson, M. T. (2008). *Organizational Behavior and Management*. McGraw Hill International.

Kalliath, T., Brough, P. (2008). Work-life balance: A review of the meaning of the balance construct. *Journal of Management & Organization*, Vol.14, Issue.3, 323-327.

Kelly Global Workforce Index. (2012). *The Autonomus and Empowered Workforce*. Kelly Services, Inc.

Kummerow, J. (1991). *New Directions in Career Planning and The Workplace*. California: Palo Alto.

Melinda, T., Zulkarnain. (2004). Budaya perusahaan dan persepsi pengembangan karir pada karyawan yang bekerjaa di PT. Telekomunikasi Indonesia. *Jurnal Psikologi*. No. 1, 55-62.

Noe, R. A. (2010). *Employee Training and Development Fifth Edition*. New York: McGraw Hill.

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN
KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Page, M. K., Vella-Brodirck, D. (2013). The working for wellness program: RCT of an employee well-being intervention. *Journal Happiness Stud,* Vol.14, 1007-1031.

Pawar, B. S. (2012). A proposed model of organizational behavior aspects for employee performance and well-being. *Applied Research Quality Life*, Vol.8, 339-359.

Rhoades, L., Eisenberger, R. (2002). Percieved organizational support: A review of the literature. *Journal of Apllied Psychology*, Vol 87, No.4, 698-714.

Ryan, R. M., Deci, E. L. (2001). On happiness and human potentials : A review of research on hedonic and eudaimonic well-being. *Annual Review Psychology*, 52 : 141-66.

Ryff, C. D. (1989). Happiness is everything, or is it? Explorations on the meaning of psychological well-being. *Journal of Personality and Social Psychology*, Vol. 37, No. 6, 1069-1081.

Ryff, C. D., Singer, B. H. (2008). Know thyself and become what you are : A eudaimonic approach to psychological well-being. *Journal of Happiness Studies*, 9:13-39.

Ryff, C. D., Keyes, C. L. (1995). The structure of psychological well-being revisited. *Journal of Personality and Social Psychological*, Vol.69, No.4, 719-727.

Sao, R. (2012). Work-life balance in today's world: A necessitate for all. *Indian Streams Research Journal*, Vol.2, Issue.I/Feb, 12pp, 1-4.

Schutte, S., Chastang, J. F., Malard, L., Parent-Thirion, A ., Vermeylen, G., Niedhemmer, I. (2014). Psychosocial working conditions and psychological well-being among employees in 34 European Countries. *Int Aech Occup Environ Health*, Vol.87, 897-907.

Sianturi, M. M., Zulkarnain. (2013). Analisis *work family conflict* terhadap kesejahteraan psikologia pekerja. *Jurnal Sains dan Praktek Psikologi*, Vol. 1, No.3, 207-215.

Slemp, G. R., Vella-Brodrick, D. A. (2013). Optimising employee mental health: The relationship between intrinsic need satisfaction, job crafting, and employee well-being. *Journal Happiness Stud,* DOI 10.1007/s10902-013-9458-3.

Tenggara, H., Zamralita., Suyasa, P. T. (2008). Kepuasan kerja dan kesejahteraan psikologis karyawan. *Phronesis Jurnal Ilmiah Psiologi Industri dan Organisasi*, Vol. 10, No. 1, 96-115.

Thewinarti, F. (2004). *Peran partisipasi pengambilan keputusan dan persepsi tentang pengembangan karir terhadap komitmen karyawan pada perusahaan*. Tesis. Yogyakarta: UGM.

Walgito, B. (2010). *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: Andi Offset.

Warren, T. (2004). Working part-time: Achieving a successful 'work-life' balance?. *The British Journal of Sociology,* Vol.55, Issue 1.

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Wilkinson, M. (2013). *Work-life balance and psychological well-being in men and women.* Dissertation. Alabama: Auburn University.

Zulkarnain, Amin., (2013). The mediating effect of quality of work life on the relationship between career development and psychological well-being. *International Journal of Research Studies in Psychology*, Vol.2, No.3, 67-80.

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Lampiran A

ALAT UKUR PENELITIAN

a. Skala Ujicoba

b. Skala Penelitian

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS GADJAH MADA
Bulaksumur, Yogyakarta 55821 Telp. (0274) 550407

Assalamu'alaikum, Warahmatullahi Wabarakatuh,

Saya, Amelinda Putri Arsita, mahasiswa tingkat akhir di Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada, sedang melakukan penelitian guna memenuhi persyaratan untuk menyelesaikan studi. Saya mengharapkan partisipasi Bapak/Ibu untuk mengisi tiga buah angket yang telah saya sediakan.

Bapak/Ibu diharapkan untuk membaca petunjuk pengisian dengan teliti dan mohon untuk tidak melewatkan satu nomorpun dari setiap pernyataan dalam skala ini. Beberapa kondisi yang perlu diketahui dan diperhatikan dalam pengisian angket :

1. Semua jawaban benar, tidak ada jawaban yang salah. Pilihlah jawaban yang sesuai dengan opini dan kondisi yang Anda alami saat ini.
2. Sesuai dengan etika penelitian, identitas diri dan jawaban Bapak/Ibu akan saya jaga dan jamin kerahasiannya
3. Kesungguhan Anda untuk mengisi sesuai dengan kondisi apa adanya akan sangat membantu penelitian ini.

Terimakasih atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk berpartisipasi dalam penelitian ini.

Hormat saya,

Amelinda Putri Arsita

(Hp : 081325436904)

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Mohon untuk terlebih dahulu melengkapi tabel identitas pribadi di bawah ini

Nama/Inisial	**: ……**
Jenis Kelamin	**:** Laki-laki/perempuan*(*coret yang tidak perlu)
Usia	**: ……**
Lama masa kerja	**: ……** tahun **.....** bulan

ANGKET A

Petunjuk pengisian angket

Di bawah ini terdapat beberapa pernyataan. Bapak/Ibu diminta untuk mengemukakan apakah pernyataan-pernyataan tersebut sesuai dengan diri Bapak/Ibu, dengan cara memberi tanda silang (X) pada :

Kolom **STS,** jika pernyataan tersebut **Sangat Tidak Sesuai** dengan keadaan yang Anda rasakan

Kolom **TS,** jika pernyataan tersebut **Tidak Sesuai** dengan keadaan yang Anda rasakan

Kolom **AS,** jika pernyataan tersebut **Agak Sesuai** dengan keadaan yang Anda rasakan

Kolom **S,** jika pernyataan tersebut **Sesuai** dengan keadaan yang Anda rasakan

