

INTISARI

Perusahaan berbasis proyek harus memiliki rekam jejak yang baik untuk dapat memenangi tender-tender proyek. Salah satu hal yang sangat penting dalam manajemen proyek adalah mengatur manusia. Tugas mengatur manusia dalam sebuah proyek dibebankan kepada pemimpin proyek yang sering disebut manajer proyek. Manajer Proyek memiliki tanggung jawab besar terhadap kesuksesan proyek. Salah satu hal yang dapat mempengaruhi kesuksesan proyek adalah gaya kepemimpinan dari manajer proyek. Perusahaan berbasis proyek membutuhkan pemetaan profil kepemimpinan manajer proyek sebagai tolak ukur dalam pemilihan manajer proyek.

Pada penelitian ini terdapat delapan puluh satu responden yang berpartisipasi dengan tingkat *response rate* sebesar 44%. Setelah dilakukan *data cleansing* tersisa enam puluh tiga data yang memenuhi syarat sebagai sampel. Penelitian ini menggunakan teknik *judgment sampling*. Instrumen yang digunakan adalah kuesioner. Hasil penelitian ini telah diuji validitas, reliabilitas dan analisis faktor eksplanatori.

Hasil dari penelitian ini adalah sebuah instrumen yang telah diuji secara kualitatif dan kuantitatif. Dari hasil studi empiris dapat dilihat pemetaan profil kompetensi kepemimpinan manajer proyek. Terdapat perbedaan yang jelas antara profil kepemimpinan untuk proyek *high success* dan profil kepemimpinan proyek *low success*. Proyek *high success* memiliki nilai kepemimpinan yang tinggi, sedangkan pada proyek *low success* memiliki nilai kepemimpinan yang rendah. Hasil dari regresi linier didapatkan bahwa terdapat hubungan antara kepemimpinan dengan kinerja proyek. Semakin tinggi nilai kepemimpinan maka semakin tinggi nilai kesuksesan dengan persamaan $Y = 4,087 + 0,478 X$ dengan tingkat *R Square* 11%. Dari hasil analisis moderasi antara kepemimpinan, kinerja dan kompleksitas tidak terdapat interaksi moderasi. Selain telah dibangun model matematis telah dilakukan analisis perbandingan profil kompetensi kepemimpinan manajer sukses di Indonesia dengan profil kompetensi kepemimpinan manajer proyek yang telah dibangun oleh peneliti sebelumnya yang melakukan penelitian dengan responden yang berasal dari Amerika Serikat, Inggris, Irlandia, Kanada dan Australia.

Kata kunci: manajemen, proyek, profil, kepemimpinan, pemetaan, kinerja, konstruksi, teknologi informasi, konsultan, model.

ABSTRACT

The project based organization should have good track record, this is important to win tenders from project owner. One of important thing of project management is managing people. Manage the peoples is one of responsibility from project manager. Project manager have big responsibility to project success. One of important factor to project success is good style of leadership by project managers. Project based organization need to mapping the profiles of leadership competencies for making guidance to choice the project manager for new project in the future.

On this research there are eighty one respondents that were participated with level of response rate 44%. Only sixty three respondents pass requirement of data cleansing. Research use judgment sampling technique and questionnaire for instrument. The result from collect data questionnaire was validated by Qualitative test and Quantitative test. Quantitative tests are consisted of test validity construct, reliability analysis and analysis factor exploratory.

The result from this research is a valid and reliable instrument developed with further qualitative test and quantitative test. The result of empirical studies shows that leadership competencies profile for project high success is different with leadership competencies profile for project low success. The interesting point is high success projects have high value of leadership and low success projects have low value. The successful projects have higher values of leadership competencies. The developed model indicated that there is significant correlation between leadership with performance that can represent by mathematic model $Y = 3.981 + 0,499 X$ with R Square 11%. There is no moderation effect between the leadership competencies profile, project performance by complexity level of the project. This research also compared profile of successful project manager Indonesia with successful project manager from United Kingdom, United State America, Canada, Ireland and Australia.

Keyword: project, leadership, project manager, performance, complexity, categorization, mapping, profile, model