

DAFTAR ISI

Halaman judul	i
Halaman pengesahan	ii
Halaman Pernyataan.....	iii
Daftar isi	iv
Daftar tabel	v
Daftar gambar	vi
Daftar lampiran	vii
Ucapan terima kasih.....	viii
Abstrak.....	1
<i>Abstract</i>	1
Pengantar	2
Tujuan penelitian.....	11
Hipotesis	11
Implikasi studi	11
Metode	12
Desain penelitian.....	12
Subjek penelitian.....	12
Alat ukur penelitian	13
Validitas dan reliabilitas	17
Metode analisa	19
Hasil dan diskusi	20
Statistika deskriptif.....	22
Uji hipotesis.....	22
Hasil tambahan	24
Diskusi	25
Keterbatasan penelitian	30
Kesimpulan dan saran	30
Kesimpulan	30
Saran	30
Daftar pustaka	32

DAFTAR TABEL

Tabel 1. <i>Blueprint</i> skala <i>work engagement</i>	16
Tabel 2. <i>Blueprint</i> skala kepemimpinan otentik	18
Tabel 3. <i>Blueprint</i> skala efikasi diri	20
Tabel 4. Means, standar deviasi, nilai minimum, nilai maksimal	22
Tabel 5. Perbandingan <i>work engagement</i> berdasarkan demografi.....	24

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka penelitian	11
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Tinjauan pustaka	40
Kategorisasi	51
Hasil penelitian	52
Reliabilitas <i>Try out</i>	58
Hasil tambahan demografi	63
Skala uji coba	66
Skala penelitian	70

Ucapan Terima Kasih

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah kepada penulis dalam penyelesaian tesis yang berjudul “Efikasi Diri Sebagai Mediator Hubungan Antara Kepemimpinan Otentik Dan *Work Engagement* pada karyawan”. Penulis mengucapkan terimakasih kepada Universitas Gadjah Mada yang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam melakukan eksplorasi *work engagement* pada karyawan dan dosen. Terimakasih kepada Ibu Dr. Avin Fadilla Helmi, M.Si sebagai dosen pembimbing tesis yang selalu memberikan masukan, bimbingan dan dukungan selama proses pembuatan tesis. Terima kasih kepada Ibu Noor Siti Rahmani, M.Sc dan Drs. Haryanto Fadholan Rosyid, M.A selaku penguji atas bimbingan, arahan dan masukan yang telah diberikan selama proses penyelesaian tesis. Terimakasih kepada Bapak Ridwan Saptoto atas masukan selama proses penyelesaian proposal tesis. Penulis juga mengucapkan terima kasih atas dukungan dan doa yang telah diberikan orang tua, Bapak H. Triono Eddy S.H.,M.Hum dan Ibu Fathilla, S.H.,M.Kn serta keluarga Ingrid Kusumadewi, S.H.,M.Kn, dr. Chitra Wulandari, dan Whendy Soebandono, S.E.Terima kasih atas dukungan berupa semangat, ilmu dan masukan dari teman-teman Magister Profesi Psikologi khususnya Industri dan Organisasi angkatan IX selama penyelesaian tesis ini. Korespondensi mengenai penelitian ini dapat dilakukan dengan menghubungi penulis melalui email : tri.ayuarimbi@mail.ugm.ac.id