

Abstract

Error in placing employees in the right position will result in losses to the organization. Employees will show optimal performance when placed in a position according to their ability. Personality tests are used as one of the basic decision making for employee placement in the practice of Human Resources Management (HRM). The information gathered through personality test can be a predictor to the employee work behavior in the future. Applications of evidence-based related to predictive validity becomes necessary. The procedures of predictive validity carried out in this study to measure the accuracy of PAPI Kostick and BAUM test in predicting personal initiative at work. The result of this study using multiple regression showed that only Social Nature which capable of predicting personal initiative, while the tree test BAUM not able to predict personal initiative.

Keywords: PAPI-Kostick, BAUM test, Predictive Validity, Personal Inisiatif

Abstrak

Kesalahan dalam menempatkan karyawan pada posisi yang tepat akan menimbulkan kerugian bagi organisasi. Karyawan akan menunjukkan kinerja optimal apabila ditempatkan pada posisi yang sesuai dengan kemampuannya. Tes kepribadian digunakan sebagai salah satu dasar pengambilan keputusan penempatan karyawan dalam praktik *Human Resource Management* (HRM). Informasi yang digali melalui tes kepribadian dapat menjadi prediktor yang meramalkan perilaku kerja individu dalam suatu pekerjaan di masa depan. Penerapan *evidence-based* terkait validitas prediktif tes psikologi dalam memprediksi menjadi sangat penting. Prosedur validitas prediktif dilakukan dalam penelitian ini guna mengukur akurasi PAPI-Kostick dan tes proyektif BAUM dalam memprediksi perilaku inisiatif pribadi dalam bekerja. Hasil penelitian menggunakan teknik analisis regresi berganda menunjukkan bahwa faktor Relasi Sosial yang mampu melakukan prediksi terhadap inisiatif pribadi, sedangkan grafis BAUM tidak mampu melakukan prediksi.

Kata kunci: PAPI Kostick, tes BAUM, Validitas Prediktif, Inisiatif pribadi