

Daftar Pustaka

Buku

Allen, Natalie J dan John P. Meyer.(1997). “*Commitment in the Workplace, Theory, Research, and Application*”. United Kingdom : Sage Publication Ltd.

Badan Penelitian, Pengembangan dan Inovasi (2014). *Statistik Badan Penelitian, Pengembangan dan Inovasi 2014*. Jakarta : Badan Penelitian, Pengembangan dan Inovasi Kementerian Kehutanan

Balai Besar Penelitian Bioteknologi dan Pemuliaan Tanaman Hutan. (2014). *Balai Besar Penelitian Bioteknologi dan Pemuliaan Tanaman Hutan 2014*. Jogjakarta: Balai Besar Penelitian Bioteknologi dan Pemuliaan Tanaman Hutan.

Cangara, Hafied (2013). *Perencanaan dan Strategi Komunikasi*. Jakarta: Rajawali Press.

Davis, Keith (1962). *Human Relations at Work* (Second Edition). New York: McGraw-Hill.

Effendy, Onong Uchjana.(1989). *Kamus Komunikasi*. Bandung : CV Mandar Maju.

Greenberg, Jerald dan Robert A. Baron (2003). *Behavior in Organizations : Understanding and Managing The Human Side of Work*. Eight Edition. New Jersey: Prentice Hall

Goldhaber, Gerald M. (1993). *Organizational Communication*, Sixth Edition. Boston: McGraw-Hill.

Joseph F. Hair, William C. Black, Barry J. Babin, dan Rolph E. Anderson. (2010). *Multivariate Data Analysis*, 7th ed.: Prentice Hall.

Hutchinson, Kevin L. (1992). *Readings in Organizational Communication*. Dubuque IA:WMC Brown Publisher.

Indriantoro dan Supomo.(1999). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Akuntansi*. Jogjakarta, BPFE.

Jewell, L.N dan Marc Siegall.(1998). *Psikologi Industri/Organisasi Modern*. Edisi Indonesia. Jakarta : Penerbit Arcan

- Jogiyanto.(2011). *Konsep dan Aplikasi Structural Equation Modelling Berbasis Varian dalam Penelitian Bisnis, Edisi 1*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Kriyantono, Rachmat. (2007). *Teknik Praktis Riset Komunikasi*. Jakarta: Kencana.
- Latan, H dan I Gozali. (2012). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Smart PLS 2.0 M3*. Semarang : Universitas Dipenegoro
- Luthans, Fred.(2006). *Perilaku organisasi edisi sepuluh*. Yogyakarta: Andi.
- Pace, Wayne R. dan Faules, Don F. (1993). *Organizational Communication*. New Jersey, Prentice Hall.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A.Judge (2008). *Perilaku organisasi Edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P (2002). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi Edisi 5*. Jakarta: Erlangga.
- Rogers, Everett M. & Rogers, Rekha A. (1976). *Communication in Organization*. New York: The Free Press, Macmillan Publishing Co.
- Masmuh, Abdullah. (2008). *Komunikasi Organisasi dalam Perspektif Teori dan Praktek*. Malang: Universitas Muhammadiyah.
- McMillan, James H dan Sally Schumacher. (2006). *Research in Education*. New Jersey: Pearson.
- Muhammad, Arni. (2004). *Komunikasi organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mowday, Richard T, Porter, Lyman W., Richard M. Steers.(1982). *Employee Organization Linkages : The Psychology of Commitment, Absenteeism, and Turnover*. New York : Academic Press.
- Somantri, A dan S.A. Muhidin. (2006). *Statistika dalam Penelitian*. Bandung : Pustaka Setia.
- Thoha, Miftah. (2000). *Perilaku Organisasi : Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Thoha, Miftah. (2010). *Perilaku Organisasi : Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Rajawali Pers.

Karya Ilmiah Terpublikasi dan Tidak Terpublikasi

- Ahsanul, Islam M. (20013). "The Role of Communication Climate in Organizational Effectiveness". *International Journal of Scientific & Engineering Research Vol.4* (7), p.155-156.
- Abdullah, Aida N.B. dan Hazmilah B.H. (2005). "Relationships Between The Communication Climate and Organizational Climate with Commitment: The Case of Kolej Universiti Teknikal Kebangsaan Malaysia". (*Project Report*, 2005, tidak diterbitkan). Diakses pada tanggal 30/09/09 melalui <http://eprints.utm.edu.my/13563/>
- Buccholz, William J. (2001). *Open Communication Climate*. Massachusetts : Bentley College. Diakses pada tanggal 15/01/2016 melalui www.atc.bentley.edu/faculty/wb/printables/opencomm.pdf.
- Chomeya, R. (2010). "Quality of Psychology Test Between Likert Scale 5 and 6 Points". *Journal of Social Sciences*, Vol 6, p.399-403.
- Fauzi, Ahmad dan Sarwititi Sarwoprasodjo (2014). "Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Aparatur di Pemerintahan Desa". *Jurnal Sosiologi Pedesaan*, Vol.2 (3), p.124-134
- Forness, Sandra L. dan Tonette S. Rocco. (2004). "Commitment Elements Reframed (Antecedents & Consequences) for Organizational Effectiveness". Paper yang disajikan pada Academy of Human Resource Development International Conference (AHRD). P.391-398 diakses pada tanggal 28/11/2015 melalui <http://eric.ed.gov/?id=ED492195>.
- Gunney, Semra, et.al. (2012). "Effects of Organizational Communication on Work Commitment : A Case Study on a Public Agency in Ankara". *Business Management Dynamics*, Vol.2 (4), p.18-29. Diakses pada tanggal 20/11/2015 melalui http://bmdynamics.com/issue_pdf/bmd1101276,%2018-29.pdf
- Guzley, Ruth M. (1992). "Organizational Climate and Communication Climate". *Management Communication Quarterly*. May. p.379-402.
- Hair, Joseph F., Christian M. Ringle, dan Marko Sarstedt.. (2011). "PLS-SEM: Indeed a silver bullet". *Journal of Marketing Theory and Practice*, Vol.19, p.39-151.
- Harjana, Andre. (2007). "Iklim Komunikasi Keorganisasian". *Jurnal Ilmu Komunikasi*. Vol.4, (2), p.179-231.
- Houghton, Timothy J.(2000). A Study of Communication Among Supervisors : The Influence of Supervisor/ Supervisor Verbal Aggresiveness on

