UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PERAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS X
FERGI BEATRICE NABABAN, Dr. Bagus Riyono, MA., Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

LAMPIRAN 3

Analisis Data

1. Lampiran Validitas Isi

Validitas Isi Skala dihitung dengan menggunakan Aiken V dengan Rumus:

$$v = \frac{\Sigma s}{[n(c-1)]}$$

a. Skala Komitmen Afektif

	a1	a2	a3	a4	a5	a6	a7	a8	a9	a10
Rater 1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Rater 2	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5
Rater 3	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5
Rater 4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5
Rater 5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
Rater 6	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4
Rater 7	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5
Rater 8	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5
Rater 9	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5
Rater 10	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4
Rater 11	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5
Rater 12	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4
Rater 13	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5
Rater 14	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5
Rater 15	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
Rater 16	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
Rater 17	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4
Rater 18	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
Rater 19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Rater 20	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
Rater 21	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
Rater 22	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5
Rater 23	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5
Rater 24	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4
Rater 25	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
Rater 26	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
Rater 27	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
Rater 28	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PERAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS X
FERGI BEATRICE NABABAN, Dr. Bagus Riyono, MA., Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Rater 29	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5
Rater 30	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5

	a1	a2	a3	a4	a5	a6	a7	a8	a9	A1
s1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
s2	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
s3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4
s4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4
s5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
s6	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3
s7	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4
s8	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4
s9	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4
s10	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3
s11	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4
s12	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3
s13	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4
s14	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4
s15	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
s16	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
s17	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3
s18	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
s19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
s20	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
s21	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
s22	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4
s23	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4
s24	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
s25	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
s26	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
s27	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
s28	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3
s29	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4
s30	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
Sum s	111	111	112	110	106	111	108	107	111	110
n	30									
c	5									
c-1	4									
n.c-1	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
v	0.925	0.925	0.933	0.916	0.883	0.925	0.9	0.891	0.925	0.916

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

PERAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS X
FERGI BEATRICE NABABAN, Dr. Bagus Riyono, MA., Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

b. Skala Kepuasan Kerja

	a1	a2	a3	a4	a5	a6	a7	a8	a9	a10	a11	a12	a13	a14	a15
Rater 1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Rater 2	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Rater 3	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Rater 4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
Rater 5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Rater 6	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
Rater 7	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
Rater 8	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
Rater 9	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
Rater 10	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4
Rater 11	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
Rater 12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
Rater 13	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Rater 14	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5
Rater 15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
Rater 16	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
Rater 17	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5
Rater 18	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
Rater 19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
Rater 20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
Rater 21	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
Rater 22	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
Rater 23	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
Rater 24	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Rater 25	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
Rater 26	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
Rater 27	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
Rater 28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
Rater 29	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5
Rater 30	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5

s1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
s2	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
s3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
s4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
s5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
s6	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
s7	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
s8	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

PERAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS X
FERGI BEATRICE NABABAN, Dr. Bagus Riyono, MA., Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

s9	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
s10	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3
s11	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
s12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
s13	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
s14	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4
s15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
s16	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
s17	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4
s18	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
s19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
s20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
s21	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
s22	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4
s23	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
s24	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
s25	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
s26	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
s27	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
s28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
s29	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4
s30	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4
Sum s	111	108	110	109	109	112	110	110	110	105	106	106	105	105	107
n	30														
c	5														
c-1	4														
n.c-1	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
v	0.925	0.9	0.917	0.908	0.908	0.933	0.917	0.917	0.917	0.875	0.883	0.883	0.875	0.875	0.89

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

PERAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS X
FERGI BEATRICE NABABAN, Dr. Bagus Riyono, MA., Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

* Skala Kepuasan Kerja (Lanjutan)

	a16	a17	a18	a19	a20	a21	a22	a23	a24	a25	a26	a27	a28	a29	a30
Rater 1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Rater 2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Rater 3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Rater 4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Rater 5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Rater 6	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
Rater 7	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
Rater 8	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
Rater 9	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
Rater 10	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
Rater 11	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
Rater 12	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
Rater 13	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
Rater 14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
Rater 15	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
Rater 16	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
Rater 17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Rater 18	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
Rater 19	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Rater 20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
Rater 21	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Rater 22	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
Rater 23	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
Rater 24	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
Rater 25	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Rater 26	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
Rater 27	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5
Rater 28	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
Rater 29	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
Rater 30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

s1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
s2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
s3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
s4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
s5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
s6	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
s7	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
s8	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

PERAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS X
FERGI BEATRICE NABABAN, Dr. Bagus Riyono, MA., Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

s9	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
s10	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
s11	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
s12	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
s13	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
s14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
s15	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
s16	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
s17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
s18	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4
s19	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
s20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
s21	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
s22	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
s23	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
s24	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
s25	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
s26	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
s27	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4
s28	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
s29	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
s30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Sum s	105	108	107	108	110	111	111	111	112	114	112	111	108	108	109
n															
c															
c-1															
n.c-1	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
v	0.875	0.9	0.892	0.9	0.917	0.925	0.925	0.925	0.933	0.95	0.933	0.925	0.9	0.9	0.908

