

DAFTAR PUSTAKA

A. REFERENSI

- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineke Cipta.
- Bungin, Burhan. 2003. *Analisis Data Penelitian Kualitatif, Pemahaman Filosofis dan Metodologis ke Arah Penguasaan Model Aplikasi*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Dwiyanto, Agus, dkk. 2006. *Reformasi Birokrasi Publik di Indonesia*. Yogyakarta: GadjahMada University Press.
- Dwiyanto, Agus. 2015. *Reformasi Birokrasi Konseptual*. Yogyakarta : GadjahMada University Press.
- Fachry, Haunan. 2014. *Politisasi dan Netralitas Birokrasi (studi kasus Analisis Pengaruh Etnisitas Dalam Pengisian Jabatan Struktural Eselon II dalam Pemerintah Daerah Kabupaten Sintang Pasca Pilkada 2010)*.
- Istianto, Bambang. 2013. *Demokratisasi Birokrasi Edisi 2*. Jakarta : MitraWacana Media.
- Jeddawi, H. Murtir. 2010. *Karier PNS di persimpangan jalan (sebuah refleksi atas kebijakan di era otonomi daerah)*. Yogyakarta: Galleria Ilmu.
- Kadarisman, 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : RajaGrafindoPersada.
- Kinanto, Tasik, dkk. 2009. *Dasawarsa Reformasi Birokrasi 1999-2009. Peran Pendayagunaan Aparatur Negara*. Jakarta: Biro Humas Kementerian Negara Pendayagunaan Aparatur Negara.
- Kim, Pan Suk dan Araya. 2010. *A comparative study of Civil service reform in ASEAN member countries*. National Research Foundation of Korea.
- Lewis, Carol W. dan Stuart C. Gilman. 2005. *The Ethics in Public Service: a Problem- Solving Guide*. San Fransisco: Jossey- Bass).
- Moloeng, Lexy J. 2011. *Metodologi Penelitian Kualitatif Edisi Revisi*. Bandung : PT RemajaRosdakarya.

- Mondy, W. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Nazir, Moh. 2005. *Metode Penelitian*. Jakarta :Ghalia Indonesia.
- Prasojo, Eko. *Reformasi Birokrasi di Indonesia: beberapa catatan kritis*, Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi, Vol XIV Nomor 1 Januari 2006. Depok : UI Hal 300-302.
- Prasojo, Eko dan Rudita. *Undang-Undang Aparatur Sipil Negara : Membangun Profesionalisme Aparatur Sipil Negara*. Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS Volume 8 Nomor 1 Juni 2014. Hal 13-29.
- Rao, S. (2013). *Civil service reform: Topic guide*. Birmingham, UK: GSDRC, University of Birmingham.
- Repucci, Sarah. *Civil Service Reform a review*. Working paper no 2012/90. UNU-WIDER ISSN 1798-7237 ISBN 978-92-9230-554-3.
- Repucci. *Designing Efevtive Civil Service Reform Lessons From Past Experience*. Public Administrative Development 34, 207–218 (2014).
- Sedarmayanti. 2009. *Reformasi administrasi publik, reformasi birokrasi, dan kepemimpinan masa depan (mewujudkan pelayanan prima dan pemerintahan yang baik)*. Bandung : PT RefikaAditama.
- Siagian, Sondang. 1995. *Manajemen Strategik*. Jakarta :BumiAksara.
- Simamora, Hendry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Sudrajat, Tedi. *Eksistensi Kebijakan Pengisian Jabatan Struktural dalam Kerangka Pengembangan SDM Aparatur Berbasis Merit*. Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS Volume 8 Nomor 1 Juni 2014. Hal 61-71.
- Sunaryo, Bambang dan Cicellia. *Nilai Penting Konsep Affirmative Action Policy dalam Pengembangan SDM Aparatur Berbasis Merit*. Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS Volume 8 Nomor 1 Juni 2014. Hal 1-11.

- Sulistiyani, Ambar Teguh dan Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik)*. Yogyakarta :GrahaIlmu.
- Sulistiyani, Ambar Teguh. 2004. *Memahami Good Governance dalam perspektif Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta :Gava Media.
- Sugiyono. 2011. *Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung :Alfabeta.
- Suryabarata, Sumadi. 2008. *Metode Penelitian*. Jakarta :Rajawali Pers.
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. 2011. *Manajemen Publik dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Tamin, Feisal, 2004. *Reformasi Birokrasi Analisis Pendayagunaan Aparatur Negara*. Jakarta: Belantika.
- Thoha, Miftah. 2003. *Birokrasi dan Politik di Indonesia*. Jakarta :RajawaliPers Citra Niaga Buku PerguruanTinggi.
- Thoha, Miftah. 2008. *Reformasi Pemerintah Indonesia di Era Reformasi*. Jakarta :Kencana.
- Tjiptoherijanto, Prijono. Civil Service Reform in Indonesia : Culture and Institusional Issues. July 2012. Department of Economics, Faculty of Economics University of Indonesia.
- Tjokroamidjojo, Bintoro. *Good Governance, Paradigma Baru Manajemen Pembangunan*. Jurnal Manajemen Pembangunan No. 30 Tahun IX Mei 2000, Lembaga Administrasi Negara, Jakarta.
- Wiludjeng, Sri. 2007. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta :GrahaIlmu.
- Wu, Jui-Lan. (2013). *The Study of Competency-Based Training and Strategies in the Public Sector : Experience from Taiwan*. Jurnal Public Personnal Management 42(2) 259-271. SAGE.
- Wungu Jiwo dan Hartanto Brotharsojo. 2003. *Merit System Cetakan Pertama*. Jakarta : RajaGrasindoPersada.

B. PERATURAN-PERATURAN

Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah.

Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (ASN).

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 13 Tahun 2014 tentang Tata Cara Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi secara Terbuka di Lingkungan Instansi Pemerintah.

Peraturan Presiden Nomor 81 Tahun 2010 tentang *Grand Design* Reformasi Birokrasi 2010-2025.

Peraturan Kepala BKN Nomor 7 Tahun 2013 tentang Pedoman Penyusunan Standar Manajerial Pegawai Negeri Sipil.

C. DOKUMEN

Keputusan Bupati Kubu Raya Nomor 263/BKD/2015 tentang Panitia Seleksi dan Sekretariat Panitia Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka Kabupaten Kubu Raya.

Keputusan Bupati Kubu Raya Nomor 435/BKD/2015 tentang Jabatan Pimpinan Tinggi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kubu Raya yang Dilakukan Seleksi Secara Terbuka.

Keputusan Bupati Kubu Raya Nomor 437/BKD/2015 tentang Penunjukan Assessment Center Pelaksanaan Tes Kompetensi Manajerial Jabatan Pimpinan Tinggi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kubu Raya yang Dilakukan Seleksi Secara Terbuka.

Peraturan Panitia Seleksi Nomor 01/PANSEL-PTP-KKR/ 2015 tentang Kode Etik Panitia Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka Kabupaten Kubu Raya.

Peraturan Panitia Seleksi Nomor 02/Pansel-PTP-KKR/2015 tentang Pedoman Penilaian Calon Pejabat Tinggi Pratama Kabupaten Kubu Raya.

Keputusan Panitia Seleksi Nomor 01/PANSEL-PTP-KKR/2015 tentang Penetapan Hasil Seleksi Administrasi Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kubu Raya.

Keputusan Panitia Seleksi Nomor 02/PANSEL-PTP-KKR/2015 tentang
Penetapan Hasil Seleksi Akhir Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi
Pratama di Lingkungan Kabupaten Kubu Raya.