

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
INTISARI	xi
ABSTRACT	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Pertanyaan Penelitian	10
1.4. Tujuan Penelitian	10
1.5. Manfaat Penelitian	10
1.6. Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	11
1.7. Sistematika Penulisan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1. Remunerasi	13
2.2. Komitmen Berkelanjutan	20
2.3. Intensi Keluar	24
2.4. Pengembangan Hipotesis	28
2.4.1. Hubungan Kebijakan remunerasi dengan Intensi keluar	28
2.4.2. Hubungan Kebijakan remunerasi dengan Intensi keluar dengan Komitmen berkelanjutan sebagai pemediiasi	29
2.5. Model Penelitian	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1. Lokasi Penelitian	33

3.2. Desain Penelitian	33
3.3. Populasi dan Sampel	34
3.4. Variabel Penelitian	36
3.5. Metode Pengumpulan Data dan Jenis Data	37
3.6. Definisi Operasional Variabel	37
3.7. Instrumen Penelitian	39
3.8. Uji Validitas dan Reliabilitas	41
3.9. Pengujian Hipotesis	42
3.10. Profil Organisasi	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	51
4.1. Pelaksanaan Penelitian	51
4.2. Profil Responden	52
4.3. Uji Instrumen Penelitian	54
4.3.1. Uji Validitas	54
4.3.2. Uji Reliabilitas	57
4.4. Statistik Deskriptif	58
4.5. Pengujian Hipotesis	65
4.5.1. Uji Hipotesis 1	65
4.5.2. Uji Hipotesis 2	66
4.6. Pembahasan Hasil Penelitian	72
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	79
5.1. Simpulan	79
5.2. Keterbatasan	80
5.3. Implikasi dan Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN	88