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PERAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS X
FERGI BEATRICE NABABAN, Dr. Bagus Riyono, MA., Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

c. Skala Disiplin Kerja

	a1	a2	a3	a4	a5	a6	a7	a8	a9	a10
Rater 1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Rater 2	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5
Rater 3	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5
Rater 4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5
Rater 5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5
Rater 6	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5
Rater 7	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
Rater 8	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5
Rater 9	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5
Rater 10	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5
Rater 11	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5
Rater 12	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
Rater 13	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4
Rater 14	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
Rater 15	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5
Rater 16	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
Rater 17	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
Rater 18	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
Rater 19	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
Rater 20	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
Rater 21	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5
Rater 22	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
Rater 23	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5
Rater 24	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
Rater 25	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
Rater 26	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5
Rater 27	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5
Rater 28	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
Rater 29	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5
Rater 30	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5

s1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
s2	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
s3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4
s4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4
s5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
s6	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4
s7	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
s8	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4
s9	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

PERAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS X
FERGI BEATRICE NABABAN, Dr. Bagus Riyono, MA., Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

s10	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
s11	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4
s12	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4
s13	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3
s14	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
s15	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4
s16	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
s17	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
s18	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4
s19	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
s20	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
s21	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4
s22	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
s23	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4
s24	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
s25	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
s26	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4
s27	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4
s28	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
s29	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4
s30	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4
Sum s	113	110	109	105	107	106	107	109	109	113
n	30									
c	5									
c-1	4									
n.c-1	120	120	120	120	120	120	120	120	120	120
v	0.942	0.917	0.908	0.875	0.892	0.883	0.892	0.908	0.908	0.942

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PERAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS X
FERGI BEATRICE NABABAN, Dr. Bagus Riyono, MA., Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

2. Lampiran Uji Coba Relialibitas

a. Uji Coba Relialibitas Skala Disiplin Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	70	100,0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,900	10

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
selalu menepati janji	83,2857	13,26666	70
apa yang saya katakan sesuai dengan perilaku saya	81,8571	13,32893	70
ketika diberi tugas selalu dapat diandalkan untuk menyelesaikannya dengan tuntas	78,9857	19,09890	70
selalu jujur dalam mengemukakan pendapat	78,8571	19,60057	70
ketika memberitakan sesuatu, yang saya sampaikan adalah fakta apa adanya	85,0000	13,48644	70
mampu mengendalikan diri untuk selalu menjaga kepercayaan orang lain	85,2857	13,26666	70
dapat dipercaya untuk menjaga rahasia baik yang bersifat pribadi maupun rahasia institusi	86,7143	12,70871	70
dapat dipercaya untuk memberikan solusi dalam situasi konflik	81,5714	12,58429	70

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PERAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS X
FERGI BEATRICE NABABAN, Dr. Bagus Riyono, MA., Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

	Mean	Std. Deviation	N
selalu memegang prinsip kehidupan yang universal dan tidak memihak golongan tertentu	83,2857	14,81494	70
pantas dijadikan teladan bagi rekan rekan lain dalam hal perilaku yang baik	76,8571	17,24023	70

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
selalu menepati janji	738,4143	10162,971	,658	,890
apa yang saya katakan sesuai dengan perilaku saya	739,8429	10092,743	,683	,889
ketika diberi tugas selalu dapat diandalkan untuk menyelesaikannya dengan tuntas	742,7143	9704,120	,540	,901
selalu jujur dalam mengemukakan pendapat	742,8429	9515,584	,575	,899
ketika memberitakan sesuatu, yang saya sampaikan adalah fakta apa adanya	736,7000	9771,865	,805	,881
mampu mengendalikan diri untuk selalu menjaga kepercayaan orang lain	736,4143	9949,580	,746	,885
dapat dipercaya untuk menjaga rahasia baik yang bersifat pribadi maupun rahasia institusi	734,9857	10047,261	,742	,886
dapat dipercaya untuk memberikan solusi dalam situasi konflik	740,1286	9973,911	,783	,884
selalu memegang prinsip kehidupan yang universal dan tidak memihak golongan tertentu	738,4143	9803,261	,708	,887

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PERAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS X
FERGI BEATRICE NABABAN, Dr. Bagus Riyono, MA., Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

pantas dijadikan teladan bagi rekan rekan lain dalam hal perilaku yang baik	744,8429	10073,323	,500	,902

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
821,7000	12099,691	109,99860	10

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PERAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS X
FERGI BEATRICE NABABAN, Dr. Bagus Riyono, MA., Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

b. Lampiran Uji Coba Relialibitas Skala Kepuasan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	70	100,0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,943	30

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Pergaulan dengan rekan-rekan kerja	4,1857	,85623	70
Kerjasama dengan teman-teman sekerja	4,1857	,76694	70
Hubungan pertemanan dengan rekan kerja	4,2857	,64026	70
Bantuan dari teman sekerja apabila saya mengalami kesulitan	4,1857	,76694	70
Perhatian rekan-rekan kerja pada permasalahan pribadi/keluarga saya	3,7714	,83703	70
Prestasi yang ditunjukkan rekan-rekan kerja saya	3,8143	,82168	70
Gaji yang saya terima setiap bulan	3,2000	,87807	70
Insentif kinerja yang diberikan oleh institusi	3,0286	1,07638	70
Bonus yang kadang diberikan di waktu tertentu	3,0857	1,12601	70
Kesempatan rekreasi yang disediakan institusi	2,7429	1,09922	70
Jaminan makan sewaktu kerja	2,5714	1,07098	70
Jaminan kesehatan yang disediakan institusi	3,5143	,88043	70