Kolom **SS,** jika pernyataan tersebut **Sangat Sesuai** dengan keadaan yang Anda rasakan

Contoh :

No.	Pernyataan	STS	TS	AS	S	SS
1	Saya tidak takut menyuarakan pendapat saya, meski bertentangan dengan pendapat kebanyakan orang.					X

-Selamat mengerjakan-

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN
KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

No.	Pernyataan	STS	TS	AS	S	SS
1	Saya tidak takut menyuarakan pendapat saya, meski bertentangan dengan pendapat kebanyakan orang.					
2	Saya merasa bertanggung jawab atas situasi kehidupan saya.					
3	Saya tidak tertarik pada kegiatan-kegiatan yang dapat memperluas wawasan.					
4	Banyak orang yang melihat saya sebagai seseorang yang menyenangkan dan penuh perhatian.					
5	Saya hidup saat ini dan tidak benar-benar berpikir tentang masa depan.					
6	Ketika melihat kisah hidup saya, saya senang dengan bagaimana semuanya telah berjalan.					
7	Keputusan saya biasanya tidak dipengaruhi oleh apa yang dilakukan orang lain.					
8	Tuntutan kehidupan sehari-hari sering menjatuhkan saya.					
9	Penting bagi saya memiliki pengalaman-pengalaman baru yang menantang cara berfikir tentang diri dan dunia.					
10	Mempertahankan hubungan yang erat cukup sulit dan membuat saya frustasi.					
11	Saya dapat merasakan adanya arah dan tujuan dalam hidup.					
12	Saya merasa percaya diri dan positif mengenai diri saya.					
13	Saya cenderung khawatir tentang apa yang orang lain pikirkan terhadap saya.					
14	Saya tidak terlalu cocok dengan orang-orang dan komunitas di sekitar.					
15	Secara pribadi saya belum benar- benar berkembang sebagai “manusia” selama ini					
16	Saya merasa kesepian karena memiliki sedikit teman dekat yang dapat diajak berbagi.					
17	Kegiatan sehari-hari sering tampak sepele dan tidak penting.					
18	Saya merasa banyak orang yang saya kenal mendapatkan pembelajaran hidup yang lebih banyak daripada saya					
19	Saya cenderung dipengaruhi oleh orang-orang dengan pendapat yang kuat.					
20	Saya cukup mahir mengelola beberapa tanggung jawab dalam kehidupan sehari-hari.					

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

21	Saya merasa telah banyak berkembang sebagai "manusia" selama ini.					
22	Saya menikmati percakapan timbal balik yang bersifat pribadi dengan orang lain.					
23	Saya tidak benar-benar mengetahui apa yang sebenarnya ingin saya raih dalam hidup.					
24	Saya menyukai sebagian besar aspek-aspek kepribadian saya.					
25	Saya yakin dengan pendapat-pendapat saya, meskipun bertentangan dengan pendapat umum.					
26	Saya sering marasa kewalahan oleh tanggung jawab.					
27	Saya tidak nyaman di situasi baru yang mengharuskan mengubah cara yang biasa saya lakukan dalam menjalankan sesuatu.					
28	Orang-orang menggambarkan saya sebagai seseorang yang murah hati dan bersedia untuk menyediakan waktu bagi orang lain					
29	Saya suka membuat rencara untuk masa depan dan berusaha agar menjadi kenyataan.					
30	Saya merasa kecewa terhadap pencapaian saya dalam hidup.					
31	Sulit bagi saya untuk mengemukakan pendapat pribadi, terhadap sesuatu yang sifatnya kontroversi.					
32	Saya mengalami kesulitan dalam menyusun jalan hidup yang memuaskan bagi saya					
33	Bagi saya, hidup adalah proses berkelanjutan dari pembelajaran, perubahan, dan perkembangan.					
34	Saya tidak banyak memiliki hubungan yang hangat dan berdasar suatu rasa percaya dengan orang lain					
35	Beberapa orang menjalani hidup tanpa tujuan, tetapi saya bukan salah satu diantaranya.					
36	Sikap saya mengenai diri mungkin tidak se-positif yang orang rasakan mengenai diri mereka.					
37	Saya menilai diri berdasarkan apa yang saya pikir penting, bukan berasarkan nilai-nilai yang dianggap penting oleh orang lain.					
38	Saya dapat membangun "rumah" dan sebuah gaya hidup bagi diri sesuai dengan selera.					
39	Saya sudah sejak lama menyerah berusaha untuk melakukan perbaikan besar atau perubahan dalam hidup saya.					

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN
KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

40	Saya tahu bahwa saya dapat mempercayai teman-teman, dan mereka tahu bahwa mereka dapat mempercayai saya.					
41	Terkadang saya merasa sudah melakukan semua yang harus dilakukan dalam hidup.					
42	Ketika membandingkan diri saya dengan orang lain, membuat saya merasa baik mengenai diri saya.					

ANGKET B

Petunjuk pengisian angket

Di bawah ini terdapat beberapa pernyataan. Bapak/Ibu diminta untuk mengemukakan apakah pernyataan-pernyataan tersebut sesuai dengan diri Bapak/Ibu, dengan cara memberi tanda silang (X) pada :

Kolom **STS,** jika pernyataan tersebut **Sangat Tidak Sesuai** dengan keadaan yang Anda rasakan

Kolom **TS,** jika pernyataan tersebut **Tidak Sesuai** dengan keadaan yang Anda rasakan

Kolom **AS,** jika pernyataan tersebut **Agak Sesuai** dengan keadaan yang Anda rasakan

Kolom **S,** jika pernyataan tersebut **Sesuai** dengan keadaan yang Anda rasakan

Kolom **SS,** jika pernyataan tersebut **Sangat Sesuai** dengan keadaan yang Anda rasakan

No.	Pernyataan	STS	TS	AS	S	SS
1	Saya sering mengunjungi teman dan kerabat.					
2	Karena pekerjaan, saya tidak memiliki waktu luang.					
3	Belakangan ini, saya tidak memiliki waktu untuk berpikir mengenai diri saya.					
4	Karena pekerjaan, saya mengabaikan keluarga dan teman.					
5	Saya hanya memiliki sedikit waktu untuk tidur.					
6	Saya menghabiskan waktu untuk bekerja lebih lama dibandingkan orang lain.					
7	Belakangan ini, saya tidak makan secara teratur.					
8	Hidup berjalan sangat cepat sehingga saya tidak memikirkan maknanya.					
9	Saya memiliki waktu untuk keluarga (pasangan, orangtua, anak...)					

