

INTISARI

Tingkat *turnover* dapat berpengaruh terhadap pencapaian tujuan perusahaan secara umum. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh faktor penyebab *employee engagement* dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention*, berdasarkan fenomena-fenomena yang terjadi di PT. XYZ. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei dan kuesioner digunakan sebagai instrumen penelitian. Analisa data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan software SPSS Statistik 20. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan metode regresi berganda dan uji asumsi klasik. Hasil dari penelitian ini membuktikan bahwa faktor penyebab *employee engagement* dan kepuasan kerja berpengaruh negatif terhadap *turnover intention* karyawan.

Kata kunci: *employee engagement*, kepuasan kerja, *turnover intention*.

ABSTRACT

Employee turnover rates may effect to attain organization objective in general. The purpose of the research is to determine the impact of causative factor of employee engagement and job satisfaction on turnover intention, based on phenomena occurred in PT. XYZ. The research is using quantitative approach with survey method and questionnaire is used as research instrument. Data analysis used in this research is using software SPSS Statistic 20. Hypothesis test was conducted using multiple regression and classic assumption test. The result of the study proves that causative factor employee engagement and job satisfaction effect negatively to employee turnover intention.

keyword: employee engagement, job satisfaction, turnover intention.