

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
LEMBAR PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
INTISARI	x
ABSTRACT	xi
 BAB I. PENGANTAR	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	12
D. Perbedaan dengan penelitian sebelumnya.....	12
 BAB II. KAJIAN PUSTAKA	
A. Komitmen Afektif Organisasi	15
1. Pengertian.....	15
2. Faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi	18
3. Dimensi dalam komitmen organisasi	20
4. Faktor pembentuk komitmen afektif organisasi.....	21
B. KUALITAS KEHIDUPAN KERJA	
1. Pengertian.....	23
2. Faktor yang mempengaruhi kualitas kehidupan kerja.....	28
3. Dimensi kualitas kehidupan kerja	32
C. KEPRIBADIAN EKSTRAVERSI	
1. Pengertian.....	33
2. Dimensi dalam <i>big five personality</i>	38
3. Kepribadian Ekstraversi	40
D. Dinamika hubungan kualitas kehidupan kerja dan kepribadian ekstraversi terhadap komitmen afektif organisasi.....	42
E. Hipotesis	46
 BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi variabel	47
B. Definisi operasional variabel penelitian.....	47
1. Komitmen afektif organisasi	47
2. Kualitas kehidupan kerja	49
3. Kepribadian ekstraversi	49
C. Subjek penelitian	50
D. Cara pengumpulan data	51
E. Uji reabilitas dan validitas	55
F. Prosedur penelitian	57
G. Metode analisis data	58

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	62
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	82
DAFTAR PUSTAKA	83

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian komitmen organisasi di berbagai organisasi dan industri	4
Tabel 2. <i>Big Five Personality</i>	37
Tabel 3. <i>Blueprint</i> skala komitmen afektif organisasi.....	52
Tabel 4. <i>Blueprint</i> skala kualitas kehidupan kerja.....	53
Tabel 5. <i>Blueprint</i> skala kepribadian ekstrasversi	54
Tabel 6. Demografi subyek penelitian	64
Tabel 7. Hasil analisis deskriptif data	66
Tabel 8. Rumus penggolongan subjek	67
Tabel 9. Kategorisasi skor komitmen afektif organisasi.....	67
Tabel 10. Kategorisasi skor kualitas kehidupan kerja.....	69
Tabel 11. Kategorisasi skor tipe kepribadian ekstrasversi.....	70
Tabel 12. Reliabilitas skala dan koefisien daya beda aitem	72
Tabel 13. Hasil Uji Normalitas.....	75
Tabel 14. Hasil Uji Linieritas.....	75
Tabel 15. Hasil Uji Multikolinearitas	75
Tabel 16. Hasil Uji Hipotesis	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka konseptual hubungan antara kualitas kehidupan kerja dan kepribadian ekstrasversi terhadap komitmen afektif organisasi	46
Gambar 2. Prosentase komitmen afektif organisasi pada karyawan GLZoo	68
Gambar 3. Prosentase kualitas kehidupan kerja pada karyawan GLZoo	69
Gambar 4. Prosentase kepribadian ekstrasversi pada karyawan GLZoo.....	71