

## DAFTAR ISI

|   |           |
|---|-----------|
| Halaman Judul .....                           | i         |
| Halaman Pengesahan .....                      | ii        |
| Halaman Pernyataan .....                      | iii       |
| Kata Pengantar .....                          | iv        |
| Daftar Isi .....                              | vi        |
| Daftar Tabel .....                            | x         |
| Daftar Gambar .....                           | xiii      |
| Intisari .....                                | xiv       |
| <i>Abstract</i> .....                         | xv        |
| <br>  |           |
| <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>                 | <b>1</b>  |
| 1. Latar Belakang .....                       | 1         |
| 2. Rumusan Masalah .....                      | 10        |
| 3. Pertanyaan Penelitian .....                | 11        |
| 4. Tujuan Penelitian .....                    | 12        |
| 5. Manfaat Penelitian .....                   | 13        |
| 6. Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian ..... | 13        |
| 7. Sistematika Penulisan .....                | 14        |
| <br>  |           |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>          | <b>16</b> |
| 1. Landasan Teori .....                       | 16        |

|   |           |
|---|-----------|
| A. Komitmen Organisasional .....  | 16        |
| B. Kepuasan Kerja .....   | 19        |
| C. Kompensasi Langsung .....  | 21        |
| D. <i>Trait</i> Kepribadian .....   | 25        |
| D.1. Definisi Kepribadian .....   | 25        |
| D.2. Dimensi Kepribadian .....  | 27        |
| 2. Hubungan Antar Variabel dan Perumusan Hipotesis .....  | 29        |
| A. <i>Trait</i> Kepribadian dengan Komitmen Organisasional .....  | 29        |
| B. Kompensasi Langsung (Persepsian) dan Komitmen Organisasional .....   | 30        |
| C. Kompensasi Langsung (Persepsian) dan Kepuasan Kerja .....  | 32        |
| D. Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional .....   | 33        |
| E. Kompensasi Langsung (Persepsian) dan Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Pemediasi ..... | 35        |
| 3. Model Penelitian .....   | 36        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>  | <b>37</b> |
| 1. Desain Penelitian .....  | 37        |
| 2. Objek Penelitian .....   | 37        |
| 3. Populasi dan Sampel .....  | 37        |
| 4. Definisi Operasional .....   | 39        |
| A. <i>Trait</i> Kepribadian .....   | 39        |
| B. Kompensasi Langsung Persepsian .....   | 40        |

|   |           |
|---|-----------|
| C. Kepuasan Kerja .....                             | 40        |
| D. Komitmen Organisasional .....                    | 41        |
| 5. Instrumen Penelitian .....                       | 42        |
| A. Kuesioner <i>Trait</i> Kepribadian .....         | 42        |
| B. Kuesioner Kompensasi Langsung Persepsian .....   | 42        |
| C. Kuesioner Kepuasan Kerja .....                   | 43        |
| D. Kuesioner Komitmen Organisasional .....          | 43        |
| 6. Sumber dan Metode Pengumpulan Data .....         | 44        |
| 7. Metode Analisis Data .....                       | 44        |
| A. Uji Validitas Alat Ukur .....                    | 44        |
| B. Uji Reliabilitas Alat Ukur .....                 | 45        |
| C. Uji Hipotesis .....                              | 46        |
| <b>BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN .....</b>    | <b>47</b> |
| 1. Uji Coba Instrumen Penelitian .....              | 47        |
| A. Hasil Uji Validitas .....                        | 47        |
| B. Hasil Uji Reliabilitas .....                     | 51        |
| 2. Pelaksanaan Penelitian .....                     | 52        |
| 3. Gambaran Responden .....                         | 53        |
| 4. Uji Instrumen Penelitian .....                   | 55        |
| A. Uji Validitas .....                              | 55        |
| B. Uji Reliabilitas .....                           | 57        |
| 5. Gambaran Skor Variabel-Variabel Penelitian ..... | 58        |

|  |           |
|--|-----------|
| A. <i>Trait</i> Kepribadian .....                    | 58        |
| (1) <i>Extraversion</i> .....                        | 58        |
| (2) <i>Agreeableness</i> .....                       | 60        |
| (3) <i>Conscientiousness</i> .....                   | 61        |
| (4) <i>Neuroticism</i> .....                         | 63        |
| (5) <i>Openness</i> .....                            | 64        |
| B. Kompensasi Langsung Persepsian .....              | 66        |
| C. Kepuasan Kerja .....                              | 68        |
| D. Komitmen Organisasional .....                     | 69        |
| 6. Pengujian Hipotesis .....                         | 71        |
| A. Uji Hipotesis 1 .....                             | 71        |
| B. Uji Hipotesis 2 .....                             | 73        |
| C. Uji Hipotesis 3 .....                             | 74        |
| D. Uji Hipotesis 4 .....                             | 75        |
| E. Uji Hipotesis 5 .....                             | 76        |
| 7. Analisis Tambahan .....                           | 77        |
| 8. Pembahasan .....                                  | 79        |
| <b>BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN, IMPLIKASI .....</b> | <b>90</b> |
| 1. Simpulan .....                                    | 90        |
| 2. Keterbatasan .....                                | 90        |
| 3. Implikasi dan Saran .....                         | 91        |