

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
INTISARI	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Pertanyaan Penelitian	10
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	10
1.6 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	11
1.7 Sistematika Penulisan	12
BAB II LANDASAN TEORI	14
2.1 Kesiapan Untuk Berubah	14
2.1.1 Definisi Kesiapan Untuk Berubah	14
2.1.2 Dimensi Kesiapan Untuk Berubah.....	17
2.1.3 Faktor Yang Mempengaruhi Kesiapan Untuk Berubah..	17
2.2 Kepemimpinan Transformasional.....	19
2.3 Iklim Psikologis	22
2.3.1 Definisi Iklim Psikologis.....	22
2.3.2 Dimensi Iklim Psikologis.....	23

2.4 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Pada Kesiapan Untuk Berubah	24
2.5 Pengaruh Iklim Psikologis Pada Kesiapan Untuk Berubah	28
2.6 Model Penelitian	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Desain Penelitian.....	31
3.2 Operasional Variabel.....	31
3.2.1 Kepemimpinan Transformasional	32
3.2.2 Iklim Psikologis	33
3.2.3 Kesiapan Untuk Berubah	34
3.3 Populasi dan Sampel	36
3.4. Instrumen Penelitian.....	36
3.5 Sumber data dan Metode Pengumpulan Data	41
3.6 Pengujian Instrumen.....	41
3.6.1 Uji Validitas	42
3.6.2 Uji Reliabilitas	42
3.7 Metode Analisis Data.....	44
3.7.1 Uji F	44
3.7.2 Koefisien Determinasi.....	44
3.7.3 Uji Hipotesis.....	45
3.8 <i>Framework of Analysis</i>	45
BAB IV GAMBARAN UMUM PENGADILAN TINGGI YOGYAKARTA, ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Gambaran Umum Pengadilan Tinggi Yogyakarta.....	47
4.2 Pelaksanaan Penelitian.....	53
4.3 Deskripsi Responden	54
4.4 Uji Instrumen Penelitian	58
4.5 Analisis Statistik Deskriptif	60
4.6 Hasil Analisis Data Utama	69
4.7 Pembahasan Hasil Analisis	72

Bab V	SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN	
	IMPLIKASI.....	76
5.1	Simpulan.....	76
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	76
5.3	Implikasi.....	77
	DAFTAR PUSTAKA.....	79
	LAMPIRAN.....	83

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Rangkuman Definisi Kesiapan untuk Berubah.....	15
Tabel 3.1.	Sebaran Aitem Pernyataan Kuesioner Kesiapan Untuk Berubah.....	37
Tabel 3.2.	Sebaran Aitem Pernyataan Kuesioner Kepemimpinan Transformasional.....	38
Tabel 3.3.	Sebaran Aitem Pernyataan Kuesioner Iklim Psikologis.....	40
Tabel 4.1.	Hasil Penyebaran Kuesioner.....	54
Tabel 4.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
Tabel 4.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	55
Tabel 4.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	56
Tabel 4.5.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	56
Tabel 4.6.	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	57
Tabel 4.7.	Spesifikasi Aitem Masing-Masing Variabel.....	59
Tabel 4.8.	Hasil Uji Reliabilitas Setelah Uji Validitas.....	59
Tabel 4.9.	Penafsiran Nilai Rata-Rata (<i>Mean</i>).....	61
Tabel 4.10.	Analisis Deskriptif Kesiapan Untuk Berubah.....	61
Tabel 4.11.	Hasil Analisis Deskriptif Kesiapan Untuk Berubah Berdasarkan Karakteristik Pegawai.....	62
Tabel 4.12.	Analisis Deskriptif Kepemimpinan Transformasional.....	64
Tabel 4.13.	Hasil Analisis Deskriptif Kepemimpinan Transformasional Berdasarkan Karakteristik Pegawai.....	64
Tabel 4.14.	Analisis Deskriptif Iklim Psikologis.....	66
Tabel 4.15.	Hasil Analisis Deskriptif Iklim Psikologis Berdasarkan Karakteristik Pegawai.....	67
Tabel 4.16.	Hasil Uji Regresi.....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Pengaruh kepemimpinan transformasional dan iklim psikologis terhadap kesiapan untuk berubah.....	30
Gambar 3.1.	<i>Framework of Analysis</i>	46
Gambar 4.1.	Struktur Organisasi Pengadilan Tinggi Yogyakarta.....	48
Gambar 4.2.	Aliran Data dalam SIPP Versi 3.....	50
Gambar 4.3.	Sebaran Rata-rata Skor per Dimensi Kuesioner Kesiapan Untuk Berubah.....	63
Gambar 4.4.	Sebaran Rata-rata Skor per Dimensi Kuesioner Kepemimpinan Transformasional.....	66
Gambar 4.5.	Sebaran Rata-rata Skor per Dimensi Kuesioner Iklim Psikologis.....	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Surat Ijin Penelitian.....	85
Lampiran 2.	Kuesioner.....	86
Lampiran 3.	Hasil analisis statistik.....	94