

ABSTRACT

The aim of this research was to analyze the implementation of PSAK 24 Revised 2013 about Employee Benefits was conducted by PT.X, evaluate the accounting process of employee benefits that may affect the calculation and accounting treatment by the company.

This research was conducted with descriptive qualitative method through a case study on PT.X with data triangulation method by interview, field research, references research.

The results of this research indicates that PT.X was implementing recognition and measurement PSAK 24 Revised 2013 and obey the standards about accounting treatment of paid absences, calculation of bonus, and categorized of long service pay.

Key words: PSAK 24, PSAK 24 Revised 2013, Employee Benefits, Accounting Treatment

INTISARI

Penelitian dilakukan dengan tujuan untuk menganalisis penerapan PSAK 24 Revisi 2013 mengenai Imbalan Kerja yang dilakukan oleh PT.X, mengevaluasi Akuntansi Imbalan Kerja yang dapat mempengaruhi perhitungan dan perlakuan akuntansi yang dilakukan oleh perusahaan.

Penelitian ini dilakukan dengan metode deskriptif kualitatif melalui pendekatan studi kasus pada PT.X dengan metode triangulasi data melalui wawancara, penelitian lapangan, dan penelitian kepustakaan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa PT.X belum menerapkan dengan baik standar pengakuan, pengukuran, dan pengungkapan PSAK 24 Revisi 2013 mengenai pengakuan cuti berbayar, perhitungan bonus, dan pengkategorian penghargaan masa kerja.

Kata kunci: PSAK 24, PSAK 24 Revisi 2013, Imbalan Kerja, Penerapan Akuntansi