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PERAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS X
FERGI BEATRICE NABABAN, Dr. Bagus Riyono, MA., Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Tanggungjawab pekerjaan yang saya emban	3,9714	,79803	70
Kebersihan lingkungan kerja saya	3,6286	,96566	70
Alat bantu yang disediakan untuk menunjang pekerjaan saya	3,5143	,95921	70
Sistem dan prosedur safety (K3) dalam lingkungan kerja saya	3,2857	,95010	70
Aktivitas dalam bekerja sehari-hari yang saya lakukan	4,0571	,77806	70
Pengaturan suhu udara dan pencahayaan di lingkungan tempat kerja	3,7000	1,01224	70
Kesempatan untuk mengembangkan karir	3,2714	1,08910	70
Kesempatan untuk mengikuti pelatihan dan pendidikan lanjut	3,1857	1,05354	70
Kesempatan untuk naik pangkat/jabatan di institusi ini	3,0857	1,01785	70
Dorongan atasan untuk kemaju an karir saya	3,2286	1,00968	70
Sistem manajemen karir di institusi ini	3,1000	,98024	70
Kesempatan untuk berpindah-pindah jabatan dalam institusi ini	2,9857	,78929	70
Kepercayaan atasan terhadap pekerjaan yang saya lakukan	3,7857	,91514	70
Pembagian tugas yang dilakukan oleh atasan	3,5857	1,01429	70
Petunjuk serta pengarahan yang diberikan atasan pada saya	3,6286	1,03799	70
Penghargaan yang diberikan atasan terhadap hasil kerja saya	3,3714	,98056	70
Penerimaan atasan terhadap ide-ide yang saya usulkan	3,4000	,95402	70
Pengawasan dan evaluasi kerja yang dilakukan atasan	3,5429	,89581	70

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PERAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS X
FERGI BEATRICE NABABAN, Dr. Bagus Riyono, MA., Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pergaulan dengan rekan-rekan kerja	100,7143	284,207	,497	,941
Kerjasama dengan teman-teman sekerja	100,7143	283,859	,574	,941
Hubungan pertemanan dengan rekan kerja	100,6143	286,936	,550	,941
Bantuan dari teman sekerja apabila saya mengalami kesulitan	100,7143	283,511	,588	,941
Perhatian rekan-rekan kerja pada permasalahan pribadi/keluarga saya	101,1286	283,679	,528	,941
Prestasi yang ditunjukkan rekan-rekan kerja saya	101,0857	281,471	,621	,940
Gaji yang saya terima setiap bulan	101,7000	286,561	,402	,942
Insentif kinerja yang diberikan oleh institusi	101,8714	277,824	,566	,941
Bonus yang kadang diberikan di waktu tertentu	101,8143	281,400	,440	,942
Kesempatan rekreasi yang disediakan institusi	102,1571	280,395	,480	,942
Jaminan makan sewaktu kerja	102,3286	287,499	,293	,944
Jaminan kesehatan yang disediakan institusi	101,3857	285,516	,437	,942
Tanggungjawab pekerjaan yang saya emban	100,9286	287,430	,414	,942
Kebersihan lingkungan kerja saya	101,2714	284,838	,414	,942
Alat bantu yang disediakan untuk menunjang pekerjaan saya	101,3857	276,849	,674	,940
Sistem dan prosedur safety (K3) dalam lingkungan kerja saya	101,6143	278,588	,624	,940
Aktivitas dalam bekerja sehari-hari yang saya lakukan	100,8429	284,830	,527	,941
Pengaturan suhu udara dan pencahayaan di lingkungan tempat kerja	101,2000	282,307	,469	,942

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PERAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS X
FERGI BEATRICE NABABAN, Dr. Bagus Riyono, MA., Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Kesempatan untuk mengembangkan karir	101,6286	273,251	,690	,939
Kesempatan untuk mengikuti pelatihan dan pendidikan lanjut	101,7143	272,294	,744	,939
Kesempatan untuk naik pangkat/jabatan di institusi ini	101,8143	276,617	,639	,940
Dorongan atasan untuk kemaju an karir saya	101,6714	275,035	,693	,939
Sistem manajemen karir di institusi ini	101,8000	272,771	,789	,938
Kesempatan untuk berpindah-pindah jabatan dalam institusi ini	101,9143	286,601	,451	,942
Kepercayaan atasan terhadap pekerjaan yang saya lakukan	101,1143	278,277	,660	,940
Pembagian tugas yang dilakukan oleh atasan	101,3143	274,045	,721	,939
Petunjuk serta pengarahan yang diberikan atasan pada saya	101,2714	274,664	,684	,939
Penghargaan yang diberikan atasan terhadap hasil kerja saya	101,5286	273,006	,781	,938
Penerimaan atasan terhadap ide-ide yang saya usulkan	101,5000	274,862	,743	,939
Pengawasan dan evaluasi kerja yang dilakukan atasan	101,3571	277,305	,710	,939

