



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
INTISARI	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1. <i>Good Governance</i>	7
2.2. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.3. Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia	14
2.4. Pengembangan Kompetensi	16
2.5. Pengembangan Karir	18



2.6. Pengangkatan Jabatan Struktural	28
2.7. Kerangka Pikir	28
2.8. Definisi Konsep dan Operasional	28
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1. Pendekatan Penelitian	30
3.2. Fokus Penelitian	30
3.3. Lokasi Penelitian	30
3.4. Sumber Data	31
3.5. Teknik Pengumpulan Data	31
3.6. Validitas Data	33
3.7. Analisis Data	34
3.8. Sistematika Penulisan	35
BAB IV PROFIL BKD KOTA YOGYAKARTA	37
4. 1. Deskripsi Badan Kepegawaian Daerah Kota Yogyakarta	37
4. 2. Visi BKD Kota Yogyakarta	37
4. 3. Misi BKD Kota Yogyakarta	38
4.4. Tugas Pokok dan Fungsi BKD Kota Yogyakarta	39
4. 5. Struktur Organisasi BKD Kota Yogyakarta	41
BAB V PEMBAHASAN	44
5. 1. Pengembangan Karir PNS di Pemerintah Kota Yogyakarta	44
5. 2. Pengembangan Kompetensi PNS di Pemerintah Kota Yogyakarta	73
BAB V PENUTUP	89
6.1. Kesimpulan	89



6.2. Saran	90
LAMPIRAN	92
DAFTAR PUSTAKA	94