

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
INTISARI.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar belakang.....	1
B. Rumusan masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	8
E. Keaslian Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Telaah Pustaka .....	12
1. Perawat.....	12
2. Konflik Peran Ganda.....	15
3. Burnout .....	21
B. Landasan Teori.....	28
C. Kerangka Teori .....	29
D. Kerangka Penelitian .....	30
E. Hipotesis Penelitian .....	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
A. Jenis dan Rancangan Penelitian .....	31
B. Waktu dan Tempat Penelitian.....	31
C. Populasi dan Sampel .....	31
D. Variabel Penelitian.....	32
E. Definisi Operasional .....	33
F. Instrumen Penelitian .....	33
G. Uji Validitas dan Uji Realibilitas.....	36
H. Jalannya Penelitian.....	39
I. Analisis data.....	40
J. Jadwal Penelitian .....	42
K. Kesulitan dan Keterbatasan Penelitian .....	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	44
A. Karakteristik Responden.....	44
B. Konflik Peran Ganda Perawat Wanita di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta.....	46
1. Tingkat Konflik Peran Ganda .....	46
2. Tingkat Konflik Peran Ganda Berdasarkan Bangsa .....	48

3. Tingkat Konflik Peran Ganda Berdasarkan Karakteristik Responden	49
4. Jenis Konflik Peran Ganda.....	54
5. Frekuensi Jawaban responden per Item Pertanyaan Kuesioner .....	56
C. Burnout Perawat Wanita di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta .....	59
1. Tingkat <i>Burnout</i> .....	59
2. Tingkat <i>Burnout</i> Berdasarkan Bangsal .....	60
3. Tingkat <i>Burnout</i> Berdasarkan Karakteristik Responden .....	62
4. Frekuensi Jawaban responden per Item Pertanyaan Kuesioner .....	65
D. Hubungan antara konflik peran ganda dengan <i>burnout</i> pada perawat wanita di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta .....	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	70
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1 Kisi-kisi kuesioner konflik peran ganda .....	34
Tabel 2 Kisi-kisi kuesioner <i>burnout</i> .....	35
Tabel 3 Jumlah responden masing-masing bangsal .....	44
Tabel 4 Distribusi Karakteristik Responden Perawat di Instalasi Rawat Inap RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta (n=75) .....	45
Tabel 5 Tingkat konflik peran ganda perawat di rawat inap RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta (n=75) .....	46
Tabel 6 Frekuensi kategori tingkat konflik peran ganda berdasarkan bangsal rawat inap RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta (n=75) .....	48
Tabel 7 Tingkat Konflik Peran Ganda Berdasarkan Karakteristik Responden.....	50
Tabel 8 Jenis Konflik Peran Ganda (n=75).....	54
Tabel 9 Frekuensi Jawaban responden per Item Pertanyaan Kuesioner Konflik Pekerjaan-Keluarga .....	56
Tabel 10 Frekuensi Jawaban responden per Item Pertanyaan Kuesioner Konflik Keluarga-Pekerjaan .....	58
Tabel 11 Tingkat <i>Burnout</i> Perawat Wanita RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta (n=75).....	59
Tabel 12 Tingkat <i>Burnout</i> berdasarkan Bangsal .....	60
Tabel 13 Tingkat <i>Burnout</i> Berdasarkan Karakteristik Responden .....	63
Tabel 14 Frekuensi Jawaban Responden Berdasarkan Aspek <i>Burnout</i> .....	65
Tabel 15 Hubungan antara Konflik Peran Ganda dengan <i>Burnout</i> (n=75).....	67

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Teori.....	29
Gambar 2 Kerangka penelitian.....	30

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat *Ethics Committee Approval*

Lampiran 2 Surat Ijin Penelitian

Lampiran 3 Surat Ijin Uji Validitas

Lampiran 4 Lembar Informasi dan Permohonan Persetujuan Menjadi Responden

Lampiran 5 Lembar Persetujuan Keikutsertaan dalam Penelitian

Lampiran 6 Lembar Identitas Diri Responden

Lampiran 7 Kuesioner Penelitian

Lampiran 8 Hasil Uji Statistik