

INTISARI

Persaingan antar industri farmasi di Indonesia semakin ketat, terutama pada sumber daya manusianya (SDM). SDM yang dimiliki oleh suatu industri farmasi menjadi salah satu motor penggerak dalam perusahaan. SDM yang bekerja pada suatu organisasi perlu adanya motivasi dan kenyamanan lingkungan kerja untuk mencapai kinerja yang baik sehingga tujuan organisasi mudah tercapai. Tujuan penelitian ini ialah untuk mengetahui pengaruh motivasi dan lingkungan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan PT Anugrah Argon Medica (AAM).

Penelitian ini merupakan penelitian diskriptif dengan design *cross sectional survey* menggunakan kuesioner sebagai data yang dibutuhkan. Teknik penelitiannya adalah *non probability sampling*. Metode yang digunakan adalah *total sampling* bagi penilaian kinerja apotek, dan populasi untuk penilaian kinerja karyawan PT. AAM Yogyakarta. Kuesioner dibagikan langsung kepada karyawan PT. AAM Yogyakarta dan apotek di daerah Yogyakarta, dengan teknik penilaian menggunakan skala *Likert*. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel bebas yaitu motivasi (X_1) dan lingkungan kerja (X_2), dan variabel tergantung yaitu kinerja karyawan (Y). Penelitian ini dilakukan di pedagang besar farmasi PT. AAM di Yogyakarta. Metode analisis yang digunakan ialah uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan pada variabel motivasi terhadap kinerja karyawan, hal tersebut ditunjukkan dengan Nilai $t_{hitung} 2,058 > t_{tabel} 1,685$. Pada variabel lingkungan kerja terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kinerja ditunjukkan dengan Nilai $t_{hitung} 2,451 > t_{tabel} 1,685$. Secara bersama – sama motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja yang ditunjukkan dengan nilai $F_{hitung} (16,066) > F_{tabel} (3,27)$ dan nilai $P < 0,05$. Dari hasil analisis data yang telah dilakukan diperoleh model persamaan $Y = 0,909 + 0,337X_1 + 0,410X_2$, yang artinya 90,9% kinerja tidak dipengaruhi oleh motivasi dan lingkungan kerja. Jika terjadi kenaikan 1 konstanta motivasi dan 1 konstanta lingkungan kerja maka akan menaikkan kinerja sebesar 33,7% dan 41,0%.

Kata kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kinerja.

ABSTRACT

The competition between pharmaceutical industries became tight and tighter in these day, especially in human resources area. Human resources who owned by pharmaceutical industries are the important factor for company activities and daily routine. Human resources who worked in a organization need motivation and comfort at work environment for achieving the best performance and company objectives. The research objectives studied the influence of employee's motivation and work environment about PT Anugrah Argon Medica (AAM) employee performance.

The study held at AAM Pharmacy Distributor Yogyakarta, constituted Descriptive Research with Cross Sectional Design which survey has been used as needed data. Employee performance appraised by Non Probability sampling technique with Total Sampling Method. In the other hand, Population Method are applied for appraising AAM employee performance. The questioner are handed over to AAM employee and Yogyakarta area Pharmacy employee using Likert Scale appraisal technique. Motivation (X_1) and Work environment (X_2) as Independent Variables, whereas Employee Performance (Y) as Dependent Variable which analyzed by Multicollinearity method.

The result showed that Motivation Variable had significant influence to Employee's Performance with t calculate $2,058 > t$ table $1,685$. Work Environment Variable had significant influence to Employee's Performance with t calculate $2,451 > t$ table $1,685$. Motivation and Work Environment together had significant influence to Employee's Performance which showed by F calculate $(16,066) > F$ table $(3,27)$ and significancy value are under $0,05$. The equation $Y = 0,909 + 0,337X_1 + 0,410X_2$ are concluded from data analytic which mean constanta with value 0.909 uninfluenced by motivation and work environment. If motivation constanta had ascending by 1 and work environment had ascending by 1 , then the Performance will raised by $33,70\%$ and $41,0\%$

Keywords: Motivation, Work Environment, and Performance.