

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk memahami hubungan kualitas LMX dan kinerja individual dengan menggunakan teori pertukaran sosial, pada konteks profesi perawat. Selain itu, penelitian ini juga menjelaskan bahwa, kualitas LMX dapat meningkatkan *work engagement* sebagai variabel sikap yang kemudian berdampak pada kinerja individual yang dipandang sebagai variabel perilaku, menggunakan *affective event theory*. Pada konteks profesi perawat ditemukan bahwa, dukungan rekan kerja memoderasi pengaruh kualitas LMX terhadap kinerja individual yang dimediasi oleh *work engagement*. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan alat pengukuran kuesioner yang didistribusikan di tiga rumah sakit di Kota Yogyakarta.

Kata kunci: kualitas LMX, *work engagement*, kinerja individual, dukungan rekan kerja.

ABSTRACT

This study aims to understand the relationship LMX quality and individual performance using social exchange theory, in the context of the nursing profession. In addition, this study also explains that, LMX can improve work engagement as attitude variable that have an impact on individual performance which is being seen as behavioral variable, using the affective event theory. In the context of the nursing profession found that coworker support moderating influence of LMX quality toward individual performance which is being mediated by work engagement. The data collection was done by using a questionnaire, which distributed in three hospitals in Yogyakarta.

Key words: LMX quality, work engagement, individual performance, coworker support.