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

10	Saya tidak menjaga kesehatan.					
11	Saya memberi diri saya waktu untuk berfikir mengenai kehidupan.					
12	Saya memiliki waktu untuk teman-teman saya.					
13	Saat waktu luang, saya tetap berurusan dengan pekerjaan.					
14	Saya memiliki waktu yang cukup untuk bersantai.					
15	Saya memiliki waktu yang terlalu sedikit untuk berkomunikasi dengan teman.					
16	Saya bekerja melebihi orang lain.					
17	Saya memiliki cukup waktu untuk berfikir mengenai makna dalam kehidupan saya.					
18	Saya memiliki terlalu sedikit waktu untuk peduli terhadap keluarga/teman.					
19	Saya berolahraga agar tetap bugar (seperti joging, dll)					
20	Saya mendapat cukup tidur.					

ANGKET C

Petunjuk pengisian angket

Di bawah ini terdapat beberapa pernyataan. Bapak/Ibu diminta untuk mengemukakan apakah Bapak/Ibu setuju terhadap pernyataan-pernyataan tersebut, dengan cara memberi tanda silang (X) pada :

Kolom **STS,** jika Anda **Sangat Tidak Setuju** dengan pernyataan tersebut

Kolom **TS,** jika Anda **Tidak Setuju** dengan pernyataan tersebut

Kolom **S,** jika Anda **Setuju** dengan pernyataan tersebut

Kolom **SS,** jika Anda **Sangat Setuju** dengan pernyataan tersebut

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1	Perusahan menyelenggarakan beragam training untuk membantu karyawan dalam melaksanakan pekerjaan.				
2	Program training dan pengembangan karir yang dilakukan perusahaan telah membantu karyawan dalam mengembangkan potensinya.				

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN
KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

3	Perusahaan menginginkan karyawan berkembang se-optimal mungkin.				
4	Program training dan pengembangan dari perusahaan sudah dijalankan secara berkala demi kemajuan karir karyawan.				
5	Saya merasa bersemangat untuk mengikuti program training yang diselenggarakan perusahaan.				
6	Bagi saya, program training itu akan menambah wawasan dan kemampuan saya dalam bekerja.				
7	Saya optimis bahwa ada peluang untuk mengembangkan karir pada perusahaan ini.				
8	Pekerjaan saya di perusahaan ini memiliki tanggung jawab yang jelas.				
9	Saya mendapat kebebasan penuh dalam bekerja.				
10	Usaha yang sungguh-sungguh dalam bekerja tidak akan membuat pekerjaan karyawan menjadi sia-sia.				
11	Pimpinan bersedia memberi motivasi pada karyawan untuk lebih mengembangkan kemampuan mereka dalam bekerja.				
12	Perusahaan menyediakan berbagai fasilitas yang dibutuhkan karyawan dalam bekerja.				
13	Sistem promosi jabatan pada perusahaan ini berjalan dengan adil.				
14	Jika prestasi karyawan dinilai baik akan mendapat promosi jabatan.				
15	Saya percaya bahwa karir saya di perusahaan ini akan berkembang.				
16	Perusahaan menyediakan peluang pengembangan karir yang luas pada segenap karyawan.				
17	Pimpinan memperhatikan pengembangan karir karyawan dengan memberikan promosi jabatan.				
18	Perusahaan ini secara berkala memberi promosi pada karyawan ke posisi yang lebih baik.				
19	Pimpinan-pimpinan berkenan memberi petunjuk kepada saya tentang tugas-tugas sesuai jabatan saya yang amat membantu terhadap pelaksanaan tugas-tugas saya.				
20	Pimpinan amat bijak dalam memberi koreksi terhadap pekerjaan saya.				
21	Pimpinan sangat membantu saya dalam mengukur kemajuan yang telah saya capai dalam bekerja.				
22	Saya memperolah perhatian yang baik dari pimpinan untuk memperbaiki kesalahan yang telah saya lakukan.				

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

23	Perusahaan membuat penilaian terhadap prestasi kerja karyawan.				
24	Perusahaan berkenan membantu karyawan yang mengalami kesulitan tentang pekerjaannya.				
25	Walaupun tidak sedang mendapat kesulitan dalam tugas karyawan tetap boleh berdiskusi dengan pimpinan.				
26	Perusahaan menyediakan tim khusus (personalia) untuk membantu karyawan yang membutuhkan jasa konsultasi tentang pekerjaan.				
27	Perusahaan berpendapat bahwa karir karyawan perlu dievaluasi untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan.				
28	Saya merasa cukup puas dengan imbalan yang diberikan perusahaan sebagai penghargaan terhadap pekerjaan saya.				
29	Perusahaan memperhatikan kesejahteraan karyawan.				
30	Perusahaan memberikan insentif kepada karyawan yang berprestasi.				
31	Perusahaan menyediakan berbagai fasilitas untuk menunjang keberhasilan kerja karyawan.				

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS GADJAH MADA
Bulaksumur, Yogyakarta 55821 Telp. (0274) 550407

Assalamu'alaikum, Warahmatullahi Wabarakatu,

Saya, Amelinda Putri Arsita, mahasiswa tingkat akhir di Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada, sedang melakukan penelitian guna memenuhi persyaratan untuk menyelesaikan studi. Saya mengharapkan partisipasi Bapak/Ibu untuk mengisi tiga buah angket yang telah saya sediakan.

Bapak/Ibu diharapkan untuk membaca petunjuk pengisian dengan teliti dan mohon untuk tidak melewatkan satu nomorpun dari setiap pernyataan dalam skala ini. Beberapa kondisi yang perlu diketahui dan diperhatikan dalam pengisian angket :

4. Semua jawaban benar, tidak ada jawaban yang salah. Pilihlah jawaban yang sesuai dengan opini dan kondisi yang Anda alami saat ini.
5. Sesuai dengan etika penelitian, identitas diri dan jawaban Bapak/Ibu akan saya jaga dan jamin kerahasiannya
6. Kesungguhan Anda untuk mengisi sesuai dengan kondisi apa adanya akan sangat membantu penelitian ini.

Terimakasih atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk berpartisipasi dalam penelitian ini.