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
104,9000	299,280	17,29970	30

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PERAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS X
FERGI BEATRICE NABABAN, Dr. Bagus Riyono, MA., Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

c. Lampiran Uji Coba Relialibitas Skala Komitmen Organisasi (Aspek Afektif)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	70	100,0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,821	7

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Perusahaan ini memiliki arti khusus bagi saya karena banyak pengalaman berharga di dalamnya	4,1143	,79021	70
Lingkungan perusahaan ini membuat saya betah bekerja	4,1143	,69246	70
Saya merasa bahwa dengan mudah saya akan menyukai bekerja di perusahaan ini	4,1286	,70034	70
Dengan senang hati saya akan menghabiskan sisa karier saya di perusahaan ini	3,9000	,95021	70
Saya rela bila diminta membantu kerja rekan lain bila tugas saya telah selesai	4,1429	,57195	70

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PERAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS X
FERGI BEATRICE NABABAN, Dr. Bagus Riyono, MA., Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Seringkali saya merasa bahwa masalah yang ada di perusahaan ini merupakan masalah saya juga	3,9000	,68419	70
Dalam perusahaan ini saya tidak hanya bekerja tetapi juga mendapatkan saudara baru yang membuat saya merasa berarti	4,1714	,90043	70

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Perusahaan ini memiliki arti khusus bagi saya karena banyak pengalaman berharga di dalamnya	24,3571	9,653	,727	,768
Lingkungan perusahaan ini membuat saya betah bekerja	24,3571	10,088	,746	,769
Saya merasa bahwa dengan mudah saya akan menyukai bekerja di perusahaan ini	24,3429	10,200	,706	,775
Dengan senang hati saya akan menghabiskan sisa karier saya di perusahaan ini	24,5714	10,219	,448	,824
Saya rela bila diminta membantu kerja rekan lain bila tugas saya telah selesai	24,3286	11,441	,537	,804
Seringkali saya merasa bahwa masalah yang ada di perusahaan ini merupakan masalah saya juga	24,5714	11,727	,353	,828

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PERAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS X
FERGI BEATRICE NABABAN, Dr. Bagus Riyono, MA., Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Dalam perusahaan ini saya tidak hanya bekerja tetapi juga mendapatkan saudara baru yang membuat saya merasa berarti	24,3000	10,010	,531	,805

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
28,4714	13,847	3,72116	7

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PERAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS X
FERGI BEATRICE NABABAN, Dr. Bagus Riyono, MA., Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

3. Lampiran Skala Uji Coba

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS GADJAH MADA

YOGYAKARTA

Responden yang terhormat,

Perkenalkan disela-sela kesibukan Anda, perkenankanlah saya meminta kesediaan Anda untuk meluangkan sedikit waktu untuk mengisi skala ini. Skala ini memuat pernyataan mengenai penilaian Anda terhadap disiplin kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi.

Bacalah petunjuk pengisian jawaban dengan teliti sebelum Anda merespon pernyataan. Tidak ada penilaian benar-salah atas jawaban Anda. Jawaban yang tepat adalah jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda

Respon yang Anda berikan sangat bermanfaat bagi penelitian ini. Penelitian ini semata-mata untuk kepentingan ilmiah dan tidak akan mempengaruhi nama baik Anda, karena jawaban Anda akan dijaga kerahasiaannya.

Atas kesediaan dan waktu yang Anda luangkan, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Kami,

Peneliti

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

PERAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS X
FERGI BEATRICE NABABAN, Dr. Bagus Riyono, MA., Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

LEMBAR PERNYATAAN

Sebelumnya mohon untuk mengisi kolom identitas diri dibawah ini.

Identitas

Nama (boleh inisial)	:
Jenis kelamin	:
Usia	:
Lama bekerja	:
Pendidikan terakhir	:
Posisi	:

Dengan mempertimbangkan kemanfaatan penelitian dan sebagai bentuk partisipasi Saya dalam pengembangan ilmu psikologi industri dan organisasi, maka saya **BERSEDIA** mengisi kuisioner ini dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Responden

(tanda tangan dan inisial)

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

PERAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS X
FERGI BEATRICE NABABAN, Dr. Bagus Riyono, MA., Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Seberapa memuaskan menurut penilaian Anda, perilaku Anda sendiri terkait dengan hal-hal berikut ini:

(beri tanda X pada posisi di antara 0% s/d 100%)

