

SISTEM PENGUPAHAN YANG TERUKUR SEBAGAI

UPAYA MENUJU KEADILAN PENGUPAHAN

DI PT. BINTANG BAHARI SEJATI

Agustinus Dwi Harsana Saputra¹, Pitaya²

INTISARI

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui dan menganalisis aspek-aspek yang dipertimbangkan dalam menentukan upah terukur pada perusahaan PT. Bintang Bahari Sejati dan untuk mengetahui serta menganalisis upaya-upaya atau strategi yang dilakukan untuk merealisasikan upah terukur yang berkeadilan.

Penulis dalam penelitian ini menggunakan pendekatan yuridis empiris, data dikumpulkan melalui penelitian kepustakaan guna memperoleh data sekunder dan penelitian lapangan guna memperoleh data primer. Selanjutnya data-data yang terkumpul dianalisis dengan analisis data kualitatif.

Dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa bahwa aspek-aspek yang dipertimbangkan sebagai tolok ukur untuk menentukan upah di PT. Bintang Bahari Sejati terdiri dari aspek internal, yaitu kemampuan perusahaan dalam membayar upah; pangkat, jabatan dan golongan pekerja, Kinerja pekerja, besaran upah jangan sampai memicu terjadinya sundulan upah dan aspek eksternal, yaitu besaran upah pangkat dan jabatan pekerja pada perusahaan sejenis di daerah tersebut dan upah minimum yang berlaku bagi sektor sejenis di daerah tersebut. Sedangkan upaya yang dilakukan oleh PT. Bintang Bahari Sejati untuk merealisasikan terwujudnya keadilan upah dilakukan dengan cara membuat struktur atau skala upah dengan mempertimbangkan aspek internal maupun aspek eksternal, mensosialisasikan kepada pekerja serta memonitor pelaksanaannya dengan cara setiap membubuhkan tanda-tangan direktur pada setiap awal penentuan atau perubahan upah pekerja dan mengevaluasi secara periodik dengan melakukan peninjauan kembali besaran upah setiap tahun sekali.

¹ Mahasiswa Magister Ilmu Hukum, Jurusan Hukum Bisnis, Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta (Kampus Jakarta)

² Dosen Fakultas Hukum, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

THE WAGE SYSTEM AS MEASURED

JUSTICE EFFORTS TO WAGE IN

PT. BINTANG BAHARI SEJATI

Agustinus Dwi Harsana Saputraⁱ, Pitayaⁱⁱ

ABSTRACT

This research was conducted in order to identify and analyze the aspects that are considered in determining wages measured in PT. Bintang Bahari Sejati and to identify and analyze the efforts or strategy undertaken to realize measurable fair wage.

The author in this research using empirical juridical approach, data were collected through library research to obtain secondary data and field research to obtain primary data. Furthermore, the data were analyzed by analysis of qualitative data.

From this study it can be concluded that that the aspects to be considered as a benchmark for determining wages in PT. Bintang Bahari Sejati is composed of internal aspects, namely the company's ability to pay wages; rank, occupation and class of worker, employee performance, the amount of wages not to trigger a wage header and external aspects, namely rank and position wage workers in similar companies in the area and the minimum wage that applies to other similar sectors in the area. While the efforts made by PT. Bintang Bahari Sejati to realize justice were wage done by making the structure or the wage scale by considering both internal and external aspects, disseminate to the workers and to monitor its implementation by means of any affixing signatures director at the beginning of each determination or changes in wages and evaluated periodically to re-evaluate the amount of wages annually.

ⁱ Students of Master of Law, Department of Business Law, Faculty of Law, Gadjah Mada University , Yogyakarta (Jakarta Campus)

ⁱⁱ Lecturer at the Faculty of Law, University of Gadjah Mada, Yogyakarta.