

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Pengesahan	ii
Pernyataan	iii
Kata Pengantar.....	v
Persembahan.....	vi
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel.....	ix
Daftar Gambar	x
Daftar Lampiran	xi
Intisari	xii
Abstract	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
1.4. Keaslian Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1. Telaah Pustaka	14
2.1.1. Definisi Pelatihan (<i>Training</i>)	14
2.1.2. <i>Transfer of Training</i>	15
2.1.3. Kepribadian.....	23
2.1.4. Kepemimpinan Transformasional	25
2.1.5. Budaya Organisasi.....	30
2.2. Kerangka Konsep dan Variabel Penelitian.....	34
2.3. Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1. Desain Penelitian	37
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian.....	37
3.3. Metode Pengumpulan Data	39
3.4. Definisi Operasional	40
3.5. Instrumen Penelitian	42
3.6. Prosedur Penelitian	48

3.6.1. Persiapan penelitian	48
3.6.2. Pengumpulan data	49
3.6.3. Pengolahan data	50
3.6.4. Metode Analisa Data	51
BAB IV HASIL PENELITIAN	54
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	54
4.1.1. Gambaran Umum Kelembagaan	54
4.1.2. Lembaga Diklat	55
4.1.3. Tenaga Kediklatan	58
4.1.4. Fasilitas Kediklatan	58
4.1.5. Kebijakan Diklat Aparatur	59
4.2. Karakteristik Penelitian	63
4.3. Uji Validitas dan Reliabilitas	64
4.4. Deskripsi Data Penelitian	66
4.5. Uji Prasyarat Analisis	68
4.6. Uji Hipotesis	73
4.6.1. Pengaruh Kepribadian Peserta terhadap <i>Transfer of Training</i>	74
4.6.2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap <i>Transfer of Training</i>	74
4.6.3. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap <i>Transfer of Training</i>	75
4.7. Model Regresi Linear Berganda	76
BAB V DISKUSI	77
5.1. Pengaruh Kepribadian terhadap <i>Transfer of Training</i>	79
5.2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap <i>Transfer of Training</i>	83
5.3. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap <i>Transfer of Training</i>	90
5.4. Implikasi Penelitian	93
5.5. Keterbatasan dan Kelemahan Penelitian	94
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	98
6.1. Kesimpulan	98
6.2. Saran	99
6.3. Saran bagi Penelitian Selanjutnya	100
DAFTAR PUSTAKA	101
LAMPIRAN	109

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Jumlah Alumni Diklatpim III di Badan Diklat DIY januari 2014 s.d November 2016	38
Tabel 3.2	Deskripsi Skala <i>Learning Transfer System Inventory</i> (LTSI).....	43
Tabel 3.3	Indikator Pengukuran <i>Locus of Control</i>	46
Tabel 3.4	Indikator Pengukuran Kepemimpinan Transformasional	47
Tabel 4.1	Data Penyelenggara Diklat Badan Diklat DIY	58
Tabel 4.2	Data Sarana dan Prasarana Badan Diklat DIY	59
Tabel 4.3	Distribusi Karakteristik Penelitian	63
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	65
Tabel 4.5	Perbandingan Mean Empirik dan Mean Hipotetik	66
Tabel 4.9	Hasil Uji Linearitas	69
Tabel 4.10	Hasil Uji Multikolinearitas	71
Tabel 4.11	Hasil Uji Kelayakan Konstan dan Koefisien	73
Tabel 4.12	Model Regresi Linear	76
Tabel 5.1	Perbandingan Mean Empirik dan Mean Hipotetik Indikator dalam Variabel Kepemimpinan Transformasional	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model <i>Transfer of Training</i> Baldwin & Ford	17
Gambar 2.2. Kerangka Konsep Penelitian	34
Gambar 4.1. Grafik Linearitas antar Variabel.....	70
Gambar 4.2. Diagram Homoskedastisitas	72

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS	110
1.1. Uji Validitas	110
1.2. Uji Reliabilitas	112
LAMPIRAN 2 UJI ASUMSI PRASYARAT	113
2.1. Uji Normalitas Data	113
2.2. Uji Normalitas setelah Eliminasi Data <i>Outlier</i>	114
2.3. Uji Linearitas	115
2.4. Uji Multikolinearitas	115
LAMPIRAN 3 ANALISIS REGRESI BERGANDA	116
LAMPIRAN 4 KUESIONER PENELITIAN	117
Surat Ijin Penelitian	118