

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
INTISARI	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Pertanyaan Penelitian	10
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Kontribusi Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	12
2.1 Tinjauan Pustaka	12
2.1.1 Spiritualitas di Tempat Kerja (STK)	12
2.1.2 Perilaku Kewargaan Organisasional (PKO)	16
2.1.3 Identifikasi Organisasional (IO)	18
2.1.4 Dukungan Organisasional Persepsian (DOP)	20
2.2 Hipotesis	23
2.2.1 Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional	23
2.2.2 Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional dengan Identifikasi Organisasional Sebagai Pemoderasi	24
2.2.3 Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional dengan Dukungan Organisasional Persepsian Sebagai Pemoderasi	27

2.3 Model Penelitian	29
BAB III Metode Penelitian	30
3.1 Pendekatan Penelitian	30
3.2 Populasi dan Sampel	30
3.3 Metode Pengumpulan Data	32
3.4 Definisi Operasional	33
3.4.1 Spiritualitas di Tempat Kerja (STK)	33
3.4.2 Perilaku Kewargaan Organisasional (PKO)	33
3.4.3 Identifikasi Organisasional (IO)	34
3.4.4 Dukungan Organisasional Persepsian (DOP)	34
3.4.5 Variabel Kontrol	34
3.5 Uji Instrumen Penelitian	36
3.5.1 Uji Validitas	36
3.5.2 Uji Reliabilitas	36
3.6 <i>Common Method Biases</i>	37
3.7 Metode Analisis Data	39
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Penyebaran Kuisisioner	41
4.2 Karakteristik Responden	42
4.3 Hasil Uji Validitas	43
4.4 Hasil Uji Reliabilitas	47
4.5 Statistik Deskriptif	48
4.6 Hasil Uji Multikolinearitas	50
4.7 Hasil Pengujian Hipotesis	51
4.8 Pembahasan	57
4.8.1 Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional	57
4.8.2 Pemoderasi Identifikasi Organisasional dalam Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional	59
4.8.3 Pemoderasi Dukungan Organisasional Persepsian dalam Pengaruh	

Spiritualitas di Tempat Kerja Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional	65
BAB V PENUTUP	71
5.1 Kesimpulan	71
5.2 Implikasi Penelitian	72
5.2.1 Implikasi Teoritis	72
5.2.2 Implikasi Manajerial	73
5.3 Keterbatasan Penelitian	74
5.4 Saran Untuk Penelitian Mendatang	75
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	84

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.1	Rentang Waktu Penyebaran Kuisisioner	41
Tabel 4.1.2	Hasil Penyebaran Kuisisioner	42
Tabel 4.2	Karakteristik Responden	43
Tabel 4.3.1	Hasil Uji Validitas	43
Tabel 4.3.2	Rangkuman Item Pernyataan	47
Tabel 4.4	Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel 4.5	Statistik Deskriptif	49
Tabel 4.6.3	Hasil Uji Multikolinearitas	51
Tabel 4.7.1	Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional	52
Tabel 4.7.2	Hasil Uji Hipotesis Variabel Pemoderasi (Identifikasi Organisasional) Pada Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional	53
Tabel 4.7.3	Hasil Uji Hipotesis Variabel Pemoderasi (Dukungan Organisasional Persepsian) Pada Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja Terhadap Perilaku Kewargaan Organisasional	55
Tabel 4.7.4	Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	56
Tabel 4.8.2	Rata-Rata Item Pernyataan Identifikasi Organisasional	59
Tabel 4.8.3	Rata-Rata Item Pernyataan Dukungan Organisasional Persepsian	66



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Model Penelitian	29
----------------------------------	----