

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iv
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vi
<b>INTISARI</b> .....	ix
<b>ABSTRACT</b> .....	x
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang. ....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Keaslian Penelitian.....	8
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	9
A. Tinjauan Tentang Perjanjian Pada Umumnya.....	9
1. Pengertian Perjanjian.....	9
2. Azas - Azas Perjanjian.....	10
3. Syarat Sahnya Perjanjian.....	14
4. Wanprestasi.....	15
5. Berakhirnya Perjanjian.....	18
B. Tinjauan Umum Tentang <i>Outsourcing</i> (Alihdaya) .....	19
1. Pengertian <i>Outsourcing</i> (Alihdaya).....	19

2	Dasar Hukum <i>Outsourcing</i> .....	21
3	Dasar Teori <i>Outsourcing</i> .....	28
4	Tipe <i>Outsourcing</i> .....	30
5	Manfaat dan Resiko <i>Outsourcing</i> .....	30
6	Perjanjian Hubungan Kerja dengan Pola <i>Outsourcing</i> .....	35
7	Tinjauan tentang <i>Core Business</i> (Kegiatan Utama) dan <i>Non Core Business</i> (Kegiatan Penunjang).....	37
C.	Tinjauan tentang Administrasi.....	42
1.	Pengertian Administrasi.....	42
2.	Ciri Ciri Administrasi.....	43
3.	Jenis-jenis Administrasi.....	44
<b>BAB III. METODE PENELITIAN</b> .....		45
A.	Sifat Penelitian.....	45
B.	Jenis Penelitian.....	46
1.	Penelitian Kepustakaan.....	47
2.	Penelitian Lapangan.....	48
C.	Analisis Data.....	50
D.	Hambatan - Hambatan dalam Penelitian dan Cara Mengatasinya.....	51
<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN &amp; PEMBAHASAN</b> .....		52
A.	Mekanisme Penggunaan Tenaga Administrasi Alih Daya antara Perusahaan Alih Daya ( <i>Outsourcing</i> ) dengan Pengguna ( <i>User</i> ).....	52

1.	Skema hubungan kerja antara <i>user</i> , pemberi pekerjaan, dengan perusahaan <i>outsourcing</i> .....	53
2.	Tahapan proses penggunaan tenaga <i>outsourcing</i> .....	57
B.	Hambatan-hambatan yang Ditemukan <i>User</i> dalam Menggunakan Tenaga Alih Daya untuk Administrasi.....	61
C.	Upaya Hukum yang Dapat Dilakukan oleh Perusahaan ( <i>User</i> ) agar Penyelesaian Masalah Ketenagakerjaan dapat Dilakukan Tanpa Bertentangan dengan Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi No. 19 Tahun 2012.....	87
<b>BAB V. KESIMPULAN &amp; SARAN</b> .....		95
A.	Kesimpulan.....	95
B.	Saran.....	97
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>		