

## INTISARI

Sistem penggajian yang baik sangat diperlukan oleh sebuah perusahaan untuk mencapai tujuan yang ingin dicapai. Sistem penggajian pada instansi pemerintah diatur dan dijalankan atas campur tangan pemerintah, sehingga sistem penggajian harus dijalankan sesuai peraturan pemerintah yang berlaku. Sistem penggajian tersebut tentunya dijalankan oleh pegawai perusahaan agar fungsinya dapat dijalankan dengan baik dan sesuai dengan peraturan yang berlaku. Tujuan Akhir dari penulisan Tugas Akhir ini adalah untuk mengetahui kesesuaian antara SOP dengan sistem penggajian yang diterapkan pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset daerah Kabupaten Klaten dan mengetahui kelemahan serta kelebihan dari sistem tersebut.

Metodologi penulisan data yang digunakan adalah dengan metode deskriptif kualitatif. Pengumpulan data menggunakan dua metode yaitu dengan melakukan observasi langsung ke DPPKAD Kabupaten Klaten dan dengan melakukan wawancara kepada Kepala Sub bagian Penggajian. Setelah data terkumpul lalu dilakukan analisis data yang akan menghasilkan *flowchart*. Setelah mengkaji dan menganalisis data yang diperoleh dapat ditarik kesimpulan bahwa sistem akuntansi penggajian pada DPPKAD Kabupaten Klaten sudah sesuai dengan SOP yang ada dan terdapat kelebihan serta kelemahan yang terdapat dalam sistem akuntansi penggajian yang diterapkan pada DPPKAD Kabupaten Klaten tetapi masih ada kelemahan yang harus diperbaiki agar dapat mencapai tujuan yang diinginkan.

**Kata Kunci: Sistem, Analisis Sistem, Akuntansi Penggajian**

## ABSTRACT

*Good payroll system is required by a company to achieve the goals to be achieved. Payroll systems in government agencies are organized and run on government intervention, so that the payroll system should be run in accordance with applicable government regulations. The payroll system would be run by employees perusahaan so that its functions can be executed properly and in accordance with applicable regulations. The end goal of this final project was to determine the suitability of the SOP with the payroll system implemented at the Department of Finance and Asset Management Revenue Klaten district area and know the weaknesses and advantages of the system.*

*Methodology of writing the data used is descriptive qualitative method. Collecting data using two methods: by direct observation to DPPKAD Klaten district and by conducting interviews with the Head of Payroll Sub section. After the data collected then analyzed data to generate flowchart. After reviewing and analyzing the data obtained can be concluded that the payroll accounting system on DPPKAD Klaten district are in accordance with the SOP and there are advantages as well as drawbacks contained in payroll accounting system applied to DPPKAD Klaten district, but there are still weaknesses that must be corrected in order to achieve the desired goal.*

***Keywords: System, System Analysis, Payroll Accounting***