

PERAN IKLIM ORGANISASI DAN KECERDASAN EMOSI TERHADAP KOMITMEN PROFESI PETUGAS KEAMANAN KAMPUS

Anindra Guspa¹, dan IJK.Sito Meiyanto²

INTISARI

Penelitian ini didasari oleh anggapan bahwa petugas keamanan kampus adalah profesi yang sering diabaikan. Padahal mereka memiliki tugas yang berat, namun terkadang menunjukkan komitmen profesi yang tidak memuaskan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah komitmen profesi dapat di prediksi oleh iklim organisasi dan kecerdasan emosi.

Subjek dalam penelitian ini adalah petugas keamanan kampus yang berjumlah 100 orang yang berasal dari salah satu kampus negeri di Yogyakarta. Alat ukur yang digunakan adalah skala komitmen profesi, iklim organisasi dan kecerdasan emosi. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini ditemukan bahwa iklim organisasi dan komitmen profesi bersama-sama berkorelasi positif dalam memprediksi komitmen profesi, dengan nilai korelasi adalah 0,425 dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,001$). Iklim organisasi dan kecerdasan emosi sama-sama memberikan sumbangan efektif sebesar 18,1% terhadap komitmen profesi. Penelitian ini juga menemukan bahwa kedua variabel independen yaitu, iklim organisasi dan kecerdasan emosi dapat memprediksi komitmen profesi pada petugas keamanan.

Kata kunci : komitmen profesi, iklim organisasi, kecerdasan emosi.

¹ Mahasiswa Magister Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Gadjah Mada

² Dosen Program Magister Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Gadjah mada

THE ROLE OF ORGANIZATIONAL CLIMATE AND EMOTIONAL INTELLIGENCE TO PROFESSION COMMITMENT ON CAMPUS SECURITY OFFICER

Anindra Guspa¹, and IJK.Sito Meiyanto²

ABSTRACT

This research is based on the assumption that the campus security officer is a profession that is often overlooked. Even though they have arduous tasks, sometimes they show unsatisfactory commitment toward their profession. The objective of this study is to analyze whether professional commitment can be predicted by organizational climate and emotional intelligence.

Subjects of this research are 100 security officers who work at one of the state university in Yogyakarta. Instruments used in this research are professional commitment scale, organizational climate, and emotional intelligence. Multiple linear regression analysis is used for analyzing the data.

This research found that organizational climate and emotional intelligence both have positive correlation in predicting professional commitment with correlation value in the amount of 0.425 and significance level of 0.000 ($p < 0.001$). Organizational climate and emotional intelligence both give effective contribution as much as 18.1% toward professional commitment. This study also showed that both independent variables, organizational climate and emotional intelligence are able to predict professional commitment of campus security officer.

Keywords: professional commitment, organizational climate, emotional intelligence.

¹ Student of Master Psychology, Faculty of Psychology, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta

² Lecturer of Master Psychology, Faculty of Psychology, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta