

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>INTISARI.....</b>	<b>xii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	12
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	12
1.5 Sistematika Penulisan.....	13
<b>BAB II TINJAUAN LITERATUR .....</b>	<b>16</b>
2.1 <i>Civil Service Reform</i> .....	16
2.1.1 Pengertian <i>Civil Service</i> .....	16
2.1.2 Pentingnya <i>Civil Service</i> .....	19
2.1.3 <i>Civil Service Reform</i> .....	21
2.1.4 Kendala dan tantangan pelaksanaan <i>Civil Service Reform</i> ..	31
2.2 Sistem Merit .....	34
2.3 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	37
2.4 Seleksi Terbuka .....	40
2.5 Assessment Center.....	43
2.6 Kerangka Pemikiran .....	46

<b>BAB III</b>	<b>METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>50</b>
3.1	Lokasi Penelitian .....	50
3.2	Jenis Penelitian .....	50
3.3	Teknik Pengumpulan Data .....	52
3.3.1	Observasi .....	53
3.3.2	Wawancara .....	54
3.3.3	Dokumentasi .....	56
3.3.4	Studi Kepustakaan .....	56
3.4	Teknik Analisis Data .....	57
3.5	Tahapan Penelitian .....	59
3.5.1	Tahap Persiapan Penelitian .....	59
3.5.2	Tahap Pelaksanaan Penelitian .....	60
3.6	Definisi Konsep .....	60
3.7	Definisi Operasional .....	62
 <b>BAB IV</b>	 <b>ANALISIS MEKANISME DAN KENDALA PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA MELALUI SELEKSI TERBUKA .....</b>	     <b>64</b>
4.1	Mekanisme Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Melalui Seleksi Terbuka .....	64
4.1.1	Tahap Persiapan .....	65
4.1.1.1	Pembentukan Panitia Seleksi .....	65
4.1.1.2	Penentuan Jabatan Lowong .....	71
4.1.1.3	Penentuan Standar Kompetensi Jabatan .....	72
4.1.2	Tahap Pelaksanaan .....	75
4.1.2.1	Pengumuman .....	75
4.1.2.2	Seleksi Administrasi .....	85
4.1.2.3	Uji Kompetensi Teknis .....	87
4.1.2.4	Uji Kompetensi Manajerial .....	90
4.1.2.5	Penentuan Kelulusan .....	95
4.1.3	Tahap Monitoring dan Evaluasi .....	101

4.1.3.1 Pelaporan hasil kegiatan kepada KASN .....	101
4.1.3.2 Orientasi Jabatan terhadap pejabat terpilih .....	103
4.2 Kendala Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Melalui Seleksi Terbuka .....	106
4.2.1 Kendala Suplai .....	107
4.2.1 Kendala Ethis .....	109
4.2.1 Kendala Organisasional .....	112
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>118</b>
5.1 Kesimpulan .....	118
5.2 Saran .....	121
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>123</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel II.1	Jenis, status dan kedudukan PNS dan PPK dalam UU ASN..... 18
Tabel II.2	Permasalahan <i>civil service</i> dan pendekatannya ..... 22
Tabel II.3	Area Perubahan Reformasi Birokrasi..... 27
Tabel III.1	Informan dalam Wawancara..... 55
Tabel IV.1	Panitia Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Tinggi Pratama Kabupaten Kubu Raya ..... 66
Tabel IV.2	Tim Sekretariat Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Tinggi Pratama Kabupaten Kubu Raya..... 66
Tabel IV.3	Jabatan lowong yang akan diisi melalui seleksi terbuka di Kabupaten Kubu Raya ..... 72
Tabel IV.4	Standar Kompetensi Manajerial pada Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Kabupaten Kubu Raya..... 73
Tabel IV.5	Jadwal dan Tahapan Pelaksanaan Kegiatan Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Kabupaten Kubu Raya..... 80
Tabel IV.6	Penetapan Hasil Seleksi Administrasi Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kubu Raya ..... 85
Tabel IV.7	Penetapan Hasil Seleksi Akhir Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kubu Raya ..... 95

Tabel IV.8	Peserta yang terpilih untuk menduduki Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kubu Raya .....	97
Tabel IV.9	Peserta yang dipromosi dan dimutasi setelah pelaksanaan seleksi terbuka .....	100

## DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar II.1	Jabatan Aparatur Sipil Negara ..... 18
Gambar II.2	Kerangka Pemikiran..... 47