

INTISARI

Latar Belakang : Pejabat struktural dalam organisasi pemerintahan mempunyai peranan penting dalam menyusun visi dan misi organisasi, menjabarkan visi dan misi tersebut menjadi program-program yang berkualitas, dan mampu menjalankan program yang tepat sasaran sehingga fungsi pemerintahan dapat berjalan dengan baik, untuk itu kompetensinya harus selalu ditingkatkan melalui pelaksanaan diklat kepemimpinan yang dimaksudkan untuk membekali calon pejabat/pejabat struktural dengan kemampuan-kemampuan yang dibutuhkan untuk menjalankan jabatannya. Diklat dianggap berhasil apabila peserta mampu mengimplementasikan pengetahuan, kemampuan, dan perilaku yang diperoleh dari pelatihan dalam lingkungan kerja (terjadi *transfer of training*) yang dipengaruhi oleh banyak faktor, diantaranya yaitu karakteristik peserta diklat, desain *training* dan lingkungan kerja. Perubahan pola pelaksanaan diklatpim merupakan salah satu upaya untuk meningkatkan keberhasilan diklat melalui desain *training*. Penelitian ini berusaha melihat pengaruh karakteristik peserta (kepribadian) dan lingkungan kerja (kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi) terhadap *transfer of training*.

Tujuan : Mengetahui pengaruh kepribadian, kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap *transfer of training*.

Metode : Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode penelitian survey. Populasi dan sampel penelitian adalah pejabat struktural di Pemerintah Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta, yang meliputi 5 kabupaten/kota dan provinsi, yang merupakan alumni diklat kepemimpinan tingkat III di Badan Diklat DIY tahun 2014 s.d 2016.

Hasil : Secara bersama-sama variabel kepribadian, kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi berpengaruh terhadap *transfer of training* pada diklat kepemimpinan tingkat III di Badan Diklat DIY sebesar 15,5%. Secara parsial, kepribadian dengan *locus of control* internal dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap *transfer of training*, sedangkan kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap *transfer of training* pada pelaksanaan diklat kepemimpinan tingkat III di Badan Diklat DIY

Kata Kunci : kepribadian, *locus of control*, kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, *transfer of training*.

ABSTRACT

Background : Officials in government organizations have an important role in formulating the vision and mission of the organization, describes the vision and mission into programs that are qualified and able to run programs on target so that the functions of government can work well, for that competence must be improved through the implementation of the leadership training, which is intended to equip the candidates for officers/officials capabilities needed to run the office. Training is considered successful if the participant is able to implement the knowledge, abilities and attitudes gained from the training in the work environment (there is a transfer of training) which are influenced by many factors, such as trainee's characteristics, design training and working environment. Changes in the pattern of Diklatpim implementation is one way to increase transfer of training through design training. This study tries to see the effect of trainee's characteristics (personality) and working environment (transformational leadership and organizational culture) on transfer of training.

Objective : The objectives of this research is to determine the influence of personality, transformational leadership and organizational culture on transfer of training.

Results : Taken together, personality, transformational leadership and organizational culture affect the transfer of training on leadership training level III hosted by Yogyakarta Board of Education and Training of 15.5%. Partially, personality with an internal locus of control and organizational culture significantly affect on transfer of training, whereas transformational leadership did not significantly affect the transfer of training on the leadership training level III hosted by Yogyakarta Board of Education and Training.

Keywords : personality, locus of control, transformational leadership, organizational culture, transfer of training