		Tingkat Kepuasan
1	Selalu datang tepat waktu di kantor	**Sangat Mengecewakan** 0% 10% 20% 30% 40% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100% **Sangat Memuaskan**
2	Tidak pernah meninggalkan tugas tanpa alasan yang dapat diterima	**Sangat Mengecewakan** 0% 10% 20% 30% 40% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100% **Sangat Memuaskan**
3	Menyelesaikan tugas tepat waktu	**Sangat Mengecewakan** 0% 10% 20% 30% 40% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100% **Sangat Memuaskan**
4	Dalam bekerja selalu sesuai dengan peraturan dan prosedur yang berlaku	**Sangat Mengecewakan** 0% 10% 20% 30% 40% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100% **Sangat Memuaskan**
5	Ketika menghadapi masalah selalu mencari solusi yang tidak melanggar aturan	**Sangat Mengecewakan** 0% 10% 20% 30% 40% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100% **Sangat Memuaskan**
6	Mampu menjaga rutinitas pekerjaan tanpa mengorbankan kualitas	**Sangat Mengecewakan** 0% 10% 20% 30% 40% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100% **Sangat Memuaskan**
7	Dalam melaksanakan tugas selalu tertib dan terstruktur	**Sangat Mengecewakan** 0% 10% 20% 30% 40% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100% **Sangat Memuaskan**
8	Selalu menjaga ruang kerja tetap bersih, rapi dan teratur	**Sangat Mengecewakan** 0% 10% 20% 30% 40% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100% **Sangat Memuaskan**
9	Mendahulukan kepentingan universitas daripada kepentingan pribadi	**Sangat Mengecewakan** 0% 10% 20% 30% 40% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100% **Sangat Memuaskan**
10	Mampu mengelola target pekerjaan dengan tahapan-tahapan yang jelas dan tercapai pada waktunya	**Sangat Mengecewakan** 0% 10% 20% 30% 40% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100% **Sangat Memuaskan**

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

PERAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS X
FERGI BEATRICE NABABAN, Dr. Bagus Riyono, MA., Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

B	Seberapa PUAS kah Anda terhadap hal-halberikut ini yang terkait dengan pekerjaan Anda di Universitas X?	SangatTidak Puas	Kurang Puas	Biasa Saja	Cukup Puas	Sangat Puas
1.	Pergaulan dengan rekan-rekan kerja	☐	☐	☐	☐	☐
2.	Kerjasama dengan teman-teman sekerja	☐	☐	☐	☐	☐
3.	Hubungan pertemanan dengan rekan kerja	☐	☐	☐	☐	☐
4.	Bantuan dari teman sekerja apabila saya mengalami kesulitan	☐	☐	☐	☐	☐
5.	Perhatian rekan-rekan kerja pada permasalahan pribadi atau keluarga saya	☐	☐	☐	☐	☐
6.	Prestasi yang ditunjukkan rekan-rekan kerja saya	☐	☐	☐	☐	☐
7.	Gaji yang saya terima setiap bulan	☐	☐	☐	☐	☐
8.	Insentif kinerja yang diberikan oleh universitas	☐	☐	☐	☐	☐
9.	Bonus yang kadang diberikan di waktu tertentu	☐	☐	☐	☐	☐
10.	Kesempatan rekreasi yang disediakan universitas	☐	☐	☐	☐	☐
11.	Jaminan makan sewaktu kerja	☐	☐	☐	☐	☐
12.	Jaminan kesehatan yang disediakan universitas	☐	☐	☐	☐	☐
13.	Tanggungjawab pekerjaan yang saya emban	☐	☐	☐	☐	☐
14.	Kebersihan lingkungan kerja saya	☐	☐	☐	☐	☐
15.	Alat bantu yang disediakan untuk menunjang pekerjaan saya	☐	☐	☐	☐	☐

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

PERAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS X
FERGI BEATRICE NABABAN, Dr. Bagus Riyono, MA., Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

B	Seberapa PUAS kah Anda terhadap hal-halberikut ini yang terkait dengan pekerjaan Anda di Universitas X?	SangatTidak Puas	Kurang Puas	Biasa Saja	Cukup Puas	Sangat Puas
16.	Sistem dan prosedur keselamatan kerja (K3) dalam lingkungan kerja saya	☐	☐	☐	☐	☐
17.	Aktivitas dalam bekerja sehari-hari yang saya lakukan	☐	☐	☐	☐	☐
18.	Pengaturan suhu udara dan pencahayaan di lingkungan tempat kerja	☐	☐	☐	☐	☐
19.	Kesempatan untuk mengembangkan karir	☐	☐	☐	☐	☐
20.	Kesempatan untuk mengikuti pelatihan dan pendidikan lanjut	☐	☐	☐	☐	☐
21.	Kesempatan untuk naik pangkat atau jabatan di universitas ini	☐	☐	☐	☐	☐
22.	Dorongan atasan untuk kemajuan karir saya	☐	☐	☐	☐	☐
23.	Sistem manajemen karir di universitas ini	☐	☐	☐	☐	☐
24.	Kesempatan untuk berpindah-pindah jabatan dalam universitas ini	☐	☐	☐	☐	☐
25.	Kepercayaan atasan terhadap pekerjaan yang saya lakukan	☐	☐	☐	☐	☐
26.	Pembagian tugas yang dilakukan oleh pimpinan	☐	☐	☐	☐	☐
27.	Petunjuk serta pengarahan yang diberikan pimpinan kepada saya	☐	☐	☐	☐	☐
28.	Penghargaan yang diberikan pimpinan terhadap hasil kerja saya	☐	☐	☐	☐	☐
29.	Penerimaan pimpinan terhadap ide-ide yang saya usulkan	☐	☐	☐	☐	☐
30.	Pengawasan dan evaluasi kerja yang dilakukan pimpinan	☐	☐	☐	☐	☐

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PERAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS X
FERGI BEATRICE NABABAN, Dr. Bagus Riyono, MA., Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

C		Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu-Ragu	Setuju	Sangat Setuju
	Seberapa kuat persetujuan Anda terhadap pernyataan-pernyataan berikut ini?					
1.	Universitas ini memiliki arti khusus bagi saya karena banyak pengalaman berharga di dalamnya	☐	☐	☐	☐	☐
2.	Lingkungan universitas ini membuat saya betah bekerja	☐	☐	☐	☐	☐
3.	Saya merasa dengan mudah saya akan menyukai bekerja di universitas ini	☐	☐	☐	☐	☐
4.	Dengan senang hati saya akan menghabiskan sisa karier saya di universitas ini	☐	☐	☐	☐	☐
5.	Saya tidak merasa menjadi “anggota keluarga” di universitas ini karena saya tidak merasa dekat dengan rekan kerja	☐	☐	☐	☐	☐
6.	Saya berharap untuk segera mendapat pekerjaan baru dan berhenti dari institusi ini	☐	☐	☐	☐	☐
7.	Saya rela bila diminta membantu rekan kerja yang lain bila tugas saya telah selesai	☐	☐	☐	☐	☐
8.	Seringkali saya merasa bahwa masalah yang ada di universitas ini merupakan masalah saya juga	☐	☐	☐	☐	☐
9.	Dalam universitas ini saya tidak hanya bekerja tetapi juga mendapatkan saudara baru yang membuat saya merasa berarti	☐	☐	☐	☐	☐
10.	Saya tidak merasa terlibat dalam universitas sehingga tidak penting bagi saya untuk bekerja sebaik-baiknya	☐	☐	☐	☐	☐

Mohon periksa kembali, jika ada pernyataan yang terlewat dan belum dijawab.
Terima kasih atas bantuan dan kerjasama Saudara ☺

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PERAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS X
FERGI BEATRICE NABABAN, Dr. Bagus Riyono, MA., Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

4. Lampiran Skala Penelitian

SKALA PENELITIAN

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS GADJAH MADA

YOGYAKARTA

Responden yang terhormat,

Perkenalkan disela-sela kesibukan Anda, perkenankanlah saya meminta kesediaan Anda untuk meluangkan sedikit waktu untuk mengisi skala ini. Skala ini memuat pernyataan mengenai penilaian Anda terhadap disiplin kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi.

Bacalah petunjuk pengisian jawaban dengan teliti sebelum Anda merespon pernyataan. Tidak ada penilaian benar-salah atas jawaban Anda. Jawaban yang tepat adalah jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda

Respon yang Anda berikan sangat bermanfaat bagi penelitian ini. Penelitian ini semata-mata untuk kepentingan ilmiah dan tidak akan mempengaruhi nama baik Anda, karena jawaban Anda akan dijaga kerahasiaannya.

Atas kesediaan dan waktu yang Anda luangkan, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Kami,

Peneliti

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PERAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS X
FERGI BEATRICE NABABAN, Dr. Bagus Riyono, MA., Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

LEMBAR PERNYATAAN

Sebelumnya mohon untuk mengisi kolom identitas diri dibawah ini.

Identitas

Nama (boleh inisial)	:
Jenis kelamin	:
Usia	:
Lama bekerja	:
Pendidikan terakhir	:
Posisi	:

Dengan mempertimbangkan kemanfaatan penelitian dan sebagai bentuk partisipasi Saya dalam pengembangan ilmu psikologi industri dan organisasi, maka saya **BERSEDIA** mengisi kuisioner ini dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari pihak manapun.

Responden

(tanda tangan dan inisial)

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

PERAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS X
FERGI BEATRICE NABABAN, Dr. Bagus Riyono, MA., Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Seberapa memuaskan menurut penilaian Anda, perilaku Anda sendiri terkait dengan hal-hal berikut ini:

(beri tanda X pada posisi di antara 0% s/d 100%)

