



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Analisis Hubungan Tempat Kerja yang Menyenangkan dan Performance Outcomes dengan

Perbedaan Kelompok

Generasi sebagai Variabel Pemoderasi

LUTHFINTA NURUL DZIKRINA SUDAR, T. Hani Handoko, Dr., M.B.A.

Universitas Gadjah Mada, 2017 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

Daftar Isi

Judul	
Halaman Pengesahan Dewan Pengaji	i
Halaman Pengesahan Dosen Pembimbing	ii
Halaman Pernyataan Keaslian Skripsi	iii
Kata Pengantar	iv
ABSTRAKSI.....	vi
ABSTRACT	vii
Daftar Isi.....	viii
Daftar Gambar	xi
Daftar Tabel.....	xii
BAB I	1
1.1. Latar belakang	1
1.2. Rumusan masalah.....	6
1.3. Pertanyaan Penelitian	6
1.4. Tujuan Penelitian.....	7
1.5. Manfaat Penelitian.....	8
1.6. Batasan penelitian	8
1.7. Sistematika Penulisan.....	9
BAB II	11
2.1. Tinjauan Pustaka	11
2.1.1. Tempat Kerja yang Menyenangkan	11
2.1.2. <i>Performance Outcomes</i>	13
2.1.2.1 Kepuasan Kerja	13



2.1.2.2 Perilaku Kewargaan Organisasi	14
2.1.3. Kelompok Generasi	15
2.1.3.1. Baby Boomers.....	17
2.1.3.2. Generasi X.....	17
2.1.3.3. Generasi Y	18
2.2. Pengembangan Hipotesis	19
2.2.1. Tempat Kerja yang Menyenangkan dengan Kepuasan Kerja	19
2.2.2. Tempat Kerja yang Menyenangkan dengan Perilaku Kewargaan Organisasional.....	21
2.2.3. Tempat Kerja yang Menyenangkan - Kelompok Generasi - <i>Outcomes Performances</i>	22
2.3. Model Penelitian	25
BAB III.....	26
3.1. Jenis Penelitian.....	26
3.2. Populasi dan Sampel	27
3.3. Metode Pengumpulan Data	27
3.3.1. Sumber Data.....	27
3.3.2. Instrumen Penelitian dan Metode Pengumpulan Data	27
3.4. Pengukuran.....	28
3.4.1. Tempat Kerja yang Menyenangkan	28
3.4.2. Kelompok Generasi.....	28
3.4.3. Kepuasan Kerja	29
3.4.4. Perilaku Kewargaan Organisasional	29
3.5. Metode Analisis Data	29
3.5.1. Uji Validitas	29



3.5.2. Uji Realibilita	30
3.5.3. Uji Moderasi	31
Bab IV	39
4.1. Hasil Pengumpulan Data	39
4.2. Gambaran Umum Responden	41
4.3. Hasil Uji Instrumen Penelitian	42
4.3.1. Uji Validitas	42
4.3.2. Uji Realibilita	45
4.4. Statistik Deskriptif.....	46
4.5. Pengujian Hipotesis.....	47
4.5.1. Uji regresi dan pengaruh pemoderasi.....	47
4.5.2. Analisis uji regresi dan pengaruh pemoderasi	47
4.6. Pembahasan.....	56
Bab V	61
5.1. Simpulan.....	61
5.2. Implikasi Manajerial	63
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	64
5.4. Saran.....	65
Daftar Pustaka	66
Lampiran	70



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Analisis Hubungan Tempat Kerja yang Menyenangkan dan Performance Outcomes dengan

Perbedaan Kelompok

Generasi sebagai Variabel Pemoderasi

LUTHFINTA NURUL DZIKRINA SUDAR, T. Hani Handoko, Dr., M.B.A.

Universitas Gadjah Mada, 2017 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

Daftar Gambar

Gambar 2.1. Model Penelitian.....	25
Gambar 3.1. Grafik perbedaan efek moderasi I	36
Gambar 3.2. Grafik perbedaan efek moderasi II	37
Gambar 3.3. Grafik perbedaan efek moderasi III.....	37
Gambar 3.4. Grafik perbedaan efek moderasi IV	38
Gambar 4.1. Grafik perberdaan interaksi antara kelompok generasi I.....	52
Gambar 4.2. Grafik perberdaan interaksi antara kelompok generasi II	54



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Analisis Hubungan Tempat Kerja yang Menyenangkan dan Performance Outcomes dengan

Perbedaan Kelompok

Generasi sebagai Variabel Pemoderasi

LUTHFINTA NURUL DZIKRINA SUDAR, T. Hani Handoko, Dr., M.B.A.

Universitas Gadjah Mada, 2017 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

Daftar Tabel

Tabel 3. 1 Kelompok Generasi.....	28
Tabel 4. 1 Tingkat Respon Kuesioner.....	40
Tabel 4. 2 Gambaran Umum Responden	41
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden berdasarkan Bentuk Kuesioner.....	42
Tabel 4. 4 Hasil Uji KMO dan Bartlett's Test	43
Tabel 4. 5 Nilai Factor Loading	44
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilita.....	45
Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif	46
Tabel 4. 8 Hasil Uji Hipotesis	48
Tabel 4. 9 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	56