Communication Climate and Organizational Commitment.
(Dissertation, 2000)

- Palupi, Sarwendah S. (2004). Hubungan Kepuasan Kerja dan Iklim Komunikasi dalam Organisasi terhadap Komitmen Organisasi (Tesis, Universitas Indonesia, 2004, tidak diterbitkan)
- Rogers, Donald P. (1987). "Relationships between Communication Climate Variables and Organizational Commitment : The Case of Food Processing Plant". *Academy of Management Proceedings*, August, p.230-234.
- Tan, H. dan A. Lim (2009). "Trust in Coworkers and Trust in Organizations". *The Journal of Psychology*, Vol 143 (1), p.45-66.
- Tansky, Judith W. dan Cohen, Debra J. (2001). "The Relationship between Organizational Support, Employee Development, and Organizational Commitment", *Human Resource Quarterly*, Vol 12 (3), p.285-300
- Thornhill, A., Lewis, P., dan M.Saunders. (1996). "The Role of Employee Communication in Achieving Commitment and Quality in Higher Education". *Quality Assurance in Education*, Vol 4 (1), p.12-20.
- Trombetta, Jhon J dan Donald P. Rogers (1988). "Communication Climate, Job Satisfaction, and Organizational Commitment : The Effect of Information Adequacy, Communication Openness, and Decision Participation". *Management Communication Quarterly*, Vol.1 (4), p.494-514.
- Tyler, H. dan M. Doerfel (2006). "Competitive and Cooperative Conflict Communication Climate: The Influence of Ombuds Process on Trust and Commitment to The Organization". *International Journal of Conflict Management*, Vol 17 (2), p.129-153.
- Sanusi, Anwar. (2012). Pengaruh motivasi kerja, iklim komunikasi terhadap komitmen keorganisasian pegawai Arsip Nasional Republik Indonesia (Tesis, Universitas Indonesia, 2012, tidak diterbitkan)
- Setiawati, Dewi dan Anita Zulkaida. (2007). "Perbedaan Komitmen Kerja Berdasarkan Orientasi Peran Gender Pada Karyawan di Bidang Kerja Non Tradisional". *Proceeding PESAT* Vol.2, p.B71-B77.
- Sidharta dan Margaretha. (2011). "Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention: Studi Empiris pada Karyawan Bagian Operator di Salah Satu Perusahaan Garment di Cimahi". *Jurnal Manajemen*, Vol 10 (2), p. 129-142.
- Vuuren, Mark Van. Et al. (2007). "Direct and Indirect Effects of Supervisor Communication on Organizational Commitment". *Corporate Communication International Journal*, Vol.2 (2), p.116-128.

Willemyns, M., C.Gallois dan V.Callan (2003). "Trust me, I'm Your Boss: Trust and Power in Supervisor-Supervisee Communication". *International Journal of Human Resource Management*, Vol 14 (1), p.41-62.

Yan, Wang. (2011). "*The Role of Communication in Enhancing Employees Organizational Commitment : Exploring the Relationship between Social-Emotional-oriented Communication, Work-oriented Communication and Organizational Commitment in Chin*" (Tesis, 2011, Uppsala University)

Zeffane, Rachid.(2011). "Communication, Commitment, & Trust : Exploring The Triad". *International Journal of Bussiness and Management*, Vol 6 (6), p.77-87.

Dokumen, Website, Literatur lainnya

BBPBPTH (n.d). Penghargaan. Diakses pada tanggal 30/10/15 melalui <http://layanan.biotifor.or.id/86/artikel/read/82/penghargaan.html>

Penggabungan Kementerian Dikhawatirkan Aktivis Lingkungan. Diakses pada tanggal 15/01/16 melalui <http://nationalgeographic.co.id/berita/2014/10/penggabungan-kementerian-dikhawatirkan-aktivis-lingkungan>

Metafora. Diakses pada tanggal 30/10/15 melalui www.kbbi.web.id

Strategi Pengembangan Organisasi Unit Pelaksana Teknis (UPT) Lingkup Badan Litbang dan Inovasi pasca lahirnya Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.(2015). Strategi Pengembangan Organisasi Unit Pelaksana Teknis (UPT) Lingkup Badan Litbang dan Inovasi pasca lahirnya Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Bogor : Badan Penelitian, Pengembangan dan Inovasi. Diakses pada tanggal 30/10/15 melalui http://www.forda-mof.org//files/strategi_organisasi.pdf

Sudiro,Achmad. (2012). Modul 5 Metodologi Penelitian Bisnis: Variabel dan Definisi Operasional Variabel. Diakses pada tanggal 16/03/15 melalui www.achmadsudirofebub.lecture.ub.ac.id