UNIVERSITAS
GADJAH MADA
EKSISTENSI MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL DALAM PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
EKHSAN EFFENDI, Pitaya, S,H., M.Hum.,
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i

HALAMAN PERSETUJUAN..... ii

HALAMAN PENGESAHAN iii

HALAMAN PERNYATAAN..... iv

KATA PENGANTAR v

DAFTAR ISI..... viii

DAFTAR SINGKATAN xiii

DAFTAR LAMPIRAN..... xiv

DAFTAR TABEL..... xv

DAFTAR SKEMA..... xv

BAB I PENDAHULUAN..... 1

A. Latar Belakang 1

B. Rumusan Masalah 6

C. Tujuan 6

D. Manfaat 7

E. Keaslian Penelitian 8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA 10

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
EKSISTENSI MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL DALAM PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
EKHSAN EFFENDI, Pitaya, S,H., M.Hum.,
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

A. Tinjauan tentang efektivitas 10
1. Pengertian efektivitas 10
2. Kriteria dalam pengukuran efektivitas 11
3. Faktor-faktor efektivitas 11
4. Efektivitas di dalam pekerjaan pemerintah 14
B. Tinjauan tentang hubungan kerja 14
1. Pengertian hubungan kerja 14
a. Pekerjaan 15
b. Perintah 15
c. Upah tertentu 16
d. Waktu 16
2. Subjek hukum dalam hubungan kerja 17
a. Pekerja 17
b. Pengusaha 18
3. Objek hukum dalam hubungan kerja 19
C. Tinjauan tentang hubungan industrial 19
1. Hubungan industrial di indonesia 19
2. Pengertian hubungan industrial 21
3. Unsur-unsur hubungan industrial 23
a. Sistem hubungan industrial 23
b. Pelaku hubungan industrial 24
D. Tinjauan tentang perselisihan hubungan industrial 25
1. Pengertian perselisihan hubungan industrial 25

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
EKSISTENSI MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL DALAM PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
EKHSAN EFFENDI, Pitaya, S,H., M.Hum.,
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

2. Sebab-sebab terjadinya perselisihan hubungan industrial 27
3. Pencegahan perselisihan hubungan industrial 28
4. Jenis-jenis perselisihan hubungan industrial 30
a. Perselisihan hak 31
b. Perselisihan kepentingan 32
c. Perselisihan pemutusan hubungan kerja 32
d. Perselisihan antar serikat pekerja/buruh dalam satu perusahaan 34
5. Prosedur penyelesaian perselisihan hubungan industrial 35
a. Bipartit 35
b. Mediasi 39
c. Konsiliasi 41
d. Arbitrase 43
e. Pengadilan hubungan industrial 47
f. Mahkamah agung 55
E. Tinjauan tentang lembaga penyelesaian perselisihan hubungan industrial 59
1. Lembaga bipartit hubungan industrial 60
a. Pengertian perundingan bipartit 60
b. Kewenangan terhadap jenis perselisihan hubungan industrial 61
2. Lembaga mediasi hubungan industrial 61
a. Pengertian mediasi hubungan industrial 63
b. Pengertian mediator hubungan industrial 63
c. Kewenangan terhadap jenis perselisihan hubungan industrial 64
3. Lembaga konsiliasi hubungan industrial 64

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
EKSISTENSI MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL DALAM PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
EKHSAN EFFENDI, Pitaya, S,H., M.Hum.,
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

a. Pengertian konsiliasi hubungan industrial 64
b. Pengertian konsiliator hubungan industrial 65
c. Kewenangan terhadap jenis perselisihan hubungan industrial 65
4. Lembaga arbitrase hubungan industrial 66
a. Pengertian arbitrase hubungan industrial 66
b. Pengertian arbiter hubungan industrial 66
c. Kewenangan terhadap jenis perselisihan hubungan industrial 67
5. Lembaga pengadilan hubungan industrial 67
a. Pengertian pengadilan hubungan industrial 68
b. Pengertian hakim dan hakim *ad-hoc* 69
c. Tugas dan wewenang pengadilan hubungan industrial 69
d. Susunan pengadilan hubungan industrial pada pengadilan negeri 70
e. Hukum acara dan biaya beracara 70
F. Tinjauan tentang mediasi hubungan industrial 70
1. Pengertian mediasi 70
2. Manfaat mediasi 71
3. Mediasi dalam hubungan industrial 72
G. Tinjauan tentang mediator hubungan industrial 73
1. Pengertian mediator hubungan industrial 73
2. Kedudukan mediator hubungan industrial 73
3. Syarat-syarat mediator hubungan industrial 74
4. Tugas mediator hubungan industrial 74
5. Kewenangan mediator hubungan industrial 75

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
EKSISTENSI MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL DALAM PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
EKHSAN EFFENDI, Pitaya, S,H., M.Hum.,
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

6. Kewajiban mediator hubungan industrial 76

BAB III METODE PENELITIAN 78

A. Cara penelitian..... 78

B. Bahan atau materi penelitian 78

C. Penentuan lokasi penelitian 80

D. Subjek penelitian 80

E. Teknik pengumpulan data 81

F. Analisis data 81

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... 83

A. Peran mediator hubungan industrial kota Yogyakarta dengan terbatasnya jumlah mediator hubungan industrial..... 83

B. Efektivitas mediator hubungan industrial di kota Yogyakarta 105

BAB V PENUTUP 117

A. Kesimpulan..... 117

B. Saran..... 118

DAFTAR PUSTAKA 122