		Tingkat Kepuasan
1.	Selalu datang tepat waktu di kantor	**Sangat Mengecewakan** | | | | | | | | | | | **Sangat Memuaskan** **0% 10% 20% 30% 40% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%**
2.	Tidak pernah meninggalkan tugas tanpa alasan yang dapat diterima	**Sangat Mengecewakan** | | | | | | | | | | | **Sangat Memuaskan** **0% 10% 20% 30% 40% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%**
3.	Menyelesaikan tugas tepat waktu	**Sangat Mengecewakan** | | | | | | | | | | | **Sangat Memuaskan** **0% 10% 20% 30% 40% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%**
4.	Dalam bekerja selalu sesuai dengan peraturan dan prosedur yang berlaku	**Sangat Mengecewakan** | | | | | | | | | | | **Sangat Memuaskan** **0% 10% 20% 30% 40% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%**
5.	Ketika menghadapi masalah selalu mencari solusi yang tidak melanggar aturan	**Sangat Mengecewakan** | | | | | | | | | | | **Sangat Memuaskan** **0% 10% 20% 30% 40% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%**
6.	Mampu menjaga rutinitas pekerjaan tanpa mengorbankan kualitas	**Sangat Mengecewakan** | | | | | | | | | | | **Sangat Memuaskan** **0% 10% 20% 30% 40% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%**
7.	Dalam melaksanakan tugas selalu tertib dan terstruktur	**Sangat Mengecewakan** | | | | | | | | | | | **Sangat Memuaskan** **0% 10% 20% 30% 40% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%**
8.	Selalu menjaga ruang kerja tetap bersih, rapi dan teratur	**Sangat Mengecewakan** | | | | | | | | | | | **Sangat Memuaskan** **0% 10% 20% 30% 40% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%**
9.	Mendahulukan kepentingan universitas daripada kepentingan pribadi	**Sangat Mengecewakan** | | | | | | | | | | | **Sangat Memuaskan** **0% 10% 20% 30% 40% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%**
11	Mampu mengelola target pekerjaan dengan tahapan-tahapan yang jelas dan tercapai pada waktunya	**Sangat Mengecewakan** | | | | | | | | | | | **Sangat Memuaskan** **0% 10% 20% 30% 40% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%**

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PERAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS X
FERGI BEATRICE NABABAN, Dr. Bagus Riyono, MA., Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

B	Seberapa PUAS kah Anda terhadap hal-halberikut ini yang terkait dengan pekerjaan Anda di Universitas X?	SangatTidak Puas	Kurang Puas	Biasa Saja	Cukup Puas	Sangat Puas
	Pergaulan dengan rekan-rekan kerja	☐	☐	☐	☐	☐
	Kerjasama dengan teman-teman sekerja	☐	☐	☐	☐	☐
2.	Hubungan pertemanan dengan rekan kerja	☐	☐	☐	☐	☐
3.	Bantuan dari teman sekerja apabila saya mengalami kesulitan	☐	☐	☐	☐	☐
4.	Perhatian rekan-rekan kerja pada permasalahan pribadi atau keluarga saya	☐	☐	☐	☐	☐
5.	Prestasi yang ditunjukkan rekan-rekan kerja saya	☐	☐	☐	☐	☐
6.	Gaji yang saya terima setiap bulan	☐	☐	☐	☐	☐
7.	Insentif kinerja yang diberikan oleh universitas	☐	☐	☐	☐	☐
8.	Bonus yang kadang diberikan di waktu tertentu	☐	☐	☐	☐	☐
9.	Kesempatan rekreasi yang disediakan universitas	☐	☐	☐	☐	☐
10.	Jaminan makan sewaktu kerja	☐	☐	☐	☐	☐
11.	Jaminan kesehatan yang disediakan universitas	☐	☐	☐	☐	☐
12.	Tanggungjawab pekerjaan yang saya emban	☐	☐	☐	☐	☐
13.	Kebersihan lingkungan kerja saya	☐	☐	☐	☐	☐
14.	Alat bantu yang disediakan untuk menunjang pekerjaan saya	☐	☐	☐	☐	☐
15.	Sistem dan prosedur keselamatan kerja (K3) dalam lingkungan kerja saya	☐	☐	☐	☐	☐

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PERAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS X
FERGI BEATRICE NABABAN, Dr. Bagus Riyono, MA., Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

B	Seberapa PUAS kah Anda terhadap hal-halberikut ini yang terkait dengan pekerjaan Anda di Universitas X?	SangatTidak Puas	Kurang Puas	Biasa Saja	Cukup Puas	Sangat Puas
16.	Aktivitas dalam bekerja sehari-hari yang saya lakukan	☐	☐	☐	☐	☐
17.	Pengaturan suhu udara dan pencahayaan di lingkungan tempat kerja	☐	☐	☐	☐	☐
18.	Kesempatan untuk mengembangkan karir	☐	☐	☐	☐	☐
19.	Kesempatan untuk mengikuti pelatihan dan pendidikan lanjut	☐	☐	☐	☐	☐
20.	Kesempatan untuk naik pangkat atau jabatan di universitas ini	☐	☐	☐	☐	☐
21.	Dorongan atasan untuk kemajuan karir saya	☐	☐	☐	☐	☐
22.	Sistem manajemen karir di universitas ini	☐	☐	☐	☐	☐
23.	Kesempatan untuk berpindah-pindah jabatan dalam universitas ini	☐	☐	☐	☐	☐
24.	Kepercayaan atasan terhadap pekerjaan yang saya lakukan	☐	☐	☐	☐	☐
25.	Pembagian tugas yang dilakukan oleh pimpinan	☐	☐	☐	☐	☐
26.	Petunjuk serta pengarahan yang diberikan pimpinan kepada saya	☐	☐	☐	☐	☐
27.	Penghargaan yang diberikan pimpinan terhadap hasil kerja saya	☐	☐	☐	☐	☐
28.	Penerimaan pimpinan terhadap ide-ide yang saya usulkan	☐	☐	☐	☐	☐
29.	Pengawasan dan evaluasi kerja yang dilakukan pimpinan	☐	☐	☐	☐	☐