Hormat saya,

Amelinda Putri Arsita

(Hp : 081325436904)

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN
KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Mohon untuk terlebih dahulu melengkapi tabel identitas pribadi di bawah ini

Nama/Inisial : **……**

Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan*

Usia : **……**

Status : Menikah/Tidak Menikah*****

Lama masa kerja : **……** tahun **.....** bulan

*coret yang tidak perlu

ANGKET A

Petunjuk pengisian angket

Di bawah ini terdapat beberapa pernyataan. Bapak/Ibu diminta untuk mengemukakan apakah pernyataan-pernyataan tersebut sesuai dengan diri Bapak/Ibu, dengan cara memberi tanda silang (X) pada :

Kolom **STS,** jika pernyataan tersebut **Sangat Tidak Sesuai** dengan keadaan yang Anda rasakan

Kolom **TS,** jika pernyataan tersebut **Tidak Sesuai** dengan keadaan yang Anda rasakan

Kolom **AS,** jika pernyataan tersebut **Agak Sesuai** dengan keadaan yang Anda rasakan

Kolom **S,** jika pernyataan tersebut **Sesuai** dengan keadaan yang Anda rasakan

Kolom **SS,** jika pernyataan tersebut **Sangat Sesuai** dengan keadaan yang Anda rasakan

Contoh :

No.	Pernyataan	STS	TS	AS	S	SS
1	Saya tidak takut menyuarakan pendapat saya, meski bertentangan dengan pendapat kebanyakan orang.					X

-Selamat mengerjakan-

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN
KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

No.	Pernyataan	STS	TS	AS	S	SS
1	Saya tidak tertarik pada kegiatan-kegiatan yang dapat memperluas wawasan.					
2	Saya hidup saat ini dan tidak benar-benar berpikir tentang masa depan.					
3	Ketika melihat kisah hidup saya, saya senang dengan bagaimana semuanya telah berjalan.					
4	Keputusan saya biasanya tidak dipengaruhi oleh apa yang dilakukan orang lain.					
5	Tuntutan kehidupan sehari-hari sering menjatuhkan saya.					
6	Penting bagi saya memiliki pengalaman-pengalaman baru yang menantang cara berfikir tentang diri dan dunia.					
7	Mempertahankan hubungan yang erat cukup sulit dan membuat saya frustasi.					
8	Saya dapat merasakan adanya arah dan tujuan dalam hidup.					
9	Saya merasa percaya diri dan positif mengenai diri saya.					
10	Saya cenderung khawatir tentang apa yang orang lain pikirkan terhadap saya.					
11	Saya tidak terlalu cocok dengan orang-orang dan komunitas di sekitar.					
12	Secara pribadi saya belum benar- benar berkembang sebagai “manusia” selama ini					
13	Saya merasa kesepian karena memiliki sedikit teman dekat yang dapat diajak berbagi.					
14	Kegiatan sehari-hari sering tampak sepele dan tidak penting.					
15	Saya cukup mahir mengelola beberapa tanggung jawab dalam kehidupan sehari-hari.					
16	Saya merasa telah banyak berkembang sebagai “manusia” selama ini.					
17	Saya menikmati percakapan timbal balik yang bersifat pribadi dengan orang lain.					
18	Saya tidak benar-benar mengetahui apa yang sebenarnya ingin saya raih dalam hidup.					
19	Saya menyukai sebagian besar aspek-aspek kepribadian saya.					
20	Saya yakin dengan pendapat-pendapat saya, meskipun bertentangan dengan pendapat umum.					

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN
KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

No.	Pernyataan	STS	TS	AS	S	SS
21	Saya sering marasa kewalahan oleh tanggung jawab.					
22	Saya tidak nyaman di situasi baru yang mengharuskan mengubah cara yang biasa saya lakukan dalam menjalankan sesuatu.					
23	Orang-orang menggambarkan saya sebagai seseorang yang murah hati dan bersedia untuk menyediakan waktu bagi orang lain					
24	Saya suka membuat rencara untuk masa depan dan berusaha agar menjadi kenyataan.					
25	Saya merasa kecewa terhadap pencapaian saya dalam hidup.					
26	Sulit bagi saya untuk mengemukakan pendapat pribadi, terhadap sesuatu yang sifatnya kontroversi.					
27	Saya mengalami kesulitan dalam menyusun jalan hidup yang memuaskan bagi saya					
28	Bagi saya, hidup adalah proses berkelanjutan dari pembelajaran, perubahan, dan perkembangan.					
29	Saya tidak banyak memiliki hubungan yang hangat dan berdasar suatu rasa percaya dengan orang lain					
30	Beberapa orang menjalani hidup tanpa tujuan, tetapi saya bukan salah satu diantaranya.					
31	Saya dapat membangun “rumah” dan sebuah gaya hidup bagi diri sesuai dengan selera.					
32	Saya sudah sejak lama menyerah berusaha untuk melakukan perbaikan besar atau perubahan dalam hidup saya.					

ANGKET B

Petunjuk pengisian angket

Di bawah ini terdapat beberapa pernyataan. Bapak/Ibu diminta untuk mengemukakan apakah pernyataan-pernyataan tersebut sesuai dengan diri Bapak/Ibu, dengan cara memberi tanda silang (X) pada :

Kolom **STS,** jika pernyataan tersebut **Sangat Tidak Sesuai** dengan keadaan yang Anda rasakan

Kolom **TS,** jika pernyataan tersebut **Tidak Sesuai** dengan keadaan yang Anda rasakan

Kolom **AS,** jika pernyataan tersebut **Agak Sesuai** dengan keadaan yang Anda rasakan

UNIVERSITAS GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Kolom **S,** jika pernyataan tersebut **Sesuai** dengan keadaan yang Anda rasakan

Kolom **SS,** jika pernyataan tersebut **Sangat Sesuai** dengan keadaan yang Anda rasakan

No.	Pernyataan	STS	TS	AS	S	SS
1	Saya sering mengunjungi teman dan kerabat.					
2	Karena pekerjaan, saya tidak memiliki waktu luang.					
3	Belakangan ini, saya tidak memiliki waktu untuk berpikir mengenai diri saya.					
4	Karena pekerjaan, saya mengabaikan keluarga dan teman.					
5	Saya menghabiskan waktu untuk bekerja lebih lama dibandingkan orang lain.					
6	Belakangan ini, saya tidak makan secara teratur.					
7	Hidup berjalan sangat cepat sehingga saya tidak memikirkan maknanya.					
8	Saya memiliki waktu untuk keluarga (pasangan, orangtua, anak...)					
9	Saya tidak menjaga kesehatan.					
10	Saya memberi diri saya waktu untuk berfikir mengenai kehidupan.					
11	Saya memiliki waktu untuk teman-teman saya.					
12	Saat waktu luang, saya tetap berurusan dengan pekerjaan.					
13	Saya memiliki waktu yang cukup untuk bersantai.					
14	Saya memiliki waktu yang terlalu sedikit untuk berkomunikasi dengan teman.					
15	Saya bekerja melebihi orang lain.					
16	Saya memiliki cukup waktu untuk berfikir mengenai makna dalam kehidupan saya.					
17	Saya memiliki terlalu sedikit waktu untuk peduli terhadap keluarga/teman.					
18	Saya berolahraga agar tetap bugar (seperti joging, dll)					
19	Saya mendapat cukup tidur.					

