



ABSTRAK

Pabrik membutuhkan tenaga kerja sebagai alat penggerak produksi untuk menghasilkan barang yang memiliki nilai jual sedangkan pencari kerja (*job seeker*) membutuhkan pekerjaan untuk memenuhi kebutuhan ekonomi. Pada awalnya pencari kerja dapat memasuki dan bekerja di perusahaan secara langsung tanpa melalui perantara orang ketiga. Seiring berjalannya waktu sistem rekrutmen secara langsung yang dilaksanakan oleh perusahaan ini mulai ditinggalkan dan digantikan dengan sistem rekrutmen lain yang lebih memudahkan pihak perusahaan dalam memperoleh tenaga kerja yang berkualitas. Desakan pemenuhan kebutuhan sumber daya manusia di perusahaan sangat tinggi sedangkan akses dalam memperoleh calon tenaga kerja sangat terbatas menyebabkan perusahaan menggunakan jasa Yayasan Citra Andika dalam proses rekrutmen.

Tujuan skripsi ini mengulas mengenai bagaimana yayasan tenaga kerja dapat masuk ke dalam dunia industri serta peran yayasan tenaga kerja terhadap proses rekrutmen. Selain itu dilihat juga strategi yang digunakan oleh pengelola dalam menarik minat pencari kerja dan perusahaan khususnya untuk menggunakan jasa Yayasan Citra Andika. Dalam pengumpulan data yang dibutuhkan, penelitian ini akan menggunakan metode wawancara dan observasi partisipasi. Informan yang dipilih untuk tulisan ini adalah orang/instansi yang memiliki relasi kerja dengan pihak yayasan. Penelitian diadakan selama kurang lebih satu tahun dari bulan Januari 2013 sampai dengan bulan Januari 2014.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya yayasan tenaga kerja sangat membantu dalam hal mencari tenaga kerja bagi perusahaan dan membantu masyarakat dalam hal pemberian informasi lowongan pekerjaan. Perusahaan menggunakan jasa yayasan karena sumber daya manusia yang berada di personalia bidang rekrutmen sangat terbatas, sehingga peran yayasan ketenagakerjaan diperlukan.

kata kunci : pencari kerja, pabrik, yayasan, peran.



ABSTRACT

Factory requires labor as a means of driving production to produce marketable goods while job seekers (job seekers) requires work to meet the needs of the economy. At first the job seekers can enter and work in the company directly without going through an intermediary third person. Over time direct recruitment system implemented by the company began to be abandoned and replaced with other recruitment systems that make it easier for the company to acquire a quality workforce. Insistence on meeting the needs of human resources in the company is very high whereas in gaining access to very limited labor candidate cause companies use the services of Yayasan Citra Andika in the recruitment process.

The purpose of this thesis is to review on how the foundation of labor can enter into the world of industry and the role of labor foundation for the recruitment process. Additionally seen also strategies used by managers in attracting job seekers and companies in particular to use the services of Yayasan Citra Andika. In collecting the data needed, this study will use interviews and participant observation. Informants were selected for this paper is the person / institution that has a working relationship with the foundation. Research conducted for approximately one year from January 2013 to January 2014.

The results showed that the presence of the labor foundation is very helpful in terms of finding employment for the company and help the community in terms of providing job information. The company uses the services of a foundation for human resources personnel who are in the field of recruitment are very limited, so that the role of labor necessary foundation.

keywords: job seekers, plant, foundations, role