



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	6
C. Manfaat Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Komitmen Organisasi	
1. Pengertian Komitmen Organisasi	7
2. Jenis – Jenis Komitmen Organisasi	9
3. Tahap – Tahap Pembentukan Komitmen Organisasi	11
4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	12
5. Aspek-Aspek Komitmen Organisasi	14
B. <i>Work Life Balance</i>	
1. Pengertian <i>Work Life Balance</i>	16
2. Teori <i>Work Life Balance</i>	17
3. Faktor yang mempengaruhi <i>Work Life Balance</i>	19
4. Dampak <i>Work Life Balance</i>	20



5. Aspek-Aspek <i>Work Life Balance</i>	21
C. Hubungan antara <i>Work Life Balance</i> dengan Komitmen Organisasi.....	23
D. Hipotesis.....	26
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi Variabel.....	27
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	27
C. Subjek Penelitian.....	28
D. Metode Pengumpulan Data.....	29
E. Instrumen Pengukuran.....	29
F. Validitas dan Reliabilitas.....	31
G. Metode Pengolahan Data.....	32
BAB IV. PELAKSANAAN PENELITIAN DAN HASIL ANALISIS	
A. Deskripsi Subjek	
1. Orientasi Kanchah.....	33
2. Sebaran Data Tenaga Medis RSUD Muhammadiyah Bantul.....	34
B. Deskripsi Kualitas Instrumen	
1. Uji Coba Alat Ukur.....	35
2. Pelaksanaan Penelitian.....	39
3. Kualitas Instrumen Ukur.....	39
C. Deskripsi Data	
1. Uji Asumsi.....	41
2. Deskripsi Skor Subjek.....	43
3. Pengujian Hipotesis.....	45
4. Analisis Tambahan.....	46
D. Kesimpulan Analisis.....	47



Hubungan antara Work Life Balance dengan Komitmen Organisasi

DILA RIZKIANA, Anita Lestari, Dra., MSi., Psi

Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

E. Pembahasan	47
BAB V. PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	51
B. Saran.....	51
DAFTAR PUSTAKA.....	53