

**ANALISIS PENGARUH PENGATURAN KERJA FLEKSIBEL
TERHADAP KONFLIK KERJA-KE-KELUARGA
DAN INTENSI KELUAR:
SUPPORTIVE WORK-FAMILY CULTURE
SEBAGAI PEMEDIASI**

Tesis

Untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana Strata Dua (S-2)

Program Studi Ilmu Manajemen
Bidang Sumber Daya Manusia



Diajukan oleh:

Erna Resmiatini

13/359518/PEK/18748

**PROGRAM MAGISTER SAINS DAN DOKTOR
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA
2016**