

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAKSI	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Pertanyaan Penelitian.....	15
1.3. Tujuan Penelitian	15
1.4. Manfaat Penelitian	16
1.5. Sistematika Penulisan	17
BAB 2 LANDASAN TEORI.....	19
2.1. TJSP Persepsian Karyawan.....	19
2.2. Perilaku Kewarganegaraan Organisasional (PKO).....	23
2.3. Keadilan Distributif Persepsian Pihak Pertama	26
2.4. Identitas Moral	28
2.5. Hubungan Antar Variabel	30
2.5.1. Hubungan TJSP Persepsian dan PKO	30
2.5.2. Hubungan TJSP Persepsian dan PKO dengan Keadilan Distributif Persepsian Pihak Pertama sebagai Variabel Pemoderasi	34

2.5.3. Hubungan TJSP Persepsian dan PKO dengan Identitas Moral sebagai Variabel Pemoderasi.....	36
2.6. Rerangka Teoritis	38
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	39
3.1. Desain Penelitian	39
3.1.1. Tujuan Penelitian	39
3.1.2. Setting Penelitian, Unit Analisis, dan Horizon Waktu	39
3.2. Populasi dan Sampel	40
3.2.1. Metode Pengambilan Sampel	41
3.3. Jenis dan Teknik Pengumpulan Data	42
3.4. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	44
3.4.1. Variabel Dependen.....	44
3.4.2. Variabel Independen	45
3.4.3. Variabel Pemoderasi	45
3.4.3.1. Keadilan Distributif Persepsian Pihak Pertama.....	46
3.4.3.2. Identitas Moral.....	46
3.4.4. Variabel Kontrol	47
3.5. Uji Instrumen Penelitian	47
3.5.1. Uji Validitas	48
3.5.2. Uji Reliabilitas	48
3.6. Prosedur Analisis Data.....	49
BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN	51
4.1. Hasil Respon Kuesioner dan Karakteristik Responden	51
4.2. Pengujian Validitas dan Reliabilitas	54
4.2.1. Validitas	54
4.2.2. Reliabilitas	56

4.3. Statistik Deskriptif	57
4.4. Hasil Pengujian Hipotesis	58
4.4.1. Pengaruh TJSP Persepsian Karyawan pada Perilaku Kewarganegaraan Organisasional (PKO)	59
4.4.2. Pengaruh TJSP Persepsian Karyawan pada Perilaku Kewarganegaraan Organisasional (PKO) Dimoderasi Oleh Keadilan Distributif Persepsian Pihak Pertama	60
4.4.3. Pengaruh TJSP Persepsian Karyawan pada Perilaku Kewarganegaraan Organisasional (PKO) Dimoderasi Oleh Identitas Moral	60
4.5. Pembahasan.....	61
4.5.1. Pengaruh TJSP Persepsian Karyawan pada Perilaku Kewarganegaraan Organisasional (PKO)	61
4.5.2. Pengaruh TJSP Persepsian Karyawan pada Perilaku Kewarganegaraan Organisasional (PKO) Dimoderasi Oleh Keadilan Distributif Persepsian Pihak Pertama	64
4.5.3. Pengaruh TJSP Persepsian Karyawan pada Perilaku Kewarganegaraan Organisasional (PKO) Dimoderasi Oleh Identitas Moral	66
BAB 5 PENUTUP	72
5.1. Kesimpulan	72
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	73
5.3. Saran	74
5.3.1. Saran untuk Perusahaan	74
5.3.2. Saran untuk Penelitian Selanjutnya	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN.....	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Persepsi Konsumen Mengenai Peran Bisnis di Masyarakat	4
Gambar 2.1. Rerangka Teoritis	38
Gambar 4.1. Jabatan Responden	54

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Penyebaran Responden Penelitian	52
Tabel 4.2. Karakteristik Responden	53
Tabel 4.3. <i>Rotated Component Matrix</i>	55
Tabel 4.4. Reliabilitas Variabel Penelitian.....	56
Tabel 4.5. Hasil Statistik Deskriptif Variabel	57
Tabel 4.6. Hasil Pengujian Hipotesis	59
Tabel 4.7. Keterangan Hasil Pengujian Hipotesis.....	61
Tabel 4.8. Hasil Uji F dan Uji T Kelompok Responden dengan Level Persepsian Keadilan Distributif Rendah.....	68
Tabel 4.9. Hasil Uji F dan Uji T Kelompok Responden dengan Level Persepsian Keadilan Distributif Tinggi	69