UNIVERSITAS GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

ANGKET C

Petunjuk pengisian angket

Di bawah ini terdapat beberapa pernyataan. Bapak/Ibu diminta untuk mengemukakan apakah Bapak/Ibu setuju terhadap pernyataan-pernyataan tersebut, dengan cara memberi tanda silang (X) pada :

Kolom **STS,** jika Anda **Sangat Tidak Setuju** dengan pernyataan tersebut

Kolom **TS,** jika Anda **Tidak Setuju** dengan pernyataan tersebut

Kolom **S,** jika Anda **Setuju** dengan pernyataan tersebut

Kolom **SS,** jika Anda **Sangat Setuju** dengan pernyataan tersebut

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1	Perusahan menyelenggarakan beragam training untuk membantu karyawan dalam melaksanakan pekerjaan.				
2	Program training dan pengembangan karir yang dilakukan perusahaan telah membantu karyawan dalam mengembangkan potensinya.				
3	Perusahaan menginginkan karyawan berkembang se-optimal mungkin.				
4	Program training dan pengembangan dari perusahaan sudah dijalankan secara berkala demi kemajuan karir karyawan.				
5	Saya merasa bersemangat untuk mengikuti program training yang diselenggarakan perusahaan.				
6	Bagi saya, program training itu akan menambah wawasan dan kemampuan saya dalam bekerja.				
7	Saya optimis bahwa ada peluang untuk mengembangkan karir pada perusahaan ini.				
8	Pekerjaan saya di perusahaan ini memiliki tanggung jawab yang jelas.				
9	Usaha yang sungguh-sungguh dalam bekerja tidak akan membuat pekerjaan karyawan menjadi sia-sia.				
10	Pimpinan bersedia memberi motivasi pada karyawan untuk lebih mengembangkan kemampuan mereka dalam bekerja.				
11	Perusahaan menyediakan berbagai fasilitas yang dibutuhkan karyawan dalam bekerja.				

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN
KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
12	Sistem promosi jabatan pada perusahaan ini berjalan dengan adil.				
13	Jika prestasi karyawan dinilai baik akan mendapat promosi jabatan.				
14	Saya percaya bahwa karir saya di perusahaan ini akan berkembang.				
15	Perusahaan menyediakan peluang pengembangan karir yang luas pada segenap karyawan.				
16	Pimpinan memperhatikan pengembangan karir karyawan dengan memberikan promosi jabatan.				
17	Perusahaan ini secara berkala memberi promosi pada karyawan ke posisi yang lebih baik.				
18	Pimpinan-pimpinan berkenan memberi petunjuk kepada saya tentang tugas-tugas sesuai jabatan saya yang amat membantu terhadap pelaksanaan tugas-tugas saya.				
19	Pimpinan amat bijak dalam memberi koreksi terhadap pekerjaan saya.				
20	Pimpinan sangat membantu saya dalam mengukur kemajuan yang telah saya capai dalam bekerja.				
21	Saya memperolah perhatian yang baik dari pimpinan untuk memperbaiki kesalahan yang telah saya lakukan.				
22	Perusahaan membuat penilaian terhadap prestasi kerja karyawan.				
23	Perusahaan berkenan membantu karyawan yang mengalami kesulitan tentang pekerjaannya.				
24	Walaupun tidak sedang mendapat kesulitan dalam tugas karyawan tetap boleh berdiskusi dengan pimpinan.				
25	Perusahaan menyediakan tim khusus (personalia) untuk membantu karyawan yang membutuhkan jasa konsultasi tentang pekerjaan.				
26	Perusahaan berpendapat bahwa karir karyawan perlu dievaluasi untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan.				
27	Saya merasa cukup puas dengan imbalan yang diberikan perusahaan sebagai penghargaan terhadap pekerjaan saya.				
28	Perusahaan memperhatikan kesejahteraan karyawan.				
29	Perusahaan memberikan insentif kepada karyawan yang berprestasi.				
30	Perusahaan menyediakan berbagai fasilitas untuk menunjang keberhasilan kerja karyawan.				

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Lampiran B

ANALISIS DATA UJI COBA

a. Analisis Aitem Skala Kesejahteraan Psikologis

b. Analisis Aitem Skala Persepsi tentang Pengembangan Karir

c. Analisis Aitem Skala Keseimbangan Kehidupan-Kerja

UNIVERSITAS GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

ANALISIS AITEM SKALA KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS

Analisis Pertama

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	44	100,0
	Excluded[a]	0	,0
	Total	44	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,887	42

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	153,6591	231,858	,144	,889
VAR00002	152,9773	230,488	,259	,886
VAR00003	153,3409	225,718	,334	,886
VAR00004	153,7727	232,040	,220	,887
VAR00005	153,2273	225,947	,525	,883
VAR00006	153,8182	227,315	,420	,884
VAR00007	154,1818	225,362	,370	,885
VAR00008	153,5909	224,759	,579	,882
VAR00009	153,3409	230,183	,337	,885
VAR00010	153,8636	220,307	,609	,881
VAR00011	153,4091	226,666	,560	,883
VAR00012	153,3182	224,873	,651	,882
VAR00013	154,2045	226,166	,324	,886
VAR00014	153,6136	229,684	,345	,885
VAR00015	154,0227	225,279	,359	,885
VAR00016	153,8409	215,160	,693	,879
VAR00017	153,4091	222,154	,656	,881
VAR00018	154,7500	233,680	,074	,890
VAR00019	154,2500	231,169	,171	,888
VAR00020	153,8182	223,873	,555	,882
VAR00021	153,7727	222,087	,537	,882

UNIVERSITAS GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

VAR00022	153,6818	228,641	,373	,885
VAR00023	153,9545	219,951	,429	,884
VAR00024	153,6591	224,462	,509	,883
VAR00025	153,9318	227,088	,413	,884
VAR00026	153,9318	223,925	,420	,884
VAR00027	154,0455	223,207	,442	,884
VAR00028	153,8864	228,429	,358	,885
VAR00029	153,2500	225,448	,590	,882
VAR00030	153,7500	219,215	,656	,880
VAR00031	154,2045	224,027	,460	,883
VAR00032	153,7045	221,376	,653	,881
VAR00033	153,2500	224,192	,476	,883
VAR00034	153,8636	219,934	,539	,882
VAR00035	153,4545	222,858	,545	,882
VAR00036	154,3864	229,777	,204	,888
VAR00037	154,2045	241,562	-,179	,894
VAR00038	153,9091	226,410	,315	,886
VAR00039	153,4545	223,789	,442	,884
VAR00040	153,5682	230,716	,248	,886
VAR00041	154,5455	238,951	-,094	,893
VAR00042	154,5455	234,812	,041	,891

