

DAFTAR ISI

	HALAMAN
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
INTISARI	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
1. Kegunaan Teoritis	11
2. Kegunaan Praktis	11
E. Keaslian Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Perjanjian	13

1. Pengertian Perjanjian	14
2. Syarat Syahnya Perjanjian	15
3. Unsur-Unsur Perjanjian	18
4. Asas-Asas Perjanjian	19
 B. Perjanjian Kerja	 21
1. Pengertian Perjanjian Kerja	21
2. Unsur-Unsur Dalam Perjanjian Kerja	22
3. Syarat Syahnya Perjanjian Kerja	25
4. Bentuk Perjanjian Kerja	25
5. Jenis Perjanjian Kerja	27
6. Isi perjanjian Kerja	35
7. Berakhirnya Hubungan Kerja	37
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Metode Pendekatan	43
B. Spesifikasi Penelitian	44
C. Jenis, Sumber dan Pengumpulan Data	45
D. Metode Pengolahan dan Analisis Data	47



BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Pengaturan Pekerja Waktu Tertentu/ Kontrak di dalam Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan	48
a). PKWT untuk pekerjaan yang sekali selesai atau bersifat sementara	52
b). PKWT untuk pekerjaan yang bersifat musiman	53
c). PKWT untuk pekerjaan yang berhubungan dengan produk baru	54
d). Perjanjian kerja harian lepas	54
B. Permasalahan Terkait Pasal-Pasal Berkenaan dengan Ketentuan Pekerja Waktu Tertentu/ karyawan Kontrak di dalam Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan	59
1. Kendala yang Berkaitan Dengan Peraturan	59
2. Kendala yang Berkaitan Dengan Perjanjian Kerja	64
3. Kendala yang Berkaitan Dengan Pengawasan	
C. Solusi mengatasi Permasalahan Pekerja Waktu Tertentu/Karyawan Kontrak	68
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	72
B. Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	76