

HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL

Adi Mahardhika Esa Putra dan Noor Siti Rahmani

Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

INTISARI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara budaya organisasi dengan komitmen organisasi pada pegawai negeri sipil (PNS). Metode korelasional digunakan pada penelitian untuk mengetahui serta mengidentifikasi hubungan kedua variabel secara statistik. Adapun alat ukur yang digunakan adalah kuesioner dengan dua skala di dalamnya, yaitu *Organizational Commitment Questionnaire* (OCQ) (Mowday, Steers, & Porter, 1979) dan skala budaya organisasi (Lovihan, 2012). Subjek penelitian meliputi 83 orang ($N = 83$) yang merupakan karyawan di Universitas Negeri X yang berstatus PNS. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa koefisien korelasi kedua variabel sebesar $r = 0,729$ dengan taraf signifikansi sebesar $p = 0,000$ atau $p < 0,01$ (1%). Adapun sumbangan efektif budaya organisasi terhadap komitmen organisasi sebesar 53,1%, sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara budaya organisasi dengan komitmen organisasi pada PNS.

Kata kunci: komitmen organisasi, budaya organisasi, PNS

RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL CULTURE WITH THE ORGANIZATION OF CIVIL SERVANTS

Adi Mahardhika Esa Putra dan Noor Siti Rahmani
Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the relationship between organizational culture and organizational commitment to civil servants (PNS). Correlational method is used in research to find and identify the relationship between the two variables statistically. Measuring instrument used was a questionnaire with two scales in it, the Organizational Commitment Questionnaire (OCQ) (Mowday, Steers, & Porter, 1979) and the scale of organizational culture (Lovihan, 2012). Sample of the study was 83 persons (N = 83) who is an employee at the State University X. The results of this study indicate that the correlation coefficient between organizational culture and organizational commitment are $r = 0.729$ with a significance level of $p = 0.000$ or $p < 0.01$ (1%). The effective contribution of organizational culture on organizational commitment amounted to 53.1%. It can be concluded that there is a significant positive relationship between organizational culture and organizational commitment of civil servants.

Keywords: organizational commitment, organizational culture, PNS