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
157,5455	237,044	15,39625	42

Analisis Kedua

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	44	100,0
	Excluded[a]	0	,0
	Total	44	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,914	32

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	118,5455	191,137	,376	,913
VAR00002	118,4318	191,507	,583	,910
VAR00003	119,0227	193,558	,433	,912
VAR00004	119,3864	193,684	,306	,914
VAR00005	118,7955	191,329	,587	,910
VAR00006	118,5455	195,510	,393	,913
VAR00007	119,0682	187,181	,616	,909
VAR00008	118,6136	192,475	,607	,910
VAR00009	118,5227	191,465	,658	,910
VAR00010	119,4091	192,805	,321	,914
VAR00011	118,8182	196,199	,335	,913
VAR00012	119,2273	192,552	,335	,914
VAR00013	119,0455	182,230	,707	,907
VAR00014	118,6136	188,708	,674	,909
VAR00015	119,0227	190,674	,554	,910
VAR00016	118,9773	189,139	,530	,911
VAR00017	118,8864	195,452	,352	,913
VAR00018	119,1591	186,555	,441	,913
VAR00019	118,8636	190,121	,560	,910
VAR00020	119,1364	194,307	,379	,913
VAR00021	119,1364	190,353	,432	,912
VAR00022	119,2500	190,703	,415	,913
VAR00023	119,0909	194,038	,397	,912
VAR00024	118,4545	191,277	,639	,910
VAR00025	118,9545	185,719	,683	,908
VAR00026	119,4091	190,805	,459	,912
VAR00027	118,9091	187,433	,697	,908
VAR00028	118,4545	190,579	,491	,911
VAR00029	119,0682	186,251	,567	,910
VAR00030	118,6591	190,230	,521	,911
VAR00031	119,1136	193,405	,298	,915
VAR00032	118,6591	191,160	,418	,912

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
122,7500	202,843	14,24230	32

UNIVERSITAS GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

ANALISIS AITEM SKALA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR

Analisis Pertama

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	44	100,0
	Excluded[a]	0	,0
	Total	44	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,952	31

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	93,8182	148,571	,695	,950
VAR00002	93,6818	151,989	,690	,950
VAR00003	93,7045	151,422	,489	,952
VAR00004	93,9091	151,666	,626	,951
VAR00005	93,8864	150,429	,547	,951
VAR00006	93,7955	152,260	,487	,952
VAR00007	93,8182	153,873	,418	,952
VAR00008	93,8636	146,911	,783	,949
VAR00009	94,0909	155,619	,298	,953
VAR00010	93,5909	148,852	,693	,950
VAR00011	93,7727	148,180	,701	,950
VAR00012	93,7500	150,703	,699	,950
VAR00013	94,1136	146,103	,722	,950
VAR00014	93,8409	152,742	,546	,951
VAR00015	94,0000	148,512	,784	,949
VAR00016	93,8409	150,323	,728	,950
VAR00017	93,9318	147,367	,800	,949
VAR00018	93,9545	147,626	,718	,950
VAR00019	93,9318	148,437	,730	,950

UNIVERSITAS GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

VAR00020	94,0227	153,558	,535	,951
VAR00021	94,0682	147,646	,769	,949
VAR00022	93,9773	153,651	,485	,952
VAR00023	93,9545	146,370	,696	,950
VAR00024	93,9773	152,581	,523	,951
VAR00025	93,8182	152,385	,520	,951
VAR00026	94,3409	155,858	,315	,953
VAR00027	93,7955	149,422	,669	,950
VAR00028	94,0909	154,736	,420	,952
VAR00029	94,0000	150,000	,638	,950
VAR00030	94,0455	149,858	,552	,951
VAR00031	93,9773	149,744	,638	,950

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
97,0455	160,510	12,66923	31

Analisis Kedua

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	44	100,0
	Excluded[a]	0	,0
	Total	44	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

b.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,953	30

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	90,8636	143,841	,697	,951
VAR00002	90,7273	147,366	,679	,951
VAR00003	90,7500	146,564	,495	,953
VAR00004	90,9545	146,975	,621	,952
VAR00005	90,9318	145,646	,550	,952
VAR00006	90,8409	147,346	,496	,953
VAR00007	90,8636	149,097	,417	,953
VAR00008	90,9091	142,224	,784	,950
VAR00009	90,6364	144,283	,684	,951
VAR00010	90,8182	143,501	,700	,951
VAR00011	90,7955	146,027	,695	,951
VAR00012	91,1591	141,393	,725	,951
VAR00013	90,8864	148,103	,536	,952
VAR00014	91,0455	143,719	,791	,950
VAR00015	90,8864	145,591	,728	,951
VAR00016	90,9773	142,767	,794	,950
VAR00017	91,0000	142,884	,721	,951
VAR00018	90,9773	143,651	,735	,951
VAR00019	91,0682	148,623	,547	,952
VAR00020	91,1136	142,801	,780	,950
VAR00021	91,0227	148,860	,485	,953
VAR00022	91,0000	141,581	,702	,951
VAR00023	91,0227	147,837	,521	,952
VAR00024	90,8636	147,609	,520	,952
VAR00025	91,3864	151,033	,315	,954
VAR00026	90,8409	144,742	,667	,951
VAR00027	91,1364	150,027	,412	,953
VAR00028	91,0455	145,207	,643	,951
VAR00029	91,0909	145,247	,545	,952
VAR00030	91,0227	145,046	,637	,951

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
94,0909	155,619	12,47475	30

UNIVERSITAS GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

ANALISIS SKALA KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA

Analisis Pertama

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	44	100,0
	Excluded[a]	0	,0
	Total	44	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,895	20

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	65,4091	102,433	,342	,895
VAR00002	65,7273	98,761	,482	,891
VAR00003	65,2500	98,843	,574	,889
VAR00004	65,0227	96,999	,615	,888
VAR00005	65,7955	102,864	,232	,900
VAR00006	65,8182	98,896	,525	,890
VAR00007	65,6136	97,452	,511	,891
VAR00008	65,4091	96,619	,585	,888
VAR00009	65,0682	99,042	,533	,890
VAR00010	65,4091	99,457	,577	,889
VAR00011	65,2273	97,854	,620	,888
VAR00012	65,6591	94,555	,670	,886
VAR00013	66,0227	100,767	,370	,895
VAR00014	66,0000	98,744	,504	,891
VAR00015	65,5682	95,414	,792	,883
VAR00016	65,6818	101,292	,442	,892
VAR00017	65,4318	99,460	,489	,891
VAR00018	65,4318	97,274	,564	,889
VAR00019	65,7273	96,947	,550	,889
VAR00020	65,7273	99,970	,459	,892

