

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PENGESAHAN	i
PERNYATAAN	ii
NASKAH SOAL TUGAS AKHIR	iii
KATA PENGANTAR	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRACT	xi
INTISARI	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Asumsi dan Batasan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
BAB III LANDASAN TEORI	9
3.1. Sumber Daya Manusia	9
3.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
3.1.2. Perencanaan Sumber Daya Manusia	10
3.1.3. Tujuan Perencanaan Sumber Daya Manusia	10
3.2. Pemodelan Sistem dan Simulasi	11
3.2.1. Model dan Sistem	11
3.2.2. Simulasi	11
	vii

3.2.3. Pengumpulan dan Analisis Data	12
3.2.4. Replikasi Model	15
3.2.5. Verifikasi dan Validasi	15
BAB IV METODE PENELITIAN	17
4.1 Obyek Penelitian	17
4.2 Jenis Data	17
4.3 Alat Penelitian	18
4.4 Tahapan Penelitian	18
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	22
5.1. Kondisi <i>Existing System</i>	22
5.2. Pemodelan dan Simulasi	26
5.2.1. Pengumpulan Data	27
5.2.2. Uji Independensi dan <i>Identically Distributed Data</i>	28
5.2.3. Distribusi Data	30
5.2.4. Pembuatan Model	35
5.2.5. Simulasi	42
5.2.6. Verifikasi Model	42
5.2.7. Replikasi Model	43
5.2.8. Validasi Model	43
5.3. Pengembangan Alternatif Perbaikan	46
BAB VI PENUTUP	58
6.1. Kesimpulan	58
6.2. Saran	58
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. <i>Flowchart</i> Analisis Syarat <i>Independent & Identically Distributed</i>	13
Gambar 4.1. Alur Tahapan Penelitian	21
Gambar 5.1. <i>Flowchart</i> Proses Evaluasi Administrasi Pengadaan	26
Gambar 5.2. Hasil <i>Auto:Fit</i> Waktu Proses Sekretaris	31
Gambar 5.3. Hasil Uji <i>Goodnes of Fit</i> Waktu Proses Sekretaris	32
Gambar 5.4. <i>Activity Cycle Diagram</i> (ACD)	41
Gambar 5.5. Komposisi Waktu Evaluasi Dokumen	46

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Ringkasan Tinjauan Pustaka Penelitian	8
Tabel 5.1. Pegawai Departemen PGM	22
Tabel 5.2. Data untuk Membangun Model	27
Tabel 5.3. Skor <i>Laplace</i> Data	29
Tabel 5.4. Nilai Autokorelasi Data	29
Tabel 5.5. Rangkuman Distribusi Data	33
Tabel 5.6. Hasil Uji Statistik Validasi	44
Tabel 5.7. Alternatif Perbaikan	47
Tabel 5.8. Riwayat <i>Rolling</i> Pegawai	50
Tabel 5.9. Utilitas Kelompok Sekretaris, Pelaporan, dan Rekap	51
Tabel 5.10. Alternatif Alokasi Sekretaris, Pelaporan, dan Rekap	52
Tabel 5.11. Utilitas Kelompok Staf Canmat	52
Tabel 5.12. Alternatif Alokasi Kelompok Staf Canmat	53
Tabel 5.13. Utilitas Kelompok Staf IET	54
Tabel 5.14. Alternatif Alokasi Staf IET	54
Tabel 5.15. Skenario Alternatif Perbaikan	54
Tabel 5.16. Perbandingan Sistem <i>Existing</i> dan Skenario Perbaikan	55
Tabel 5.17. Hasil Uji Statistik Antara Kondisi <i>Existing</i> dan Skenario 5	56
Tabel 5.18. Hasil Uji Statistik Antara Kondisi <i>Existing</i> dan Skenario 7	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data	61
Lampiran 2 Uji Autokorelasi (Pengujian Siklis)	67
Lampiran 3 Contoh Perhitungan Skor <i>Laplace</i>	74
Lampiran 4 Hasil <i>Auto-Fitting Distribution</i> dan Uji <i>Goodness of Fit</i>	76
Lampiran 5 <i>Layout</i> Kantor Departemen PGM	91
Lampiran 6 Tampilan Model Simulasi	92
Lampiran 7 Perbandingan Sistem Aktual dengan Model	93
Lampiran 8 Uji Normalitas dan Uji Statistik Validasi Model	94
Lampiran 9 Uji Normalitas dan Uji Statistik <i>Existing</i> dan Skenario	100

DAFTAR NOTASI DAN SINGKATAN

r_k	: koefisien autokorelasi pada lag ke- k
\bar{Y}	: rata-rata nilai pada deret data
Y_t	: data pada periode ke- t
Y_{t-k}	: nilai data pada periode ke- $(t-k)$
k	: <i>time lag</i>
$z_{\alpha/2}$: nilai koefisien pada tabel z
t_i	: jumlah data hingga waktu ke- i
T	: jumlah total data dari awal hingga akhir pengambilan
p	: <i>confidence level</i>
n'	: jumlah replikasi
α	: <i>significance level</i>
u	: skor <i>Laplace</i>
e	: <i>absolute error</i>
s	: standar deviasi