

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepuasan kerja pada kinerja karyawan dan menguji pengaruh kepuasan kerja pada kinerja dengan komitmen dengan afektif sebagai pemediasi.

Metode pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner pada responden menggunakan *Google Forms* sebagai media penyebar secara langsung pada tiap *e-mail* responden. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan kantor PT Besmindo Materi Sewatama di Duri. Dari 101 buah kuesioner yang disebar, terdapat 88 buah kuesioner yang dapat diolah. Pada penelitian ini, analisis data menggunakan uji regresi linier sederhana dan pemediasian dengan prosedur Baron dan Kenny (1986).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, kepuasan kerja berpengaruh positif pada kinerja karyawan dan komitmen afektif sebagai pemediasi pengaruh kepuasan kerja pada kinerja karyawan. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa, komitmen afektif mendukung sebagai variabel pemediasi dan terjadi mediasi penuh, karena pengaruh variabel independen (kepuasan kerja) pada variabel dependen (kinerja) dengan dikontrol variabel pemediasi menjadi tidak signifikan atau *null* (Baron & Kenny, 1986).

Kata kunci: kepuasan kerja, kinerja karyawan, komitmen afektif.

ABSTRACT

The aims of this research are to analyze the impact of job satisfaction to employee performance and analyze the impact of job satisfaction to employee performance with affective commitment as a mediating variable.

The method of collecting data is by distributed Google Forms questionnaires to the respondents. The respondents are employees of PT Besmindo Materi Sewatama Duri. The amounts of questionnaires were 88 for subsequent data analysis process. Analysis of the data is using simple linier regression and model of mediation procedures by Baron and Kenny (1986).

The results showed that job satisfaction has significant positive impact on employee performance and affective commitment mediates the impact of job satisfaction to employee performance. The mediation in this research is full mediation, because the coefficient of regression was not significant when affective commitment involved in (null) Baron and Kenny (1986)).

Keywords: *job satisfaction, employee performance, and affective commitment.*