UNIVERSITAS GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
69,0000	108,744	10,42805	20

Analisis Kedua

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	44	100,0
	Excluded[a]	0	,0
	Total	44	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,900	19

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	62,2045	96,446	,359	,899
VAR00002	62,5227	93,279	,474	,897
VAR00003	62,0455	93,347	,566	,894
VAR00004	61,8182	91,455	,614	,892
VAR00005	62,6136	93,173	,532	,895
VAR00006	62,4091	91,689	,521	,895
VAR00007	62,2045	90,725	,604	,892
VAR00008	61,8636	93,516	,527	,895
VAR00009	62,2045	93,608	,593	,893
VAR00010	62,0227	91,883	,646	,892
VAR00011	62,4545	88,579	,698	,889
VAR00012	62,8182	95,036	,373	,900
VAR00013	62,7955	93,329	,492	,896
VAR00014	62,3636	89,911	,791	,888
VAR00015	62,4773	95,604	,442	,897
VAR00016	62,2273	93,854	,487	,896
VAR00017	62,2273	91,668	,566	,894

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

VAR00018	62,5227	91,883	,523	,895
VAR00019	62,5227	94,906	,423	,898

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
65,7955	102,864	10,14220	19

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Lampiran C

DESKRIPSI DATA PENELITIAN

a. Deskripsi Statistik Variabel Penelitian

b. Matriks Korelasi Antar Variabel

c. Kategorisasi Variabel Kesejahteraan Psikologis

d. Kategorisasi Variabel Persepsi tentang Pengembangan Karir

e. Kategorisasi Variabel Keseimbangan Kehidupan=Kerja

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DESKRIPSI STATISTIK

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
Pwb	63	119,30	10,150	95	142
Pk	63	91,48	10,684	69	114
Wlb	63	62,10	8,962	45	82

MATRIKS KORELASI

Correlations

		Pwb	pk	wlb
pwb	Pearson Correlation	1	,462**	,532**
	Sig. (1-tailed)		,000	,000
	N	63	63	63
pk	Pearson Correlation	,462**	1	,227*
	Sig. (1-tailed)	,000		,037
	N	63	63	63
wlb	Pearson Correlation	,532**	,227*	1
	Sig. (1-tailed)	,000	,037	
	N	63	63	63

**. Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

KATEGORISASI VARIABEL PENELITIAN

KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS

Statistics

Kategori kesejahteraan psikologis

N	Valid	63
	Missing	0
Percentiles	25	2,00
	50	3,00
	75	4,00

Kategori Kesejahteraan Psikologis

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat rendah	7	11,1	11,1	11,1
	rendah	11	17,5	17,5	28,6
	sedang	26	41,3	41,3	69,8
	tinggi	16	25,4	25,4	95,2
	sangat tinggi	3	4,8	4,8	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR

Statistics

Kategoripk

N	Valid	63
	Missing	0
Percentiles	25	2,00
	50	3,00
	75	4,00

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Kategoripk

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat rendah	3	4,8	4,8	4,8
	rendah	20	31,7	31,7	36,5
	sedang	19	30,2	30,2	66,7
	tinggi	16	25,4	25,4	92,1
	sangat tinggi	5	7,9	7,9	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA

Statistics

Kategoriwlb

N	Valid	63
	Missing	0
Percentiles	25	2,00
	50	3,00
	75	4,00

Kategoriwlb

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat rendah	4	6,3	6,3	6,3
	rendah	17	27,0	27,0	33,3
	sedang	21	33,3	33,3	66,7
	tinggi	19	30,2	30,2	96,8
	sangat tinggi	2	3,2	3,2	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Lampiran D

UJI ASUMSI

a. Uji Normalitas

b. Uji Linearitas

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

UJI NORMALITAS

Npar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		pwb	pk	wlb
N		63	63	63
Normal Parameters[a,b]	Mean	119,30	91,48	62,10
	Std. Deviation	10,150	10,684	8,962
Most Extreme Differences	Absolute	,097	,107	,081
	Positive	,064	,107	,070
	Negative	-,097	-,068	-,081
Kolmogorov-Smirnov Z		,769	,848	,644
Asymp. Sig. (2-tailed)		,595	,469	,802

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

UJI LINEARITAS

Means

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
pwb * pk	63	100,0%	0	0,0%	63	100,0%
pwb * wlb	63	100,0%	0	0,0%	63	100,0%

Kesejahteraan Psikologis * Persepsi tentang Pengembangan Karir (PK)

Report

Kesejahteraan Psikologis

PK	Mean	N	Std. Deviation
69	114,00	2	1,414
74	107,00	1	.
77	123,00	2	,000

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

78	104,00	1	.
79	105,00	2	7,071
80	95,00	1	.
81	112,00	1	.
82	109,50	2	4,950
83	107,50	2	14,849
84	102,00	1	.
85	124,00	3	2,000
86	116,80	5	10,257
87	119,40	5	8,849
88	128,50	2	7,778
89	122,50	2	4,950
90	119,00	2	1,414
91	119,00	1	.
92	135,00	1	.
93	122,00	1	.
94	129,50	2	12,021
95	117,50	2	10,607
96	100,00	1	.
97	120,00	1	.
98	120,00	1	.
99	126,00	2	,000
100	116,00	1	.
101	119,00	3	4,583
102	127,75	4	11,325
104	130,50	2	3,536
105	132,00	1	.
107	128,00	1	.
109	122,00	1	.
111	120,50	2	10,607
113	130,00	1	.
114	125,00	1	.
Total	119,30	63	10,150

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
pwb * pk	Between Groups	(Combined)	4452,520	34	130,956	1,895	,043
		Linearity	1364,758	1	1364,758	19,751	,000
		Deviation from Linearity	3087,762	33	93,569	1,354	,208
	Within Groups		1934,750	28	69,098		
	Total		6387,270	62			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
pwb * pk	,462	,214	,835	,697

Kesejahteraan Psikologis * Keseimbangan Kehidupan-Kerja (WLB)

Report

Kesejahteraan Psikologis

WLB	Mean	N	Std. Deviation
45	106,50	2	9,192
46	107,00	1	.
48	115,00	1	.
49	116,50	2	2,121
50	114,00	4	9,055
51	106,00	1	.
52	122,00	1	.
54	110,00	1	.
55	107,33	3	15,695
56	113,50	2	4,950
57	122,00	3	5,292
58	115,00	1	.
60	121,50	4	15,801
61	120,00	2	5,657
62	112,00	2	14,142
63	120,40	5	2,302
64	113,50	2	23,335
65	124,00	1	.
66	120,50	4	10,847
67	122,00	1	.

