

Abstract

The availability of quality human resources was important for the continuity excellence of company and for gaining competitive advantage in company. It could be obtained by operationalizing development or placement as part of HR management practices based on potential review. This led to the use of psychological tests. The accuracy of psychological tests was required in potential review in order to predict future behavior. HR practitioners and psychologists showed appreciation and confidence in psychological tests. However, it had not been fully supported by empirical evidence regarding the accuracy of the tests for selecting employees. The measurement of predictive validity in this study used PAPI-Kostick and BAUM as a predictor and criterion as form of emotion control. Therefore, the purpose of this study was to figure out the extent both tools in predicting emotion control. The finding from 159 subjects showed that the activity factor PAPI-Kostick and crown of tree predicted the emotion control. Furthermore this research provided benefit to the scientific study of psychology, especially in the field of evaluation studies and development of test tools. In addition, the results of this study could also facilitate companies to obtain employees who were predicted to be able to demonstrate emotion control.

Keywords: predictive validity, emotion control

Abstrak

Ketersediaan sumber daya manusia (SDM) yang baik diperlukan untuk kesinambungan kinerja perusahaan dan capaian keuntungan kompetitif. Hal ini didapatkan salah satunya dengan praktik manajemen SDM pengembangan atau penempatan karyawan berdasarkan hasil *potential review*. *Potential review* memerlukan peran alat tes psikologi yang akurat untuk memprediksi perilaku di masa depan. Apresiasi dan kepercayaan psikolog pada alat tes psikologi belum didukung oleh bukti-bukti empiris (*evidence based*) mengenai hal tersebut. Pengukuran validitas prediktif pada penelitian ini menggunakan PAPI-Kostick dan BAUM sebagai prediktor dan kriteria pengendalian emosi. Tujuan dari penelitian ini adalah melihat sejauh mana PAPI-Kostick dan BAUM mampu memprediksi pengendalian emosi. Hasil penelitian pada 159 karyawan, menunjukkan bahwa faktor aktivitas pada PAPI-Kostick dan bagian mahkota pada BAUM dapat memprediksi pengendalian emosi. Dengan demikian efektivitas penggunaan kedua alat tes psikologi tersebut untuk mengases potensi pengendalian emosi karyawan dapat terbukti. Hasil penelitian ini memberikan manfaat bagi keilmuan psikologi khususnya pada bidang kajian evaluasi dan pengembangan alat tes. Selain itu, juga dapat membantu perusahaan untuk mendapatkan karyawan yang diprediksi mampu menunjukkan pengendalian emosi.

Kata kunci : validitas prediktif, kontrol emosi