



## **HUBUNGAN ANTARA KONFLIK PERAN GANDA DENGAN MOTIVASI KERJA PADA WANITA KARIR**

### **INTISARI**

Kehidupan modern dan era pembangunan dewasa ini wanita dituntut dan sering termotivasi untuk mengembangkan karir dengan bekerja diluar rumah. Pada saat wanita menjalani karirnya wanita juga dituntut untuk dapat berperan sebagai istri, serta ibu yang mengasuh dan merawat anak. Peran ganda ini akan menimbulkan konflik pada wanita karir. Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah ada hubungan antara konflik peran ganda dengan motivasi kerja pada wanita karir. Hipotesis yang diajukan adalah terdapat hubungan yang negatif antara konflik peran ganda dengan motivasi kerja pada wanita karir. Instrumen yang digunakan dalam pengumpulan data adalah skala motivasi kerja dan skala konflik peran ganda. Subjek dalam penelitian ini adalah pegawai wanita PT. Angkasa Pura I, berjumlah 80 orang yang merupakan pegawai wanita yang sudah menikah dan memiliki anak. Data yang diperoleh kemudian dianalisis menggunakan korelasi *Product Moment Pearson* dengan bantuan program SPSS 20.0 *for windows*, dengan hasil yang menunjukkan adanya hubungan negatif antara konflik peran ganda dengan motivasi kerja pada wanita karir ( $r_{xy} = -0,835$ ,  $p < 0,01$ ).

Kata kunci: konflik peran ganda, motivasi kerja, wanita karir



***THE RELATIONSHIP BETWEEN DUAL ROLES CONFLICT WITH WORK  
MOTIVATION ON CAREER WOMAN***

***ABSTRACT***

*The modern life and era of development today, women are required and are often motivated to develop a career by working outside the house. At the time, throughout her career, women are also required to be able to play a role as a wife and a mother who nurture and care for their children. This dual role will lead to conflict on career woman. This research aimed to investigate whether there is a relationship between dual roles conflict and work motivation on career woman. The proposed hypothesis of this research is that there is a negative relationship between dual roles conflict with work motivation on career woman. The instruments used to collect data are scale work motivation and dual role conflict scale. Subjects in this research are female employees of PT. Angkasa Pura I, in total to 80 people who are female employees that married, and have kids. Data were analyzed using Product Moment Pearson correlation with program SPSS 20.0 for windows, the results showed a significant and negative correlation between dual roles conflict and work motivation on career woman ( $r_{xy} = -0,835, p < 0,01$ ).*

*Keywords: dual roles conflict, work motivation, career woman*