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

68	126,00	1	.
69	125,50	4	10,970
70	125,75	4	6,238
71	126,00	2	2,828
72	125,33	3	6,110
74	119,33	3	6,351
75	130,00	1	.
81	128,00	1	.
82	142,00	1	.
Total	119,30	63	10,150

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
pwb * wlb	Between Groups	(Combined)	2938,320	28	104,940	1,035	,458
		Linearity	1810,077	1	1810,077	17,844	,000
		Deviation from Linearity	1128,243	27	41,787	,412	,990
	Within Groups		3448,950	34	101,440		
	Total		6387,270	62			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
pwb * wlb	,532	,283	,678	,460

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Lampiran E

ANALISIS DATA PENELITIAN

UNIVERSITAS GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Regression

Variables Entered/Removeda

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	wlb, pk[b]	.	Enter

a. Dependent Variable: pwb

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,637[a]	,406	,387	7,950	,406	20,535	2	60	,000

a. Predictors: (Constant), wlb, pk

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2595,499	2	1297,750	20,535	,000[b]
	Residual	3791,771	60	63,196		
	Total	6387,270	62			

a. Dependent Variable: pwb

b. Predictors: (Constant), wlb, pk

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	56,317	10,122		5,564	,000					
	pk	,342	,097	,360	3,525	,001	,462	,414	,351	,949	1,054
	wlb	,510	,116	,451	4,413	,000	,532	,495	,439	,949	1,054

a. Dependent Variable: pwb

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Collinearity Diagnostics[a]

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	pk	wlb
1	1	2,980	1,000	,00	,00	,00
	2	,014	14,824	,04	,29	,89
	3	,006	21,845	,96	,71	,11

a. Dependent Variable: pwb

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Lampiran F

SURAT IJIN PENELITIAN

UNIVERSITAS GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

UNIVERSITAS GADJAH MADA

FAKULTAS PSIKOLOGI

Nomor : 3845/AK/PD.05.09/XI/2014

Hal : **Permohonan izin penelitian**

Yth. Manajer Personalia & General Affair
PT. Perusahaan Perumahan (Persero) Tbk DVO 3
Jalan Raya Juanda No 1
Sidoarjo

Kami sampaikan dengan hormat, bahwa dalam rangka penyusunan skripsi, mahasiswa diwajibkan untuk melakukan penelitian.
Sehubungan dengan itu, kami mohon bantuan Saudara untuk memberikan izin kepada mahasiswa Fakultas Psikologi UGM:

nama	: Amelinda Putri Arsita
nomor mahasiswa	: 10/305140/PS/06064
waktu penelitian	: November - Desember 2014
nomor HP	: 081325436904

untuk mengadakan penelitian (survei penelitian) di PT. Perusahaan Perumahan (Persero) Tbk DVO 3 dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul: **Hubungan antara Persepsi tentang Pengembangan Karir dan Keseimbangan Kehidupan-Kerja dengan Psychological Well Being** yang dibimbing oleh Sumaryono, Drs., M.Si..

Atas perhatian dan kerjasama Bapak/Ibu kami ucapkan terimakasih.

10 November 2014
Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan

Prof. Dr. Amitya Kumara, M.S., Psi.

Tembusan:
Sumaryono, Drs., M.Si.

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

PP
CONSTRUCTION & INVESTMENT

PT PP (Persero) Tbk.
DVO III
[illegible]
Surabaya 61255
Telp : [illegible]
Fax : [illegible]
[illegible]

Surabaya, 17 November 2014

No. 251 /PP/DVO3/2014

Kepada Yth,-
Wakil Dekan I
Fakultas Psikologi
Universitas Gadjah Mada
di Tempat
Up. Prof. Dr. Amitya Kumara, M.S., Psi

Perihal : **Jawaban Permohon Izin Penelitian**

Menindaklanjuti surat dari saudara Nomor: 3845/AK/PD.05.09/XI/2014 tanggal 10 November 2014 mengenai permohonan izin penelitian dengan judul "Hubungan Antara Persepsi tentang Pengembangan Karir dan Keseimbangan Kehidupan-Kerja dengan Psychological Well Being", maka kami memberikan izin melaksanakan penelitian kepada mahasiswa sebagaimana terlampir pada proyek-proyek yang berada di Surabaya mulai 1 November 2014 sampai dengan 31 Desember 2014, atau menyesuaikan dengan kemampuan dan kebutuhan serta jadwal proyek.

Sebagai informasi, perusahaan tidak memberikan fasilitas dalam bentuk apapun, selama masa praktik kerja lapangan. Mahasiswa **WAJIB** mentaati seluruh peraturan dan ketentuan di proyek.

Demikian disampaikan untuk diketahui.

PT PP (Persero)
Divisi Operasi III

Ir. Yudi Rusli
P & GA M

Cc : - PM Proyek-proyek Surabaya
- Arsip

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

CONSTRUCTION & INVESTMENT

PT PP (PERSERO)
DVO III
Jl. Raya Juanda No. 1
Surabaya 61253
Telp : (031) 8552 333
Fax : (031) 8551 555
ptppdvo3@indo.net.id

SURAT KETERANGAN

Kami yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan bahwa :

Nama	: Amelinda Putri Arsita
Status	: Mahasiswa Psikologi UGM
NIM	: 10/305140/PS/06064

Benar telah melaksanakan penelitian skripsi di Proyek-proyek PT PP (Persero) Tbk DVO 3 yang beralamat di JL Raya Juanda No.1 Surabaya 61253 sejak tanggal 1 November 2014 sampai dengan 31 Desember 2014, dengan judul penelitian "Hubungan Antara Persepsi tentang Pengembangan Karir dan Keseimbangan Kehidupan-Kerja dengan Psychological Well Being".

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 29 Desember 2014
PT. PP (Persero) DVO III,

Ir. Yudi Rusli
P & GA Manager

Cc: - Arsip

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TENTANG PENGEMBANGAN KARIR DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN-KERJA DENGAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN
AMELINDA PUTRI A, Drs. Sumaryono, M., Si.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/