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PERAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS X
FERGI BEATRICE NABABAN, Dr. Bagus Riyono, MA., Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

C

	Seberapa kuat persetujuan Anda terhadap pernyataan-pernyataan berikut ini?	Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Ragu-Ragu	Setuju	Sangat Setuju
1.	Universitas ini memiliki arti khusus bagi saya karena banyak pengalaman berharga di dalamnya	☐	☐	☐	☐	☐
2.	Lingkungan universitas ini membuat saya betah bekerja	☐	☐	☐	☐	☐
3.	Saya merasa dengan mudah saya akan menyukai bekerja di universitas ini	☐	☐	☐	☐	☐
4.	Dengan senang hati saya akan menghabiskan sisa karier saya di universitas ini	☐	☐	☐	☐	☐
5.	Saya rela bila diminta membantu rekan kerja yang lain bila tugas saya telah selesai	☐	☐	☐	☐	☐
6.	Seringkali saya merasa bahwa masalah yang ada di universitas ini merupakan masalah saya juga	☐	☐	☐	☐	☐
7.	Dalam universitas ini saya tidak hanya bekerja tetapi juga mendapatkan saudara baru yang membuat saya merasa berarti	☐	☐	☐	☐	☐

Mohon periksa kembali, jika ada pernyataan yang terlewat dan belum dijawab.

Terima kasih atas bantuan dan kerjasama Saudara ☺

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

PERAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS X
FERGI BEATRICE NABABAN, Dr. Bagus Riyono, MA., Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

6. Lampiran Descriptive

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Sum	Mean		Std. Deviation	Variance
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic
DKFINAL	83	400	600	1000	71090	856,51	9,620	87,644	7681,546
KA	83	22	23	45	2928	35,28	,413	3,759	14,130
KK	83	69	86	155	9727	117,19	1,871	17,043	290,475
Valid N (listwise)	83								

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PERAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS X
FERGI BEATRICE NABABAN, Dr. Bagus Riyono, MA., Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

7. Lampiran Uji Asumsi

a. Hasil Uji Normalitas Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
KK	83	112,7108	17,00899	80,00	150,00
KA	83	28,8072	3,15246	16,00	35,00
DK	83	856,5060	87,64443	600,00	1000,00

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		KK	KA	DK
N		83	83	83
Normal Parameters(a,b)	Mean	112,7108	28,8072	856,5060
	Std. Deviation	17,00899	3,15246	87,64443
Most Extreme Differences	Absolute	,105	,114	,097
	Positive	,105	,114	,054
	Negative	-,059	-,103	-,097
Kolmogorov-Smirnov Z		,961	1,040	,883
Asymp. Sig. (2-tailed)		**,314**	**,229**	**,417**

a Test distribution is Normal.
b Calculated from data.

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		83
Normal Parameters(a,b)	Mean	,00
	Std. Deviation	77,831
Most Extreme Differences	Absolute	,115
	Positive	,070
	Negative	-,115
Kolmogorov-Smirnov Z		1,050
Asymp. Sig. (2-tailed)		**,220**

a Test distribution is Normal.
b Calculated from data.

PERAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS X
FERGI BEATRICE NABABAN, Dr. Bagus Riyono, MA., Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

b. Hasil Uji Multikolinearitas (Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	**Tolerance**	**VIF**
1	(Constant)	474,048	83,196		5,698	,000					
	KK	,901	,580	,175	1,553	,124	,340	,171	,154	**,778**	**1,286**
	KA	9,753	3,130	,351	3,116	,003	,433	,329	,309	**,778**	**1,286**

Keterangan: Tidak terjadi multikolinearitas karena *tolerance* = 0.778 dan VIF= 1,286 (*tolerance* > 0.10 dan VIF < 10.00)

UNIVERSITAS GADJAH MADA
PERAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS X
FERGI BEATRICE NABABAN, Dr. Bagus Riyono, MA., Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

8. Lampiran Analisis Regresi Berganda

Variables Entered/Removed(b)

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KA, KK(a)	.	Enter

a All requested variables entered.
b Dependent Variable: DK

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,460(a)	,211	,192	78,79789	,211	10,723	2	80	,000

a Predictors: (Constant), KA, KK

ANOVA(b)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	133158,208	2	66579,104	10,723	,000(a)
	Residual	496728,539	80	6209,107		
	Total	629886,747	82			

a Predictors: (Constant), KA, KK
b Dependent Variable: DK

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	**474,048**	83,196		5,698	,000					
	KK	**,901**	,580	,175	1,553	,124	**,340**	,171	,154	**,778**	**1,286**
	KA	**9,753**	3,130	,351	3,116	,003	**,433**	,329	,309	**,778**	**1,286**

a Dependent Variable: DK

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
PERAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS X
FERGI BEATRICE NABABAN, Dr. Bagus Riyono, MA., Psi.
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

Collinearity Diagnostics(a)

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	KK	KA
1	1	2,983	1,000	,00	,00	,00
	2	,012	15,902	,25	,94	,06
	3	,006	22,897	,75	,06	,94

a Dependent Variable: DK