

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
MOTTO	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
LAMPIRAN	xv
INTISARI	xvi
ABSTRACT	xvii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Pertanyaan Penelitian	6
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Motivasi Penelitian	6
1.6. Kontribusi Penelitian	7
1.7. Proses Penelitian	8
1.8. Sistematika Penulisan	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	11

2.1. Persepsi	11
2.1.1. Pengertian Persepsi.....	11
2.1.2. Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Persepsi	12
2.1.3. Proses Pembentukan Persepsi	15
2.1.4. Model Persepsi	16
2.1.5. Sumber Bias Persepsi	17
2.1.6. Bias Dalam Persepsi	19
2.2. <i>Internal Audit</i>	20
2.2.1. Definisi Audit	20
2.2.2. Definisi <i>Internal Audit</i>	21
2.2.3. Tujuan <i>Internal Audit</i>	23
2.2.4. Tugas <i>Internal Auditor</i>	25
2.2.5. Fungsi <i>Internal Audit</i>	27
2.2.6. Ruang Lingkup <i>Internal Audit</i>	28
2.2.7. Kedudukan <i>Internal Audit</i>	28
2.2.8. Peran dan Tanggung Jawab <i>Internal Audit</i>	30
2.2.9. Tahapan <i>Internal Audit</i>	32
2.2.10. Laporan Hasil <i>Internal Audit</i>	35
2.2.11. Tindak lanjut Atas Laporan Hasil <i>Internal Audit</i> Oleh Manajemen	36
2.2.12. Standar Internasional Untuk Praktik Profesional Pengauditan Internal	36
2.2.13. Kode Etik	38

2.2.14. Independensi	40
2.2.15. Kompetensi	41
2.2.16. Nilai Tambah	42
2.3. Organisasi Nirlaba	43
2.3.1. Definisi Organisasi Nirlaba	43
2.3.2. Karakteristik Organisasi Nirlaba	44
2.3.3. Akuntabilitas Organisasi Nirlaba	45
2.3.4. Pentingnya Audit pada Organisasi Nirlaba	48
2.4. Penelitian Terdahulu	49
BAB III. LATAR BELAKANG KONTEKSTUAL PENELITIAN	51
3.1. Gambaran Umum	51
3.2. Visi, Misi, Strategi PKBI	53
3.3. Struktur Organisasi	54
3.4. Kedudukan Internal Auditor di PKBI Pusat.....	55
3.4.1. Tujuan Jabatan Internal Auditor	56
3.4.2. Tugas dan Tanggung Jawab	56
BAB IV. RANCANGAN PENELITIAN	57
4.1. Rasionalitas Penelitian	57
4.2. Jenis Penelitian	57
4.3. Jenis Data	58
4.4. Teknik Pengumpulan Data	59
4.5. Analisis Data	62
4.6. Pengujian Data.....	64

BAB V.	PEMAPARAN TEMUAN	67
5.1.	Deskripsi Responden	67
5.2.	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner	68
5.3.	Jawaban Kuesioner	71
5.4.	Hasil Wawancara	71
BAB VI.	RINGKASAN DAN PEMBAHASAN	77
6.1.	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner	77
6.2.	Persepsi <i>Auditee</i> terhadap Auditor Internal	80
6.2.1.	Persepsi <i>Auditee</i> terhadap Independensi	81
6.2.2.	Persepsi <i>Auditee</i> terhadap kompetensi	83
6.2.3.	Persepsi <i>Auditee</i> terhadap Kinerja Audit.....	86
6.2.4.	Persepsi <i>Auditee</i> terhadap Nilai Tambah	90
BAB VII.	SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN REKOMENDASI	94
7.1.	Simpulan	94
7.2.	Keterbatasan	95
7.3.	Rekomendasi	96
DAFTAR PUSTAKA	97

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Tahapan Penelitian	8
Gambar 2.1. Skema Pembentukan Persepsi	15
Gambar 3.1. Struktur Organisasi PKBI	55

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Kriteria Metode Champion.....	61
Tabel 5.1. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Independensi	68
Tabel 5.2. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Kompetensi	69
Tabel 5.3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Kinerja Audit	70
Tabel 5.4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Nilai Tambah	71
Tabel 6.1. Persepsi <i>Auditee</i> Terhadap Independensi Auditor.....	81
Tabel 6.2. Hasil Pengamatan Persepsi <i>Auditee</i> Terhadap Independensi	82
Tabel 6.3. Persepsi <i>Auditee</i> Terhadap Kompetensi	84
Tabel 6.4. Hasil Pengamatan Persepsi <i>Auditee</i> Terhadap Kompetensi	85
Tabel 6.5. Persepsi <i>Auditee</i> Terhadap Kinerja Audit	87
Tabel 6.6. Hasil Pengamatan Persepsi <i>Auditee</i> Terhadap Kinerja Audit	88
Tabel 6.7. Persepsi <i>Auditee</i> Terhadap Nilai Tambah	90
Tabel 6.8. Hasil Pengamatan Persepsi <i>Auditee</i> Terhadap Nilai Tambah	91

LAMPIRAN

Lampiran I Panduan Wawancara.....	1
Lampiran II Kuesioner	2
Lampiran III Uji Validitas dan Reliabilitas Kuesioner.....	6
Lampiran IV Jawaban dan Skor Kuesioner.....	10
Lampiran V Transkrip Wawancara	25
Lampiran VI Pengodean Data	86
Lampiran VII Peninjauan Tema	152
Lampiran VIII Penamaan Tema	167